

Årsrapport 2022

Dansk Sygeplejeråd



Dansk Sygeplejeråds årsrapport 2022

Layout: Dansk Sygeplejeråd

Alle rettigheder forbeholdes

Fotografisk, mekanisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse er kun tilladt med angivelse af kilde.

Indholdsfortegnelse

Oplysninger om Dansk Sygeplejeråd	4
Ledelsespåtegning	5
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	7
Ledelsesberetning for Dansk Sygeplejeråd 2022	9
2. Kommentarer til resultatopgørelsen for 2022	25
3. Begivenheder efter regnskabsårets afslutning	25
4. Hoved- og nøgletal	26
Anvendt regnskabspraksis	29
Resultatopgørelse for 2022	33
Balance pr. 31. december 2022	36
Noter	38

Oplysninger om Dansk Sygeplejeråd

Formål

Dansk Sygeplejeråds formål er at samle Danmarks sygeplejersker til varetagelse af disses faglige, løn- og ansættelsesmæssige og organisatoriske interesser. Dette formål søges bl.a. opnået ved at:

- føre forhandlinger med myndigheder og arbejdsgivere om løn, ansættelses- og pensionsforhold for sygeplejersker
- arbejde for sygeplejens fortsatte udvikling gennem en styrkelse af uddannelsen og forskningen i sygeplejen
- afholde kurser og møder samt at formidle information af faglig og organisatorisk art
- udgive et tidsskrift for sygeplejersker
- etablere samarbejde med organisationer i ind- og udland og
- markere sygeplejefaglige synspunkter i dansk sundhedspolitik

Dansk Sygeplejeråd har ca. 74.010 medlemmer pr. 1/1 2023.

Øverste myndighed

Kongressen er Dansk Sygeplejeråds øverste besluttende myndighed og består af fem kredsbestyrelser, formand, to næstforpersoner samt repræsentanter fra Lederforeningen og Sygeplejestuderendes Landssammenslutning. Der afholdes ordinær kongres hvert fjerde år. Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse udgøres af fem kredsforpersoner, fem 1. kreds næstforpersoner, forkvinden for Lederforeningen, forpersonen for de sygeplejestuderende, Dansk Sygeplejeråds formand og to næstforpersoner.

Organisation

Dansk Sygeplejeråd
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Internet: www.dsr.dk
CVR-nr. 54928815
Telefon: +45 33 15 15 55
E-mail: dsr@dsr.dk

Hovedbestyrelse:

Grete Christensen, formand

Harun Demirtas, 1. næstforperson

Dorthe Boe Danbjørg, 2. næstforkvinde

Kristina Helen Robins, kredsformand for Kreds Hovedstaden

Christian B. Kummerfeldt, 1. kreds næstformand for Kreds Hovedstaden

Anne Marie Holst Sommer, kredsforkvinde for Kreds Sjælland

Michelle Gulbæk Servé, 1. kreds næstforkvinde for Kreds Sjælland

John Christiansen, kredsformand for Kreds Syddanmark

Camilla Duus Guldborg Smith, 1. kreds næstforkvinde Kreds Syddanmark

Anja Laursen, kredsformand for Kreds Midtjylland

Jacob Gøtzsche, 1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland

Christina Windau Hay Lund, kredsforkvinde for Kreds Nordjylland

Caroline Kronborg Grøn, 1. kreds næstforkvinde for Kreds Nordjylland

Charlotte Gøtstad Sørensen, forperson for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS)

Irene Hesselberg, forkvinde for Lederforeningen

Adm. direktør: Lars Pram

Regnskabskontrollanter:

Jan Otkjær

Gert Mosbæk

Revisor:

Deloitte, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33 96 35 56

Ledelsespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapport for 2022 for Dansk Sygeplejeråd.

Årsrapporten udarbejdes efter god regnskabs-skik, herunder lov om fonde og visse foreninger, og Dansk Sygeplejeråds love. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af foreningens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beregningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til hovedbestyrelsens godkendelse.

