



MØDEPOST

Landsbestyrelsesmøde
23.-25. februar 2024
Danhostel Roskilde
Vindeboder 7, 4000 Roskilde



Intro til mødeposten

Mødeposten rummer dagsordner, tidsplan, sagspapirer og sagsbilag til alle de punkter, vi skal behandle på mødet.

Mødeposten består af fire elementer:

- Dagsorden (side 3)
- Tidsplan (side 4)
- Sagspapirer (side 5 og frem)
- Sagsbilag (side 5 og frem)

Dagsorden og tidsplan finder du på de to næste sider.

Dagsordenen opdeler mødet i de formelle punkter, som mødet skal indeholde, landsbestyrelsens forretningsorden og SLS' vedtægt. Dagsordenens punkter er ordnet efter numre, og det er også de numre, der står på alle sagspapirer og -bilag i mødeposten.

Tidsplanen: Vi gennemgår ikke altid punkterne i den formelle rækkefølge. Derfor er der på næste side en tidsplan, der fortæller, hvilke punkter vi behandler hvornår. Bemærk også, at de sociale indslag og evalueringen af mødet kun fremgår af tidsplanen.

Sagsfremstilling: Grundlaget for hvert punkt beskrives i en sagsfremstilling. Her opridses baggrunden for punktet, hvem der har bedt om at få punktet på dagsordenen, og hvad man konkret ønsker, at landsbestyrelsen skal forholde sig til eller gøre. Sagsfremstillingerne fremgår i mødeposten i den rækkefølge, som de er punkter på dagsordenen.

Sagsbilag: Til sagsfremstillingerne kan der knytte sig et til flere bilag, der går i dybden med den sag, der skal behandles. Det kan være aktivitetsplaner, redegørelser, notater, budgetter eller rapporter. De vil fremgå i mødeposten umiddelbart efter det sagspapir, de knytter sig til. De vil typisk være nummeret med a, b, c efter det nummer, som sagsfremstillingen har.



Dagsorden for landsbestyrelsesmødet

1. Valg af mødeleder og referent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Sager til beslutning, herunder forudgående beslutninger på e-mail
 - 3.1. Kongresforslag til DSR-kongres 2024
4. Sager til drøftelse
 - 4.1. Videoproduktion til sociale medier
 - 4.2. Årsmøde 2024
5. Sager til orientering
 - 5.1. Politisk orientering
6. Meddelelser
7. Eventuelt



Tidsplan for landsbestyrelsesmødet

Fredag

17.00-18.00	Ankomst og tjek ind på værelser
18:00-19.30	Middag serveres på Danhostel i Roskilde
19.30-	Socialt samvær og hygge

Lørdag

08:00-09:00	Morgenmad på Danhostel i Roskilde
09.00-09.15	Åbning af dagens møde ved forperson 1. Valg af mødeleder og referent Fællessang Praktiske informationer
09.15-09.45	5.1 Politisk orientering
09.45-10.00	Pause
10.00-10.45	4.1 Videoproduktion til sociale medier
10.45-11.00	Pause
11.00-12.00	3.1 Kongresforslag til DSR-kongres 2024
12:00-13:00	Frokost
13.00-14.00	3.1 Kongresforslag
14.00-16.30	På tur i Roskilde
16.30-17.30	4.2 Årsmøde 2024
17.30-18.00	Pause
18.00-19.30	Middag hos Danhostel
19.30-20.30	4.2 Årsmøde 2024
20.30-21.00	Evaluering af dagens møde

Søndag

08.00-09.00	Morgenmad hos Danhostel + tjek ud
09.00-09.15	Åbning af dagens møde ved mødeleder Fællessang
09.15-10.00	4.2 Årsmøde 2024
10.00-10.15	Pause
10.15-11.00	4.2 Årsmøde 2024
11.00-11.15	Pause
11.15-12.00	4.2 Årsmøde 2024
12.00-12.45	Frokostpause
12.45-13.30	4.2 Årsmøde 2024
13.30-13.45	Pause
13.45-14.30	4.2 Årsmøde 2024
14.30-15.00	6. Meddelelser 7. Eventuelt Evaluering af dagens møde
15:00-	Oprydning og tak for denne gang.

