

## Generel forhåndsftale mellem Lederforeningen i DSR og Svendborg Kommune

Gældende for sektionslederstillinger i Svendborg Kommunes Sundhedsafdeling, Myndighedsafdeling, Plejecentre og Hjemmepleje (Direktørområdet Social, Sundhed og Beskæftigelse) er, at der ved forhandling med de faglige organisationer er forhandlet en fælles klassificering (stillingspris), uanset hvilken overenskomst den enkelte sektionsleder er omfattet af. Dette blev aftalt med de faglige organisationer indenfor såvel Sundhedskartellets område som KTO's område ved forhandling d. 6.12.2007.

**Dato:** 16.04.2018

**For Lederforeningen i DSR:** Ledelseskonsulent Marianne Lissau

**For Kommunen:** Ældrechef Kirsten Vie Madsen, områdeleder Lisbet Dahl og specialkonsulent Tina Valentin

**Aftalen træder i kraft:** Aftalen er gældende og er en sammenskrivning af de aftaler, der er indgået mellem Lederforeningen i DSR og Svendborg Kommune i perioden 6.12.2007 og frem til denne sammenskrivning. Forhåndsftalen er tiltrådt af Lederforeningen i DSR som aftale- og forhandlingspart samt Svendborg Kommune.

Grundløn	
Stillingskategori	Krav til stillingen
<b>Sektionsledere</b>	Iht. 71.01 "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre, sundheds- og handicapområde, kostproduktion m.v." (SHK)
<b>L 10</b>  <i>(Klassificeringen blev ved forhandling ændret fra L:6+F:5+F:6.222 (1.1.2006-niveau) til L:10+F:1+F:6.222 (1.1.2006-niveau) til ikrafttrædelse med virkning fra d. 1.4.2010)</i>	<b>Stillingens samlede kompleksitet og opgaveområde.</b> <b>Der henvises til stillings- og funktionsbeskrivelse for stillingen som sektionsleder.</b>

Funktionsløn	
<b>Stillingens samlede kompleksitet og opgaveområde.</b>  <b>Der henvises til stillings- og funktionsbeskrivelse for stillingen som sektionsleder.</b>	1 løntrin (L10 til L11) + 6.222 (1.1.2006-niveau)
<b>Stedfortræder</b>  Tillægget ydes til sektionsledere, som varetager funktionen som stedfortræder for områdelederen eller afdelingschefen.	22.800 (1.1.2006-niveau)

<p><b>Sygeplejefagligt ansvar</b></p> <p>Tillægget ydes til sektionsledere, som varetager det sygeplejefaglige ansvar i hvert ældreområde samt i Sundhedstjenesten</p> <p><i>(Tillægget blev ved forhandling d. 18.4.2013 ændret fra 22.800 (1.1.2006-niveau) til 27.000 (1.1.2006-niveau) til ikrafttrædelse med tilbagevirkende kraft fra d. 1.4.2012).</i></p>	<p>27.000 (1.1.2006-niveau)</p>
<p><b>Ansvar for 2 sektioner</b></p> <p>Tillægget ydes til sektionsledere, som i en periode på mere end to måneder varetager ansvaret for to sektioner.</p> <p>Forlænges et kortvarigt ansvar for 2 sektioner ud over de to måneder, ydes tillægget med tilbagevirkende kraft.</p>	<p>82.100 (1.1.2006-niveau)</p>
<p><b>Kvalifikationsløn</b></p>	
<p>Der er ikke indgået forhåndsaf tale om kvalifikationsløn. Der kan være forhandlet individuel kvalifikationsløn.</p>	

<p><b>Andet</b></p>	
<p>Generelt</p>	<p>Denne aftale erstatter tidligere aftaler. Alle tillæg er pensionsgivende med mindre andet aftales. Tillæggene reduceres ift. beskæftigelsesgrad, hvis ikke andet er aftalt.</p>
<p>Funktionsløn</p>	<p>Funktionsløn ydes, så længe man har funktionen. Bortfalder funktionen, bortfalder tillægget uden yderligere varsel. Aftalen om funktionsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal være skriftlig.</p> <p>Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentrale aftale, erstatter den centrale aftale den decentrale aftale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling for en funktion.</p>
<p>Kvalifikationsløn</p>	<p>Aftalen om kvalifikationsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen være skriftlig .</p> <p>Såfremt der aftales tillæg for den nævnte kvalifikation ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentrale aftale, erstatter den centrale aftale den decentrale aftale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling for en funktion.</p>

Dato: 16.04.2018

Dato: 04/05/18

For Svendborg Kommune

For Lederforeningen i DSR

Kirsten Vie Madsen

Marianne Lissau

Lisbet Dahl

Tina Valentín