København, den 20. april 2023

Lars Pram
Adm. direktør

Grete Christensen
Formand

Harun Demirtas
1. næstforperson

Dorthe Boe Danbjørg
2. næstforkvinde

Fremlagt og godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 20. april 2023

Hovedbestyrelse

	Harun Demirtas 1. næstforperson	Dorthe Boe Danbjørg 2. næstforkvinde
Grete Christensen Formand		Kristina Helen Robins
	Charlotte Gøtstad Sørensen	
Irene Hesselberg		Anja Laursen
	John Christiansen	
Anne Marie Holst Sommer		Michelle Gulbæk Servé
	Christian B. Kummerfeldt	
Christina Windau Hay Lund		Caroline Kronborg Grøn
	Jacob Gøtzsche	
Camilla Duus Guldborg Smith		

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til Hovedbestyrelsen i Dansk Sygeplejeråd

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Dansk Sygeplejeråd for regnskabsåret 01.01.2022 - 31.12.2022, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter god regnskabs-skik, herunder lov om fonde og visse foreninger og Dansk Sygeplejeråds Love jf. beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2022 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2022 - 31.12.2022 i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Hovedbestyrelsens ansvar for årsregnskabet

Hovedbestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis. Hovedbestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som Hovedbestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er Hovedbestyrelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold

vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre Hovedbestyrelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af Hovedbestyrelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som Hovedbestyrelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om Hovedbestyrelsen udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Hovedbestyrelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til god regnskabskik.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med god regnskabskik. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 20. april 2023.

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Susanne Arnfred Møller
statsautoriseret revisor
MNE nr.: mne24625

Lars Kronow
statsautoriseret revisor
MNE nr.: mne19708

Ledelsesberetning for Dansk Sygeplejeråd 2022

Hovedbestyrelsens handlingsprogram "Sygeplejerske - for livet 2022-2026", der blev udarbejdet i forbindelse med Dansk Sygeplejeråds kongres i maj 2022, sætter sammen med Dansk Sygeplejeråds vision retningen for det politiske og organisatoriske arbejde i de kommende 4 år. Handlingsprogrammets temaer er:

- Bedre løn til sygeplejersker
- Sygeplejefaglige ambitioner for sundhedsvæsenet
- Styrket faglighed og profession
- Et større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab

Temaerne har været styrende for de indsatser, som DSR-C, kredsene, Lederforeningen og SLS har gennemført i 2022.

Tema: Bedre løn til sygeplejersker

Dansk Sygeplejeråd arbejder for at løfte sygeplejerskernes løn, og for at vi får ligeløn i Danmark. Det langsigtede mål er en løn, der matcher sygeplejerskernes uddannelsesniveau, opgaver og ansvar. I 2022 har Dansk Sygeplejeråd gennemført en lang række indsatser for at forbedre sygeplejerskernes løn og øvrige arbejdsvilkår.

Sygeplejerskernes løn højt på den politiske dagsorden

I 2022 lå spørgsmålet om sygeplejerskernes løn fortsat højt på den politiske dagsorden. Ventelister, tusindvis af aflyste operationer og lukkede sengepladser var billedet på sundhedsvæsenet anno 2022 og bidrog til at fastholde politikeres og mediers opmærksomhed på sygeplejerskernes budskab om, at løsningsplanen på sygeplejerskemanglen starter med lønnen.

Manglen på sygeplejersker er blandt andet en konsekvens af sygeplejerskernes historiske lønefterslæb. Det var det centrale budskab i Dansk Sygeplejeråds politiske arbejde i 2022. Budskabet blev formidlet på møder, i medier, på Folkemødet og på medlemsarrangementer, og sygeplejerskernes løn var et af de centrale temaer i valgkampen forud for folketingsvalget den 1. november 2022. Sundhed var ifølge må-

linger det vigtigste tema for vælgerne og opmærksomheden på sygeplejerskemanglen fortsatte i hele valgkampen og efterfølgende ind i regeringsgrundlaget.

Dansk Sygeplejeråd blev nævnt i 1.110 medieomtaler i løbet af valgkampen, og på Twitter fik DSR-tweets mere end 87.000 eksponeringer – svarende til en stigning på 118 procent.

Under valgkampen udtrykte 11 ud af 14 opstillingsberettigede partier støtte til mere i løn til sygeplejersker, og den første partirunde i tv blev indledt med en håndsoprækning blandt partilederne fra de 14 partier om, hvem der ville arbejde for mere løn til sygeplejersker.