Søndagens møde slutter kl. 15:00.



3.1	Kongresforslag til DSR-kongres 2024
Sag til: Beslutning	Tid: 120 minutter
Stiller: Forretningsudvalget	Fremlægges af: Forretningsudvalget

Ligesom årsmødet er SLS' øverste myndighed har Dansk Sygeplejeråd kongressen. Hvert andet år i maj måned afholdes en ordinær kongres, hvor det besluttet hvad Dansk Sygeplejeråd skal arbejde for. Det er også her der er mulighed for at ændre i DSR's love (som svarer til vores vedtægter), som vi i SLS også er underlagt.

Der afholdes ordinær kongres i Dansk Sygeplejeråd d. 14.-15. maj 2024 i Nyborg.

SLS er ved kongressen repræsenteret af sine seks delegerede og har derudover op til seks suppleanter.

Jf. DSR's love §23 stk. 4 skal forslag til behandling på kongressen fremsættes af enten hovedbestyrelsen, kredsbestyrelserne, bestyrelsen for Lederforeningen eller bestyrelsen for SLS. Derudover kan forslag fremsættes af delegerede på kongressen, hvis de har været drøftet i en af ovenstående bestyrelser forinden. Det er derfor væsentligt at landsbestyrelsen på mødet drøfter eventuelle kongresforslag, som ønskes fremsat af SLS' delegerede på kongressen.

Forslag stilles til hovedbestyrelsen, hvor SLS' forperson er repræsenteret. Forslag skal være indsendt til sekretariatet i Dansk Sygeplejeråd senest d. 15.03.2024.

Idéer til kongresforslag, som er udformet af arbejdsgruppen fra sidste LB-møde, vil blive præsenteret på mødet.

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter de foreslåede kongresforslag, kommer med ændringsforslag og beslutter, hvilke forslag, der skal med videre til kongressen i maj måned. Derudover indstilles til at landsbestyrelsen sammen lægger en strategi for en lobby-indsats, der iværksættes forinden kongressens afholdelse.

4.1	Videoproduktion til sociale medier
Sag til: Drøftelse	Tid: 45 minutter
Stiller: Forretningsudvalget	Fremlægges af: Nicolaj

Synlighed på sociale medier er vigtigt for at sikre synlighed over for vores medlemmer og fremme sygeplejerskestuderende interesser.

Vi har senest oplevet med fire reels til praktikprisen på Instagram, at videoer på vores sociale medier skaber stor opmærksomhed, flere følgere og mere synlighed på vores mærkesager. Næsten 40.000 visninger og 489 likes fordelt på fire reels. Det er ny rekord i SLS og viser, at vi skal have meget mere videoproduktion.



I må inden mødet gerne overveje, hvilke videoer I synes kunne være relevante og interessante at producere til vores sociale medier?

Det kunne for eksempel være fem korte videoer af sygeplejerskestuderende i praktik, hvor de giver gode råd til andre, som en slags praktikparat i videoformat. Eller fem videoer med forskellige politiske mærkesager for SLS, der kan fremme vores interesser.

Vi kan også overveje at lave samarbejder med sygeplejerskestuderende, som laver reels om deres hverdag på studiet også giver vi dem et honorar eller en gave for samarbejdet.

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter hvilke videoer, som kunne være relevante og interessante at få produceret og delt på vores sociale medier.

4.2	Årsmøde 2024
Sag til: Drøftelse	Tid: 2 timer lørdag og 4 timer søndag
Stiller: Forretningsudvalget	Fremlægges af: Forretningsudvalget

Årsmødet 2024 nærmer sig med hastige skridt. Og i SLS' vedtægt står der skrevet i § 16 Stk. 1. Årsmødet er SLS' øverste myndighed og fastlægger de overordnede rammer og retning for SLS. Se bilag 4.2.B. På årsmødet debatterer og beslutter vi, hvilke holdninger og meninger, vi har i SLS, og vedtager hvilke(t) indsatsområde(r), vi skal arbejde med det kommende år. Det er også på årsmødet vi kan vedtage ændringer i vores vedtægter, samt Princip- og Visionsprogram.

