

# Forhåndsftale om lokal løndannelse vedrørende Sygeplejefaglige ledere

Gælder for: Led. sygeplej. på Bornholms Hospital (BH)

---

## AFTALENS INDHOLD:

Denne aftale er gældende for ledere indenfor DSR's forhandlingsområde, der er ansat efter overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område og for følgende stillingskategorier:

- Chefsygeplejersker
- Oversygeplejersker
- Andre sygeplejefaglige ledere

**Ikrafttrædelse:** Aftalen træder i kraft d. 1. august 2022.

## INDPLACERING

Det er aftalt, at:

- oversygeplejersker indplaceres på trin L10
- assisterende ledere for oversygeplejersker indplaceres på trin L7

## AFTALTE TILLÆG:

- **Specialuddannelse** (*Delaftale gældende fra 1. august 2022*)

### Udmøntning:

Der ydes et pensionsgivende tillæg på 8.871,00 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2018 - niveau). Grundlaget for pensionen er bestemt af den gældende overenskomst. Tillægget udbetales som fast løbende tillæg månedligt, og reduceres i forhold til den ugentlige arbejdstid.

### Øvrige oplysninger:

Tillægget indgår i beregning af feriegodtgørelse.

Tillægget indgår i beregning af overarbejdssatsen/merarbejdssatsen.

**Begrundelse:** Specialuddannelse, hvis relevant for afdelingens speciale.

- **Diplomuddannelse** (*Delaftale gældende fra 1. august 2022*)

### Udmøntning:

Der ydes et pensionsgivende tillæg på 19.043,00 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2018 - niveau).

Grundlaget for pensionen er bestemt af den gældende overenskomst. Tillægget udbetales som fast løbende tillæg månedligt, og reduceres i forhold til den ugentlige arbejdstid.

### Øvrige oplysninger:

Tillægget indgår i beregning af feriegodtgørelse.

Tillægget indgår i beregning af overarbejdssatsen/merarbejdssatsen.

**Begrundelse:** Diplomuddannelse (gnsn. 60 ETCS-point)

- **Masteruddannelse** (*Delaftale gældende fra 1. august 2022*)

### Udmøntning:

Der ydes et pensionsgivende tillæg på 24.248,00 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2018 - niveau).

Grundlaget for pensionen er bestemt af den gældende overenskomst. Tillægget udbetales som fast løbende tillæg månedligt, og reduceres i forhold til den ugentlige arbejdstid.

### Øvrige oplysninger:

Tillægget indgår i beregning af feriegodtgørelse.  
Tillægget indgår i beregning af overarbejdssatsen/merarbejdssatsen.

**Begrundelse:** Masteruddannelse (60-90 ETCS-point)

- **Kandidatuddannelse (fuld)** (*Delaftale gældende fra 1. august 2022*)

**Udmøntning:**

Der ydes et pensionsgivende tillæg på 32.409,00 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2018 - niveau). Grundlaget for pensionen er bestemt af den gældende overenskomst. Tillægget udbetales som fast løbende tillæg månedligt, og reduceres i forhold til den ugentlige arbejdstid.

**Øvrige oplysninger:**

Tillægget indgår i beregning af feriegodtgørelse.  
Tillægget indgår i beregning af overarbejdssatsen/merarbejdssatsen.

**Begrundelse:** Kandidatuddannelse (i alt gnsn. 120 ECTS-point).

**Modregning:** Ved opnåelse af dette tillæg bortfalder tillægget "bestået 2. semester på kandidatuddannelse".

- **Bestået 2. semester på kandidatuddannelse** (*Delaftale gældende fra 1. august 2022*)

**Udmøntning:**

Der ydes et pensionsgivende tillæg på 16.205,00 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2018 - niveau). Grundlaget for pensionen er bestemt af den gældende overenskomst. Tillægget udbetales som fast løbende tillæg månedligt, og reduceres i forhold til den ugentlige arbejdstid.

**Øvrige oplysninger:**

Tillægget indgår i beregning af feriegodtgørelse.  
Tillægget indgår i beregning af overarbejdssatsen/merarbejdssatsen.

**Begrundelse:** Bestået 2. semester på kandidatuddannelse

- **Ledelsesmæssig efteruddannelse** (*Delaftale gældende fra 1. august 2022*)

**Udmøntning:**

Der ydes et pensionsgivende tillæg på 8.871,00 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2018 - niveau). Grundlaget for pensionen er bestemt af den gældende overenskomst. Tillægget udbetales som fast løbende tillæg månedligt, og reduceres i forhold til den ugentlige arbejdstid.

**Øvrige oplysninger:**

Tillægget indgår i beregning af feriegodtgørelse.  
Tillægget indgår i beregning af overarbejdssatsen/merarbejdssatsen.

**Begrundelse:** Ledelsesmæssig efteruddannelse af mindst 120 timers varighed.

**Bemærkning:** Ledelsen vurderer relevansen af uddannelsen.

## **INDIVIDUELLE AFTALER:**

Efter individuel vurdering aftales funktionstillæg for:

- Varetagelse af særlige planlægnings- og koordineringsopgaver
- Tværgående projektledelse/udviklingsopgaver i den periode opgaven løber

Der foretages individuel vurdering ved øvrige parametre for kvalifikationstillæg, herunder gennemførelse af udviklings- og rationaliseringstiltag og ledelsesmæssig erfaring.

**ANDRE FORHOLD GÆLDENDE FOR AFTALEN:**

**Bemærkning:** Der kan ved forhandling ske modregning i kvalifikationstillæg ved centralt aftalte lønstigninger.

Aftalen erstatter tidligere aftale indgået den 17. december 2010 med DSR.

**Ophør / Opsigelse:** Nærværende aftale kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Dato: 13/12-2022

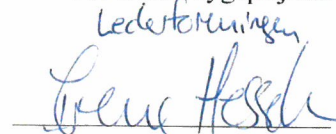
17/12-2022

For Bornholms Hospital



Annemarie Hvidberg Hellebek

For Dansk Sygeplejeråd

Lederforeningen  


Lederforeningen i DSR  
Sankt Annæ Plads 30  
8500 København K  
Tlf. 4695 3100  
Tine Sommersted  
Ledelseskonsulent