De konkrete løfter var noget mere afmålte, men blandt andre Socialdemokratiet, Moderaterne, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten lancerede politiske udspil om mere i løn til sygeplejerskerne. Det er et vigtigt skridt, at politikerne på Christiansborg påtager sig et politisk ansvar for løndannelsen i den offentlige sektor – stadig med respekt for rammerne af den danske model.

Dansk Sygeplejeråd satte præg på valgkampen både centralt og lokalt med debatindlæg og valgarrangementer i kredse og et stort valg-møde på Rigshospitalet med blandt andre Magnus Heunicke (S), Pia Olsen Dyhr (F) og Rosa Lund (Ø).

Sygeplejersker var ikke kun stærkt repræsenteret blandt folketingsvalgets temaer, men også blandt kandidaterne. Dansk Sygeplejeråds valgsite på dsr.dk oplyste de opstillede sygeplejerskekandidater på tværs af partierne, og et rekordstort antal sygeplejersker blev valgt ind i Folketinget. Hele syv sygeplejersker fra fire forskellige partier blev valgt ind.

Markante aftryk i regeringsgrundlaget

Efter lange forhandlinger dannede Socialdemokratiet regering med Venstre og Moderaterne. Regeringsgrundlaget indeholder et markant fokus på sundhedsvæsenet og velfærdsmedarbejdernes løn- og arbejdsvilkår. Regeringen vil bruge 2 mia. kr. på en akutplan med midler til merarbejde, løntillæg og midlertidige indsatser på sygehusene. Derudover vil regeringen give et lønloft til medarbejdere i den offentlige velfærd på 1 mia. kr. i 2024 stigende til 3 mia. kr. i 2030. Midlerne skal fordeles med afsæt i trepartsforhandlinger. Sygeplejerskernes langvarige kamp for bedre løn har således sat aftryk i regeringsgrundlaget og fortsætter i 2023.

Lønstrukturkomiteen

Arbejdet i Lønstrukturkomiteen, som blev nedsat på baggrund af mæglingsskitsen og sidenhen lovindgrebet under OK21, fortsatte i 2022. Komiteearbejdet skred planmæssigt frem indtil

udskrivelsen af folketingsvalget, hvorefter komiteens arbejde blev indstillet frem til afslutningen af de private overenskomstforhandlinger i foråret 2023. Den nye deadline for Lønstrukturkomiteen er ved udgangen af juni 2023.

Komiteen, som har til formål at undersøge lønstrukturer i den offentlige sektor i både økonomiske og historiske analysespor, bærer præg af at være bredt sammensat af repræsentanter fra arbejdsmarkedspartner (FH, AC, KL, DR, DA) og fem økonomiske eksperter. Derfor har Dansk Sygeplejeråd skullet bære sygeplejerskernes perspektiver på de mange konkrete analyseparametre inden for ligeløn, lønstrukturer og udviklingen af løndannelsen ind et rum af sammensatte interesser.

Det er forventet, at Lønstrukturkomiteens resultater og anbefalinger kommer til at indgå som et af flere baggrundskriterier ved de kommende trepartsforhandlinger om varige lønmidler til ansatte i den offentlige velfærd, som der er lagt op til i det nye regeringsgrundlag.

Inddragelse af tillidsvalgte og medlemmer i forbindelse med Lønstrukturkomiteen

Der har i 2022 været afholdt syv digitale debatter for medlemmer i kølvandet på OK21 og møderne i Lønstrukturkomiteen: LigelønsTALKS. En række eksperter er kommet med deres perspektiv på Ligeløn: Filosof Jacob Birkler, feminist og aktivist Emma Holten, sygeplejerske og forskningsleder Tove Lindhardt, arbejdsmarkedsforsker Henning Jørgensen, ligestillingsminister Trine Bramsen, chefforhandler fra Danske Regioner, Regionsrådsformand Heino Knudsen og sundhedsøkonom Jes Søgaard. Formanden og 2. næstforkvinden har deltaget, og medlemmerne har haft mulighed for at stille spørgsmål. De mest besøgte debatter har haft flere hundrede deltagere.



