

Nyt fra din kredsbestyrelse

Dialog mellem medlemmer og bestyrelse



LØN- OG ARBEJSVILKÅR: NEDSÆTTELSE AF ARBEJDSGRUPPE

Kredsbestyrelsen har besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, hvis formål er at sætte fokus på metoder, der kan ruste medlemmer til selv at stille krav til deres løn- og arbejdsvilkår. Arbejdsgruppens fokus er bl.a. at implementere de muligheder, den aktuelle overenskomst og arbejdstidsaftale rummer.

”Det er vigtigt, at vi får sygeplejersker til at interessere sig for området, og forhåbentlig kan arbejdsgruppens arbejde bidrage til, at flere sygeplejersker kommer til at kende deres rettigheder og pligter. Vi ved, at mange ønsker sig mere i løn, men det kan faktisk være, at man allerede er berettiget til mere i løn, hvis man kender sine rettigheder,” fortæller bestyrelsesmedlem Rita Langelund Thomassen, der arbejder i Norddjurs Kommune. Også bestyrelseskollega Jan Otkjær er glad for idéen med arbejdsgruppen.

”Jeg synes, at det er en rigtig god idé at nedsætte en sådan arbejdsgruppe, og det er positivt, at arbejdsgruppen går i gang i den nuværende bestyrelse og fortsætter arbejdet efter bestyrelsesvalget i november,” siger Jan, der er ansat i Psykiatri og Social, Regionspsykiatri Midt.



Kredsbestyrelsesmedlemmerne Rita Langelund Thomassen og Jan Otkjær.

SYGEPLEJERSKER PÅ PLEJECENTRE

Udover nedsættelse af en arbejdsgruppe godkendte bestyrelsen ligeledes, at der udarbejdes en strategi for arbejdet med at sikre flere sygeplejersker på plejecentre i Kreds Midtjylland.

”Det er vigtigt, at kredsens medlemmer får kendskab til, at vi i Dansk Sygeplejeråd arbejder for at få sygeplejersker ansat på alle plejecentre,” fortæller Rita, der arbejder med forebyggende hjemmebesøg i Norddjurs.

”I Norddjurs Kommune har vi faktisk den ambition, at vi gerne vil ansætte sygeplejersker på plejecentre, men vi har rekrutteringsproblemer og kan ikke besætte stillingerne, så jeg tror, det er vigtigt, vi også arbejder på at gøre sådanne stillinger attraktive for sygeplejersker,” mener Rita.

Kredsens bestyrelse drøftede derfor de udfordringer, som ambitionen om flere sygeplejersker på plejecentre bibringer.

”Selv tror jeg på, at man skal arbejde målrettet på at tilbyde plejecentersygeplejersker rimelige arbejdstider, arbejdsvilkår og ikke mindst en rimelig løn. Også arbejdsopgaverne bliver afgørende for, om der kan ansættes sygeplejersker på alle plejecentre,” mener Rita.



STATUS PÅ PSYKIATRIOMRÅDET

Et andet dagsordenpunkt indeholdt en drøftelse af psykiatriområdet med særligt fokus på aktuelle opmærksomhedspunkter og mulige fremadrettede indsatser. Bestyrelsen besluttede, at de vil starte arbejdet med en strategi med fokus på samarbejdet imellem kommuner og regioner samt det psykiatriske arbejde i kommunerne - eksempelvis på bosteder.

”Jeg er spændt på det fremadrettede arbejde, for min mening er, at det er en forkert måde, man driver psykiatrien på i dag. Her er målsætningen, at vi skal behandle bedst muligt til flest muligt. Dette betyder dog, at vi svigter de svageste, da de bliver hurtigt udskrevet, for at vi kan nå at behandle flest muligt,” siger Jan.

