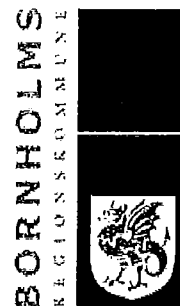


Aftale om grundløn

for ledende sygeplejersker (niveau 4)



I henhold til § 4, stk. 1 i overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. KL 71.01 (o.13) indgås hermed lokal aftale om grundløn mellem:

Bornholms Regionskommune
Center Sundhed
og
DSR

Lokalaftalen fastsætter udover grundlønnen en basisløn for alle niveau 4 ledere i Bornholms Regionskommune – teamleder stillingerne i Center Sundhed

- Sygepleje aften/nat
- Genoptræning
- Misbrugsområdet*

*Stillingen varetages pt af en socialpædagog.

**Basislønnen for DSR ledere i ovennævnte afdelinger, niveau 4 ledere, aftales til:
L10 + 1 z trin (F), således at lønnen for en teamleder udgør:
Grundlønstrin L10 + 1L (1 F-trin) = L11 i alt.**

Basislønnen dækker de ledelsesfunktioner der forventes varetaget af en teamleder (sygeplejerske) i Bornholms Regionskommune skal varetage. Der ydes ikke særskilt for hverken ledelsesopgaver eller for gennemført diplomuddannelse, master eller kandidatuddannelse.



Forudsætningen for den nye basisløn, er at tidligere aftalte z-trin (F- og K trin) kan modregnes, således at kun en evt. difference udbetales som et evt. F tillæg og /eller K tillæg (personlig kvalifikation).

Aftale om grundløn

for ledende sygeplejersker (niveau 4)

Aftalen

- Er gældende fra den 1. juli 2015
- Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med tre måneders varsel, dog tidligst 30. juni 2016. Ændringer kan ske uden opsigelse, såfremt parterne er enige herom. Såfremt aftalen opsiges, er parterne enige om snarest muligt herefter, at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning af denne aftale.
- Fra opsigelsestidspunktet indtil en ny aftale indgås, eller der konstateres manglende enighed fortsætter nuværende aftale uændret.

Underskrifter			
Dato		Dato	
	06.07.2015		21-07-2015
		 Lederforeningen i DSR Sankt Annæ Plads 30 1250 København K Tlf. 4695 3900	
For BRK		For DSR	