

Den 31. august 2020

## Dansk Sygeplejeråds hørings svar til budget 2021

I Dansk Sygeplejeråd kan vi konstatere, at der ikke foreligger nye besparelser for regionens budget i 2021. Derudover bemærker vi, at der er midler til politisk prioritering. Det glæder os.

Vi har derfor i det følgende peget på en række områder, som vi mener bør indgå som forslag til politisk prioritering i budgettet for 2021.

### 1000 flere sygeplejersker

Den rette sygeplejerske-patient ratio har afgørende betydning for faglig kvalitet og dermed for patienternes helbred og forløb. Det sparer både liv og penge, når sygeplejerske-patient ratioen forbedres. Det er kendt – og forskningsbaseret – viden. Det var derfor positivt, da regeringen og Danske Regioner den 10. januar indgik en aftale om at skaffe 1000 flere sygeplejersker på landsplan – 215 flere i Region Midtjylland.

I Dansk Sygeplejeråd har vi set frem til, at denne indsats vil vise, at det betaler sig at ansætte flere sygeplejersker. Vi ved, at flere sygeplejersker på afdelingerne vil reducere sygeplejerskernes arbejdspress til gavn for patientsikkerheden og den sygeplejefaglige kvalitet. Som sygeplejersker har vi et stærkt fagligt funderet, spændende og ikke mindst meningsfuldt arbejde, når blot rammerne og vilkårene giver tid til faglig kvalitet og udvikling af sygeplejen til gavn for patientkvaliteten og sikkerheden.

I aftalen om 1000 flere sygeplejersker er Region Midtjylland forpligtiget til at opgøre udviklingen i antallet af sygeplejerskestillinger. Opgørelsen viser et øget forbrug af sygeplejersker i det første kvartal. I regionens opgørelse af sygeplejerskestillinger indgår sygeplejerskernes over- og merarbejde. I lyset af Covid-19 situationen kan der næppe være tvivl om, at opgørelsen fra første kvartal ikke giver et retvisende billede.

## Dansk Sygeplejeråd

### Kreds Midtjylland

**Fælles postadresse:**  
DSR, Kreds Midtjylland  
Marienlystvej 14  
DK - 8600 Silkeborg

**Telefontider:**  
Mandag, tirsdag og  
torsdag kl. 10.00-15.00  
Onsdag kl. 13.00-15.00  
Fredag kl. 10.00-12.30

Tlf. +45 4695 4600

[midtjylland@dsr.dk](mailto:midtjylland@dsr.dk)  
[www.dsr.dk/midtjylland](http://www.dsr.dk/midtjylland)

### Lokalkontorer:

**Aarhus**  
Ecopark  
Bautavej 1A  
8210 Aarhus V  
Kontoret er åbent efter aftale

**Holstebro**  
Stationsvej 8 A  
7500 Holstebro  
Kontoret er åbent efter aftale

Hvis aftalen skal give et resultat, der kan mærkes på sygeplejerskernes arbejdsmiljø, mener vi i Dansk Sygeplejeråd, at regionen bør måle på antallet af reelle ansættelser. Timer som ekstra-, over-, og merarbejde bør derfor ikke indgå i regionens opgørelse. Det er en kortsigtet løsning, når sygeplejerskerne tager ekstra-, over-, og merarbejde, og det gavner ikke sygeplejerskernes arbejdsmiljø på lang sigt.

Flere sygeplejersker vil reducere arbejdspresset. Det vil give tid til faglig kvalitet til gavn for patienterne, større arbejdsglæde, færre udbrændte sygeplejersker og færre, der får lyst til at forlade faget. Det har betydning for den faglige kvalitet, patientsikkerheden og økonomien.

### **Bedre vilkår til de nyuddannede sygeplejersker**

En undersøgelse foretaget af VIA viser, at hver fjerde nyuddannede sygeplejerske tvivler på, at de arbejder som sygeplejerske om fem år. Det gælder næsten lige så mange sygeplejestuderende. Der er brug for fokus på bedre arbejdsvilkår og introduktionsforløb.

I aftalen mellem regeringen og Danske Regioner om 1000 flere sygeplejersker fremgår det, at de ekstra sygeplejersker bl.a. skal findes ved at indføre bedre introduktionsforløb for de nyuddannede.