LigelønsTALK med Emma Holten blev afholdt i samarbejde med BUPL og Dansk Socialrådgiverforening som både et online- og fysisk arrangement på Christiansborg. Det foregik på Kvindernes Internationale Kampdag den 8. marts. Foto: Søren Svendsen.

Tillidsrepræsentanterne blev i en spørgesmaundersøgelse i efteråret hørt om, hvilke materialer de ønsker til at understøtte deres arbejde med lønstrukturkomiteen. På baggrund af svarene er der blandt andet udviklet actioncards med fakta og Dansk Sygeplejeråds holdning til svære spørgsmål om Lønstrukturkomiteen og sygeplejerskers løn som blev delt ud på TR-stormødet i november og kredsene har bestilt mere en 450 sæt af materialerne. Materialerne bygger videre på tidligere actioncards, der blandt andet handlede om, hvordan man kan tage samtalen om sygeplejerskernes lønvilkår – som blev sendt ud til alle fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter i foråret 2022.



Lønreguleringer

I 2022 blev lønnen på de kommunale, regionale og statslige områder reguleret to gange i henholdsvis april og oktober. De særlige lønstigninger til sygeplejersker fra Sundhedskartellets (SHK's) specielle forlig på det kommunale og regionale område blev udmøntet i april. På både det kommunale og regionale trådte nye løntillæg fra 4 års anciennitet, forhøjelse af tiårstillægget, forhøjelse af trin A8 for kandidatuddannede samt pensionsforbedringer i kraft pr. 1. april.

Reguleringsordningen har i det forgangne år udmøntet sig svagt positivt. Det betyder sammen med den samfundsøkonomiske situation med høj inflation, at reallønssikringen fra OK21-resultatet er udfordret.

Vinterpakken

Folketinget afsatte i slutningen af 2021 1 mia. kr. til særlige midlertidige indsatser i sygehusvæsenet i vintermånederne. Midlerne skulle bidrage til at styrke og understøtte aktiviteten og til at fastholde sundhedspersonale. Midlerne skulle bidrage til at få sygehusvæsenet gennem en særlig ekstraordinært svær vintersæson til gavn for personale og patienter. Efterfølgende gennemførte regeringen en aftale med Danske Regioner om de konkrete udmøntninger, hvorefter Forhandlingsfællesskabet kunne lave en aftale med Danske Regioner om den videre proces.

Det var i alle led magtpåliggende for alle parterne, at lønmidlerne, som var midlertidige, ikke måtte påvirke reguleringsordningen – hvilket også lykkedes efter indgåelse af regionale lønaftaler. Det blev i de enkelte kredse og i regionerne aftalt, hvordan midlerne skulle anvendes. Både DSR, SHK, FOA og andre grupper på sygehusområdet fik andel i de lokale ordninger.

Dansk Sygeplejeråds kredse blev indkaldt til forhandlinger med de enkelte regioner, som havde fået fordelt midlerne efter bloktilskudsfordelingen.

Regionernes andel af midlerne varierede fra mellem 100 og 300 mio. kr. og med kredsens forhandlingsindsats blev der aftalt fastholdelsestillæg for starten af 2022 på 10-12.000 kr. til sygeplejersker og helt op til 16-18.000 kr. Alle midlerne bliver udbetalt som engangsvederlag og blev teknisk holdt udenfor reguleringsordningen via løndatacentralernes indberetningsystemer.

OK21: Lønmodel for ledere

Lønmodellen for de regionale ledere på Sundhedskartellets lederoverenskomst har været anvendt i en årrække. På den baggrund aftalte parterne ved OK21, at det vil være hensigtsmæssigt med et projekt om lønmodellen for ledere, hvor det undersøges, hvordan lønmodellen anvendes i praksis.

Projektet har karakter af et undersøgelsesprojekt. I projektet skal derfor indsamles fælles data, der kan danne et fælles udgangspunkt og forståelse for anvendelsen af lønmodellen for ledere, herunder anvendelsen af mindstegrundlønnen og lønopbygningen med afsæt i forskellige kendetegn for ledelsesopgaverne og lederniveauer.

