

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

Principper for delegering af forhandlingskompetence til den enkelte leder på Dansk Sygeplejeråds (DSR's) område i henhold til aftale om lokal løndannelse indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Sundhedskartellet

28-05-2021

EMN-2021-00758

1445915

Forhandling om lokal løndannelse for så vidt angår ansatte efter overenskomsten for ledere på Sundhedskartellets område sker i henhold til gældende Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område (OK 11.20.10). I henhold til denne har regionen og (lokale) repræsentanter for de forhandlingsberettigede organisationer i Sundhedskartellet pligt til at forhandle løn.

RLTN er indforstået med, at DSR har delegeret forhandlingskompetencen f.s.v.a. ledere i henhold til gældende Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område til Lederforeningen i DSR.

RLTN og Lederforeningen i DSR er på den baggrund enige om, at forhandlingskompetencen i relation til individuelt aftalt lokal løndannelse delegeres til den enkelte leder.

- Delegeringen er gældende for indeværende overenskomstperiode med udløb den 31. marts 2024.
- Delegeringen betyder, at den enkelte leder får mulighed for at forhandle egen løn indenfor rammerne af Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område.
- Resultatet af konkrete individuelle forhandlinger mellem den enkelte leder og den lokale ledelse sendes til Lederforeningen i DSR til godkendelse. Det skal fremgå af den lønaftale, der indsendes til Lederforeningen, at den er resultatet af en forhandling mellem den pågældende leder og den lokale ledelse. Lederforeningen i DSR skal inden for en frist på 3 uger fra modtagelsen af resultatet meddele, om resultatet kan godkendes. I modsat fald anses forhandlingsresultatet for tiltrådt.
- Delegeringen gælder ikke ved nyansættelse/egentlig stillingsændring.

Lederforeningen i DSR vil fortsat have forhandlingskompetencen i relation til aftaler for grupper, ligesom Lederforeningen i DSR vil have forhandlingskompetencen for de ledere, der ikke selv ønsker at forhandle.

Det forudsættes, at Dansk Sygeplejeråd er indforstået hermed.

Side 2

København, den

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M. Sim'.

For LEDERFORENINGEN I DSR:

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Tone Hasselberg'.