Vi opfordrer derfor Region Midtjylland til at opprioritere modtagelsen af de nyuddannede sygeplejersker på sygehusafdelingerne ved bl.a. at iværksætte strukturerede introduktionsforløb. Derudover forslår vi, at der løbende offentliggøres tal for personaleomsætningen for de nyuddannede og nyansatte sygeplejersker.

Vi anbefaler også, at der afsættes midler i budgettet til at etablere introduktionsforløb, hvor de nyuddannede sygeplejersker ikke indgår i normeringen i de første måneder af deres ansættelse, ligesom de tilbydes mentorordninger og faglig sparring med ledelse og kollegaer.

Mange nyuddannede sygeplejersker efterspørger kompetenceudvikling tidligt i karrieren. Der bør derfor fra starten foreligge en plan for kompetenceudvikling, så de nyuddannede sygeplejersker kan se de forskellige karrierer veje og udviklingsmuligheder indenfor afdelingens speciale.

### **Fastholdelse og rekruttering af sygeplejersker på det medicinske område**

I Dansk Sygeplejeråd har vi en opfattelse af, at det er svært både at rekruttere og fastholde sygeplejersker på det medicinske område. Vi ved, at personale flowet blandt sygeplejersker på det medicinske område er højt sammenlignet med de øvrige områder ligesom ancienniteten er lav. Endvidere er området imagemæssigt placeret lavt blandt sygeplejerskerne.

Vi anbefaler derfor, at der i budgettet afsættes midler til kompetenceudvikling af sygeplejerskerne på det medicinske område. Det kan motivere både de sygeplejersker, der ønsker at dygtiggøre sig i den kliniske hverdag tæt på patienten og de, der ønsker at bidrage til uddannelse og udvikling via akademiske kompetencer eller at gå ledervejen.

Dansk Sygeplejeråd indgår gerne i et samarbejde med regionen om at tilrettelægge et kompetenceudviklingsforløb for sygeplejerskerne på det medicinske område.

### **Der er brug for flere specialuddannede sygeplejersker**

Det er blevet tydeligt i forbindelse med Covid-19, at der er opstået en markant stigning i efterspørgslen på specialuddannede intensiv- og anæstesisygeplejersker. Sammenholdt med de generelle rekrutteringsudfordringer af specialuddannede sygeplejersker på områderne, bør der afsættes midler til efteruddannelse af intensiv- og anæstesisygeplejersker.

### **Ansæt APN-sygeplejersker i psykiatrien**

Der er brug for at tænke nyt i psykiatrien. Antallet af borgere med psykisk sygdom er stigende. Samtidig er psykiatrien et område, hvor samfundets ulighed i sundhed bliver tydelig. Dertil kommer, at der mangler uddannede speciallæger i psykiatrien.

Vi anbefaler, at derfor at styrke kompetenceudviklingen hos sygeplejersker ansat i psykiatrien – både til gavn for patienterne, men også for at styrke karriereveje for sygeplejersker ansat i psykiatrien. Vi foreslår, at der afsættes midler til at flere sygeplejersker i psykiatrien får mulighed for at uddanne sig som psykiatriske APN-sygeplejersker (Advanced Practice Nurses). APN-uddannelsen er en toårig kandidatuddannelse, som er særligt kvalificerende til at hjælpe mennesker med komplekse sundhedstilstande og multisygdom. Det vil kunne højne kvaliteten omkring behandling og forebyggelse samt give et bedre møde med psykiatrien for patienterne.

Derudover vil det have en positiv effekt på fastholdelse og rekruttering af sygeplejersker i psykiatrien. Tydelige karriereveje vil gøre det endnu mere attraktivt at arbejde i psykiatrien.

### **Prioriter sundhedsfaglig ledelse på socialområdet**

I Dansk Sygeplejeråd opfordrer vi regionen til at prioritere sundhedsfaglig medledelse på socialområdet. Det vil garantere, at målgruppens sundhedsudfordringer prioriteres og imødekommes. Et stærkt sundhedsfagligt fundament på socialområdet vil understøtte borgernes egenomsorg, tidlig opsporing samt forebyggelse af indlæggelser på det somatiske og psykiatriske område. Alt sammen noget der kan mærkes på økonomien.

Vi håber at I vil medtage ovenstående forslag i den politiske behandling af forslag til budget 2021. Vi står naturligvis til rådighed for en yderligere drøftelse.

Med venlig hilsen

Anja Toftbjerglund Laursen

A handwritten signature in cursive script, appearing to read 'Anja Laursen', written in black ink.