Indsatsområderne beskriver de særlige fokusområder vi skal arbejde med. De(t) vælges for ét år ad gangen. Indsatsområder udgør vores primære arbejdsområder, både i afdelingerne, regionsbestyrelserne og i forretningsudvalget. Som organisationens ledelse mellem årsmøderne, har dette også stor betydning for landsbestyrelsen. Det har betydning for, hvilke opgaver landsbestyrelsen arbejder med igennem året og betydning for det forberedende arbejde op til Årsmødet.

Som forberedelse til dette landsbestyrelsesmøde skal der i regionsbestyrelserne foregå nogle grundige drøftelser om idéer til indsatsområde, ændringer i Vores politiske grundlag, vedtægter og Princip- og Visionsprogram. Til drøftelserne kan der tages udgangspunkt i nedenstående spørgsmål. Der kan desuden findes inspiration til hvordan indsatsområde(r) kan se ud forskellig vis i bilag 4.2.A og 4.2.B.

Spørgsmål der kan tages udgangspunkt:

- Hvordan oplever I, det er at arbejde med *Indsatsen 2023/2024*?
- Hvordan tænker I, vi kunne gøre det nemmere/mere relevant at arbejde med (et) indsatsområder i regionerne og lokalafdelingerne?
- Hvad fylder for de sygeplejestuderende i jeres region i øjeblikket?
- Hvilke drømme har I for SLS' arbejde fremadrettet?
- Er der en specifik indsats, som I tænker kunne gøre uddannelsen bedre?
- Er der en specifik indsats, som I tænker kunne gøre vores organisation stærkere?
- Er der nogle specifikke vilkår på uddannelsen, som I oplever fylder hos de sygeplejестuderende i øjeblikket?
- Når I tænker på SLS, hvad er så vores vigtigste vision?
- Er der nogle særlige principper I arbejder ud fra i jeres SLS-arbejde?



På dette landsbestyrelsesmøde skal vi tage første spadestik til at få udarbejdet årsmødeforslag. Det vil bl.a. indebære en faciliteret workshop, hvor vi tager nogle redskaber i brug til at lægge planer for processerne op til årsmødet som en samlet landsbestyrelse. Det handler både om de organisatoriske og politiske processer, hvor vi skal planlægge rekrutteringen til årsmødet og koble det sammen med udarbejdelse af årsmødeforslag.

Op til dette landsbestyrelsesmøde er det derfor særlig vigtigt, at vi alle har fået taget nogle gode drøftelser med vores regionsbestyrelser eller alternativt de enkelte lokalafdelinger, så vi kan inddrage hele vores organisation så meget som muligt op til årsmødet. På den måde kan vi få udarbejdet nogle årsmødeforslag, som hele organisationen forhåbentlig kan se sig selv i.

Hvis man har brug for yderligere information og inspiration kan man med fordel kigge på aktivguiden her [Årsmøde](#).

Indstilling

Det indstilles, at landsbestyrelsen drøfter forslag til indsatsområder for det kommende år, eventuelle ændringer i *Vores politiske grundlag*, vedtægter og Princip- og Visionsprogram, samt påbegynder arbejdet med forslagene i arbejdsgrupper.

Bilag

4.2.A *Indsatsen 2023/2024*

4.2.B Indsatsområde: *Praktikløftet (2022/2023)*

4.2.C Vores politiske grundlag [vores-politiske-grundlag-i-sls.pdf \(dsr.dk\)](#)

4.2.D SLS' vedtægter [vedtaegter-for-sls-vedtaget-paa-sls-aarsmoede-2023.pdf \(dsr.dk\)](#)

4.2.E SLS' Princip- og Visionsprogram her: [sls_princip_og_visionsprogram_2020.pdf \(dsr.dk\)](#)

4.2.F [Årsmøde \(sharepoint.com\)](#) (OBS kræver login fra SLS-aktive).

Bilag: 4.2.A	Indsatsen 2023/2024
---------------------	----------------------------

Indsatsen 2023-2024

Formål

I *Indsatsen 2023/2024* ønsker vi i SLS at arbejde videre med vores politiske dagsorden, samt med implementering og udvikling af vores nuværende struktur.

