

Forhåndsftale om tillæg mellem:
Dansk Sygeplejeråd
og
Kolding Kommune



**Kolding
Kommune**
en del af trekantområdet

1. Vedrørende:

Tema for aftalen:

Aftalenummer:

Forvagsordning for afdelingsledere i fagcentre, der har aften, weekend eller nattilbud på Social- og Handicapområdet i det tilfælde, at der er behov for ledelse i weekender.

7101ff2024

Grundløn: (sæt X)

Funktionstillæg: (sæt X)

Kvalifikationstillæg: (sæt X)

Sagsnr:

x

23/149

Overenskomst:

71.01 - Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.

Evt. afgrænsninger af aftalens gyldighedsområde:

Aftalen er gældende for afdelingsledere i fagcentre, der har aften, weekend eller nattilbud på Social- og handicapområdet

2. Kriterier for udmøntning af det aftalte:

Kriterier:

Tjeneste mellem hver 3. og 5. weekend.

3. Løn der ydes når kriterierne er opfyldt:

Grundløn:

Engangstillæg kr.:

Løntrin:

Kr. tillæg årligt:

9.200

4. Bemærkninger, betingelser, forbehold, afvigelser eller tidsbegrænsninger angives herunder:

Bemærkninger, betingelser, forbehold, afvigelser eller tidsbegrænsninger:

Formålet med forvagsordningen er, at medarbejdere kan kontakte ledelsen i særlige tilfælde. Derudover er formålet et forsøg på at skabe et bæredygtigt arbejdsliv for afdelingsledere. Weekend fra fredag klokken 14.00 - mandag klokken 08.00. Afdelingslederen skal ikke kunne møde frem, men respons på opringning indenfor 1 time. Der kan ikke planlægges/pålægges vagter i ferieperioder. Der udarbejdes nærmere procedure for hvordan medarbejdere/ledere skal agere i et enkelte fagcenter.

Punkterne 6.6 og 6.7 er ikke gældende i forhold til denne aftale

5. Erstatte tidligere aftaler

Aftaler som erstattes af nærværende aftale, og dermed ikke længere er gyldige:

6. Generelle betingelser for aftalen:

-6.1 Det aftalte løntillæg ydes fra den dato hvor aftalens kriterier er opfyldt, dog tidligst fra aftalens ikrafttræden.

-6.2. Hvis ikke andet aftales, er alle løntillæg beskæftigelsesgradsafhængige og udbetales med 1/12 hver måned. Engangsbetøb udbetales som det aftalte beløb uanset beskæftigelsesgrad.

-6.3. Alle beløb er i grundbeløb: 31.3.2000 eller 1.1.2006 niveau, afhængigt af overenskomstområde, netto, årligt beløb og pensionsgivende. Dog følger tjenestemænd særlige bestemmelser om pension.

-6.4. Det er forudsat at funktionstillæg der ydes efter nærværende aftale, ophører uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages. Medarbejderen orienteres tidligst muligt.

-6.5. Hvis der i kraft af overenskomster eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes løntillæg efter samme eller tilsvarende kriterier som i nærværende aftale, modregnes disse beløb i nærværende aftale.

-6.6. Fremtidige centralt aftalte grundlønssstigninger modregnes i det aftalte tillæg, hvis overenskomsten aniver det er muligt.

-6.7. Ovenstående tillæg ophører ved overgang til anden grundløn eller overenskomst (gælder ikke OK. bestemte grundlønforløb).

-6.8. Denne forhåndsftale kan opsiges af en af parterne med tre måneders varsel til udgangen af en måned. Når aftalen opsiges, varsles funktionstillægget til ophør med medarbejdernes individuelle opsigelsesvarsel.

7. Nærværende aftale træder i kraft den:

Dato:

01.01.2023

8. Underskrift:

Dato og underskrift for Kolding Kommune

Dato og underskrift for Dansk Sygeplejeråd - Lederforeningen

Dato:

21/2 2024

Dato: **29.2.24**

Norma Reinelt

Lederforeningen i DSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900

Trine Hesselberg