

Til medlemmerne af regionsrådet i Region Midtjylland
Skottenborg 26
8800 Viborg

På baggrund af de indkomne høringssvar ønsker RMU-medarbejdersiden at afgive et supplerende høringssvar. Vi kan konstatere, at alle de afgivne høringssvar samlet tilkendegiver, at der på baggrund af igangværende besparelser, og fortsatte nye udfordringer for det samlede sundhedsvæsen, er stadigt tiltagende pres på arbejdsmiljøet. RMU-medarbejdersiden ønsker derfor at indsende følgende supplerende høringssvar til Region Midtjyllands forslag til budget 2020.

Opgaven kan ikke løftes uden regionsrådet

I de indkomne høringssvar fra HMU'erne kan vi konstatere, at der tilkendegives lettelse over, at der ikke påføres yderligere besparelser i Region Midtjyllands budgetforslag for 2020, men vi har samtidigt bemærket, at der også tilkendegives bekymring for de allerede igangværende besparelser, som fortsat presser arbejdsmiljøet i et i forvejen underfinansieret sundhedsvæsen.

Dette skal ses i lyset af, at både hospitalsudvalget samt psykiatri- og socialudvalget har indstillet til regionsrådet, at der bør prioriteres midler til forbedring af arbejdsmiljø, bl.a. ved at sikre trivsel i det daglige arbejde, sikre balance mellem krav og ressourcer, kompetenceudvikling af medarbejderne og øget rekruttering. Medarbejdersiden i RMU opfordrer derfor regionsrådet til at afsætte midler til nedbringelse af det store arbejdspress og dermed forbedringer af arbejdsmiljøet.

Vi ved, at inden for de næste 10 år vil en stor del af de ansatte have mulighed for at forlade arbejdsmarkedet. Det kalder på politisk drøftelse og prioritering af, hvordan det kan gøres attraktivt at blive på arbejdsmarkedet i længere tid.

Medarbejdersiden fra RMU vil derfor opfordre regionsrådet til at afsætte midler og samt anwise retning for, hvordan man vil sikre, at vores erfarne kollegaer ønsker at blive på arbejdsmarkedet i længere tid.

I regionsrådets sigtelinjer står der, at Region Midtjylland skal være: *"En arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø og arbejdsglæde. Region Midtjylland [skal] som arbejdsplads sikre rammer for god ledelse, høj faglighed, forskning, udvikling og meningsfyldte arbejdsliv for medarbejderne - til gavn for borgerne. Vi ønsker en bæredygtig sammenhæng mellem opgaver og menneskelige og økonomiske ressourcer."*

Velfungerende og kompetente medarbejdere er forudsætning for, at Region Midtjylland kan leve op til regionsrådets sigtelinjer for regionen. RMU-medarbejdersiden håber, at der er politisk vilje til at lægge handling bag ordene.

Vi vil opfordre til, at regionsrådet fremtidssikrer Region Midtjyllands arbejdspladser, så regionen er en attraktiv arbejdsplads. RMU-medarbejdersiden opfordrer regionsrådet til at afsætte midler, så der ansatte kan udføre ordentlig faglig kvalitet, samt der skal være tilstrækkelig tid til kvalitet i arbejdet. Medarbejdersiden i RMU anbefaler, at arbejdsmiljøet prioriteres i budgettet, herunder eksempelvis nedbringelse af arbejdspresset, forbedring af arbejdsmiljøet, kompetenceudvikling af medarbejderne og muligheden for senioraftaler til fastholdelse af erfarne medarbejdere.

På vegne af RMU-medarbejdersiden

Anja Laursen,
Næstformand i RMU

Jette Ohlsen
Næstformand i RMU