

Aftale mellem Skanderborg Kommunes ældreområdet, FOA og DSR vedr. grundlønssindplacering af teamledere på Ældreområdet i Skanderborg Kommune

I forlængelse af justeringerne i ældreområdets organisation med ikrafttræden 1. januar 2010 er der indgået aftale mellem Skanderborg Kommune, FOA og DSR om grundlønssindplacering af teamledere på ældreområdet i Skanderborg Kommune.

Forhandlingerne har taget udgangspunkt i vedtaget job- og kompetenceprofil for ældreområdets teamledere.

Følgende er aftalt:

- Teamledere med færre end 25 ansatte (fuldtidsstillinger) aflønnes med:
 - L9 for medlemmer af DSR
 - Skalatrín 44 tillagt 5.000 kr. pr. år (31/3-2000-niveau) for medlemmer af FOA
- Teamledere med mindst 25 ansatte (fuldtidsstillinger) tildeles ét ekstra L-trín/skalatrín.

Derudover er det aftalt:

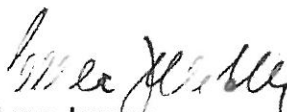
- Tidligere områdeledere (konstituerede og fastansatte) beholder som minimum deres tidligere løn. Lønsammensætningen ændres i henhold til ovenstående aftale, hvor forskellen mellem nuværende løn og den nye aftale dækkes med *personligt tillæg*.

Finansiering

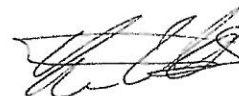
- Aftalen er finansieret af midler afsat til implementering af ny ledelsesstruktur på ældreområdet
- Fremtidigt tilbageløb vedr. tidligere områdeledere
- Midler afsat til lønforhandlinger for ledere i 2009 og 2010.



Peter Sinding Poulsen
Ældrechef
Skanderborg Kommune



Lene Jensen
Faglig Sekretær
Dansk Sygeplejeråd



Lars Vodsgaard
Faglig Sekretær
FOA-Silkeborg