Vi vil fortsætte arbejdet for at fremme praktikforløbene, samt støtte sygeplejestuderende i at tage ansvar og handle proaktivt i mødet med uheldsmæssige forhold under uddannelsen. Vi ønsker at arbejde videre med vores organisation, og have et særligt fokus på det regionale niveau for at kunne styrke samarbejdet med professionshøjskolerne og Dansk Sygeplejeråds kredse.

Begrundelse

I år har vi valgt at have ét indsatsområde der kaldes "Indsatsen 2023/2024". Det har vi gjort på baggrund af vores erfaringer med i flere år at have haft to indsatsområder. To indsatsområder har været svære at løfte ressourcemæssigt og prioritere lige meget på det politiske plan. *Indsatsen 2023/2024* indeholder to søjler, den ene politisk og den anden organisatorisk. Vi vil nedenunder begrunde de to søjler og forklare deres sammenhæng.



Den politiske søjle

I sygeplejestuderendes uddannelse oplever vi problematikker omkring kvaliteten af vores praktikker og uddannelsesforhold. Det oplever vi som sygeplejestuderende på følgende fem punkter:

- At vores uddannelsesinstitutioner ikke altid overholder de 40% praktik, som er krævet af vores studieordning.
- At EU-direktivets fem krav for at opnå sin autorisation ikke altid opfyldes i praktikforløbene.
- At der ikke er kliniske vejledere tilgængelige på alle praktiksteder.
- At sygeplejestuderende oplever at indgå i normeringen under deres praktik.
- At sygeplejestuderende ikke inddrages når der tages beslutninger omkring uddannelsen eller forhold på skolerne

På baggrund af studielivsundersøgelsen fra 2022, udarbejdet af SLS, kan vi se at 61 % af sygeplejestuderende er enige eller overvejende enige i at de føler sig bekymret for om de er godt nok klædt på til at løfte ansvaret som sygeplejerske, når de er færdiguddannet.

37 % er enige eller overvejende enige i at de i perioder af deres praktik, er blevet brugt som ekstra arbejdskraft uden fokus på læring. Ydermere er der 33 % af sygeplejestuderende, som har under 1 times vejledning om ugen under deres praktik.

De utilfredsstillende vilkår som en høj andel af sygeplejestuderende oplever i praktikken, har store konsekvenser for vores læring og udvikling. Det at alle praktiksteder ikke har én vejleder, medføre at koblingen mellem teori og praksis ikke er fyldestgørende, samtidig med at introduktionen til vores fag påvirkes negativt. Ydermere ses det, at sygeplejestuderende oplever praktikforløb, hvor vores læring ikke opfyldes eller er i fokus, for at ændre dette kræver det at professionshøjskolerne er mere opmærksomme på, hvilket krav der stilles til de enkelte praktiksteder og har klare retningslinjer for hvordan man håndtere problematiske praktikforløb. Derfor ser vi i SLS et stort behov for at arbejde videre med de politiske aspekter af praktikkerne, samt de vilkår professionshøjskolerne tilbyder sygeplejestuderende. Det er afgørende, at sygeplejestuderendes stemmer er i fokus, så vi tør og har mulighed for at udtrykke sig til professionshøjskolerne, når vi møder uensigtsmæssige forhold i forbindelse med vores uddannelse.

Den organisatoriske søjle

Efter Corona nedlukningerne, har vi i SLS mærket et behov for, at styrke vores organisation og vores fællesskabs handlekraft, så vi har kræfterne til at få vores politiske agenda igennem.

Under nedlukningen mistede vi SLS aktive samt lokalafdelinger. Dette gjorde at vi i de sidste to år, har haft særligt fokus på at løfte vores organisation på to niveauer: det lokale- og det nationale niveau. Vores arbejdsindsats har virket. Nu står vores lokalafdelinger igen stærkt og er i stand til at afholde aktiviteter og få resultater igennem lokalt. Det store fokus på det lokale niveau har dog betydet at det regionale niveau ikke har fået samme opløftning. Det vil vi ændre nu.

Det regionale niveau skal styrkes, for at deres indflydelse og mulighed for at samarbejde på det regionale plan også bliver forstærket. Det skaber bedre mulighed for at få indflydelse på eksempelvis Professionshøjskolerne i samarbejde med kredsene.

