



Dato: 15. december 2022  
Sagsnr.: 2020-006746-4

Henrik.Teichmann@middelfart.dk

## **Forhåndsftale om lederløn i Social og sundhedsforvaltningen**

Denne aftale er indgået mellem Middelfart Kommune, Social og sundhedsforvaltningen og Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd inden for rammen af overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01),

Aftalen er gældende med virkning fra 1. januar 2023 og erstatter alle tidligere lokal- og forhåndsftaler om lokal løndannelse for ledere i Social og sundhedsforvaltningen indgået mellem Middelfart Kommune og Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd.

Aftalen omfatter lederstillinger med personaleansvar på niveau 3 og 4, hvilket vil sige lederstillinger under chefniveau.

Ledere på niveau 3 er områdeledere og centerledere.

Ledere på niveau 4 er afdelingsledere, der refererer til områdeleder/centerleder

Øvrige lederstillinger indplaceres efter lokal aftale.

### **Grundlønsindplacering**

Ledere på niveau 3 indplaceres på løntrin L12

Ledere på niveau 4 indplaceres på løntrin L10

### **Kvalifikationstillæg**

Afsluttet diplom i ledelse: 12.000 årligt i 01.01.2006-niveau.

Øvrige lokale løntillæg for kvalifikationer aftales individuelt.

### **Opsigelsesbestemmelser**

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Indtil der bliver indgået en ny aftale, vil aflønningen ske efter de bestemmelser, der er i den opsagte aftale.

Dato: 21/12-22

Middelfart Kommune:

Irene Ravn Rossavik

Dato: 21/12-2022

Lederforeningen:

Irene Hesselberg