Ved at sikre at alle niveauer i SLS står stærke, skaber vi rammerne til at vi kan udvikle os i organisationen og derigennem opfordre hinanden til at tage ledelsesansvar. Ved at flere i SLS



tager lederskabet på sig, øger vi muligheden for at skabe forandring og løfte uddannelsesforholdene for alle sygeplejestuderende i hele landet.

Samspelet mellem den politiske og den organisatoriske søjle

De to søjler er afhængige af hinanden. For at skabe politisk forandring kræver det et stærkt, handlekraftigt bagland der kan løfte opgaverne lokalt, regionalt og nationalt. Derfor skal vi se ind ad, samtidig med at vi fortsætter vores retning om at gøre praktikforløbene stærkere og uddannelsesforhold bedre.

Samarbejdet med DSR kredsene: Ved Dansk Sygeplejeråds kongres i 2022 blev det vedtaget at der skulle arbejdes med at forbedre praktikvejledernes forhold i praksis, for at de har mere tid til den enkelte sygeplejestuderendes behov. Vi kan i højere grad på det regionale niveau samarbejde med Kredsene om de konkrete udfordringer vi møder i praktikker.

Samarbejdet med professionshøjskolerne: Ved at styrke det regionale niveau kan vi i samspil med vores lokale afdelinger styrke indflydelsen og samarbejdet mellem SLS og professionshøjskolerne. Et godt samarbejde med professionshøjskoler skal sikre at sygeplejestuderende inddrages og kan tale åbent om de forhold, de oplever under uddannelsen.

Vi ønsker i SLS et indsatsområde der gennem en stærk organisering af sygeplejestuderende på alle politiske niveauer kan sikre at alle sygeplejestuderende oplever en god, lærerig og udviklende uddannelse.

Mål for indsatsen

At der er handlekraftige fællesskaber på alle niveauer i SLS der kan løfte de opgaver der ligger hos dem.

At der er en velfungerende regionsbestyrelse i alle regioner, der har et tæt samarbejde med både landsbestyrelsen og lokalafdelinger.

At der på alle skoler er afholdt praktikparat hvor sygeplejestuderende er klædt på til selv at kunne handle konstruktivt og proaktivt hvis de oplever dårlige praktikforløb.

At SLS aktive i alle fem regioner har et tættere samarbejde med DSR og Professionshøjskolerne, for at kunne komme i mål med vores politiske ambitioner

Bilag: 4.2.B

Indsatsområde: Praktikløftet (2022/2023)

Praktikløftet

Formål

Med de sidste par års indsatser har vi erfaret at et langt og vedvarende pres og insisteren på forbedret undervisning på sygeplejerskeuddannelsen er nødvendig for at skabe forandring og øget kvalitet. De studerende skal sikres langt flere rettigheder og vejledning for at skabe de bedst mulige praktikforløb med tid og plads til læring. I dette indsatsområde er formålet at skærpe SLS' fokus på praktikkerne og arbejde målrettet på både lokalt, regionalt og nationalt niveau for at vi som sygeplejestuderende oplever en bedre læring i praktikforløbene. Netop for at sikre bedre oplysning og viden hos de studerende, for at sikre regionale og nationale forbedringer i praktikken og for at skabe det nødvendige politiske fokus nationalt set.

Begrundelse

Som sygeplejestuderende bruger vi 40% af vores uddannelse i praktikkerne, og vi har mellem 45 – 56 praktikuger alt efter uddannelsessted i Danmark. Det er under praktikkerne vi som sygeplejestuderende udvikler vores kompetencer og bygger bro mellem den teoretiske viden og de praktiske færdigheder. Derfor er det også vigtigt at vi som sygeplejestuderende modtager god vejledning og har praktikvejledere til rådighed, netop for at sikre en kontinuerlig refleksion for at højne og kvalitetssikre sygeplejen. Studielivsundersøgelsen foretaget af SLS i 2021, viser at hele 33% har vejledning i under én time i løbet af ugen i deres praktik og over halvdelen af de adspurgte studerende oplever at stå alene med ansvaret for at blive en dygtig sygeplejerske. Samtidig ser vi tendenser til at studerende i højere grad skal gå i aften- og natvagt under praktikforløbene, uden det store læringsmæssige udbytte. Det er stærkt bekymrende og derfor bør vi presse på for at få vendt udviklingen nu.

Praktikforløbene er et stort og vigtigt område for dygtiggørelse af fremtidens sygeplejersker. Dette fokus skal særligt ses i lyset af den tid vi befinder os i. Den tid og de læringsmuligheder vi bør have i praktikkerne presses af de massive udfordringer sundhedsvæsenet og sygeplejefaget står overfor. SLS må og fortsat skal kæmpe for at fremtidens sygeplejersker får den fornødne kvalitet i deres uddannelse for at bibeholde den høje faglighed sygeplejefaget besidder.

Ideer til indsatser

Indsatsområdet i lokalafdelingerne

- Guide/actioncard: Danne et overblik over hvordan lokalafdelingerne kan hjælpe og støtte studerende der har haft en problematisk praktik. Så det bliver tydeligere for de forskellige lokalafdelinger, hvem der skal kontaktes i forskellige situationer og hvad der er af muligheder for studerende. Derved kan lokalafdelingerne være mere kvalificeret til at støtte den studerende i og efter et problematisk praktikforløb.
- Praktik Debriefing: Lokalafdelingerne afholder debriefing efter 2. semesters praktik. Derved kan vi indsamle informationer omkring de studerendes oplevelser, hvilket kan hjælpe til at vi får en bedre forståelse for hvad de studerende oplever, de problematiserer de møder og hvad de studerende har brug for, for at få en bedre praktik.
- Praktikparat: Er med til at klæde de studerende bedre på til klinikken. Styrkelse af bevidsthed om rettigheder og handlekraftige studerende.
- Søge indflydelse i studenterråd og via andre indflydelsesveje med fokus på eksempelvis mulighed for at ønske praktiksted, kvalitetssikring af praktiksteder etc.
- Lobbyere for at skolen i højere grad bruger SLS som samarbejdspartner.
- SoMe-fokus på lommekort og rettigheder i praktikken koordineret op til praktikstart på skolen.

Indsatsområdet i regionerne

- Vejledning i praktikken: Afdække hvad de studerende mener en god praktik er, og hvad de har behov for. Dette skal være med til at specificere og udvikle hvilke tiltag vi i SLS skal fokusere på i forbindelse med at øge kvaliteten af vejledningen.
- Afdækning af hvilke regler og vilkår der er gældende i regionen samt samarbejde med øvrige regioner ift. rettigheder.
- Strategisk plan for indflydelse hos uddannelsesleder og øvrige beslutningstagere.
- Skabe opmærksomhed på problemet gennem debatindlæg, interviews etc.
- Kontakt til DSR regionalt for at hjælpe med at italesætte behovet for prioritering af praktikvejledere ude af normeringen, eller praktikvejleders følgedage med studerende.
- I samspil med DSR arbejde for at TR og FTR bliver sat i spil ift. praktikforløbene.

Indsatsområdet nationalt

- National studieordning ift. praktikken: Der er stor forskel på hvor meget praktik man har på de forskellige skoler og i de forskellige regioner. Det ville derfor give mening at



undersøge yderligere hvilke forskelle der er, samt hvordan de forskellige regioner udvikler praktik. Det kunne blandt andet være relevant at undersøge "praktik relateret aktiviteter" og hvorvidt det er noget der kan eller skal klassificeres som praktik.

- Undersøge hvordan man kan lave en national strømning, ved f.eks. at kigge på om man skal revidere den nationale studieordning i forhold til praktikken. Her vil det være relevant at inddrage og samarbejde med DSR.
- Nationalt faciliterer samarbejde mellem kredsen og det regionale SLS – sikre godt samarbejde OMKRING praktikkerne
- Politisk udspil til regionerne og relevante beslutningstagere med bud på bedre praktikker: mere vejledning, opdateret uddannelse til praktikvejledere.

5.1	Politisk orientering	
Sag til: Orientering		Tid: 30 minutter
Stiller: Forretningsudvalget		Fremlægges af: Trine og Lucas

Den politiske ledelse orienterer om de seneste store politiske mærkesager og udviklingen.