Der er afholdt første møde med Danske Regioner, og arbejdet fortsætter ind i 2023. Parterne har på nuværende tidspunkt forskellige opfattelser af omfanget af projektet.

PLA

Efter ca. ½ års forhandling lykkedes det inden sommerferien 2022 at nå til enighed med PLA om den nye overenskomst for konsultationssygeplejersker. Ud over regulering af lønnen inde-

holder forliget en præcisering af overenskomstens bestemmelse om den årlige lønforhandling, og et periodeprojekt om afdækning af omfang og vilkår for konsultationssygeplejerskernes opgaver i patientens hjem. Herudover har Dansk Sygeplejeråd aftalt med PLA, at de minder deres medlemmer om pligten til at gennemføre en årlig arbejdsmiljødrøftelse på arbejdspladsen.

OK23 på det private område

Dansk Sygeplejeråds 33 overenskomster med arbejdsgivere, der er medlem af Dansk Erhverv eller Dansk Industri, skal fornyes til 1. marts 2023. Der har været gennemført elektronisk kravindsamling, og alle medlemmer har været inviteret til virtuelle medlemsmøder. Desværre har interessen for at deltage i virtuelle møder været meget beskeden. Derimod er sygeplejerskerne på privathospitalerne meget interesserede i medlemsmøder på arbejdspladsen.

Vikarbureauområdet

Der var i 2021 en tendens til øget aktivitet på vikarbureauområdet, hvor Dansk Sygeplejeråd i 4. kvartal 2021 indgik overenskomst med 6 nye vikarbureauer. Tendensen fortsatte ind i 1. kvartal 2022, hvor der blev indgået overenskomst med yderligere 2 nye vikarbureauer.

Periodeprojekt – ny løn model til ansatte på overenskomst for "Sygeplejersker i staten"

Ved OK21 blev der aftalt et periodeprojekt med Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (MEDST). Formålet er at analysere organisationsaftalen "Sygeplejersker i Staten" og på den baggrund drøfte, hvorvidt aftalen afspejler de karriereveje og lønindstillinger, som sygeplejersker i dag varetager på statens område. Dansk Sygeplejeråd forventer, at periodeprojektet vil danne udgangspunkt for, at vi ved OK24 fremsætter krav om en ny lønstruktur med trinvis indplacering.

Implementering af nye arbejdstidsregler på SOSU-skolerne på professionshøjskolerne

Ved OK21 blev der aftalt en ny arbejdstidsaftale for SOSU-skolerne (som erstatning for Lov 409, som var en følge af lærer-lockouten ved OK13). Samtidig blev der indført nye arbejdstidsbestemmelser for professionshøjskolerne med fokus på jævn arbejdsbelastning samt åbenhed og transparens. For begge undervisningsområder er der tale om aftaler/bestemmelser, som har til formål at sikre en større grad af indflydelse på fordelingen mellem tiden til undervisning og tiden til forberedelse. I løbet af 2022 er der arbejdet med understøttelse af tillidsrepræsentanter i forbindelse med den konkrete

implementering af de nye arbejdstidsbestemmelser på skolerne. skoler.

Udvidelse af dækningsområdet for forskningssygeplejersker på universiteterne

Professionsbacheloren i sygepleje giver adgang til en række forskellige sundhedsfaglige overbygningsuddannelser på kandidatniveau, men organisationsaftalen for universitetsansatte forskningssygeplejersker har hidtil kun omfattet cand.cur.-kandidatgraden. Ved OK21 aftale vi en udvidelse af dækningsområdet, så aftalen nu omfatter alle de kandidatgrader, som kan grænsedrages til Dansk Sygeplejeråd i henhold til den gældende grænseaftale mellem Sundhedskartellet og Akademikerne. Det blev herudover aftalt, at organisationsaftalen fremadrettet også omfatter kandidatuddannede radiografer.

En sejr til de sygeplejefaglige ledere

I april 2022 blev Dansk Sygeplejeråd og Danske Regioner enige om en aftale om nye titler for sygeplejefaglige ledere på det regionale område. Projektet om indførelse af nye titler var en del af mæglingsforslaget. Det er aftalt, at de nuværende oversygeplejersker fremadrettet får titel af chefsygeplejersker. De nuværende afdelingssygeplejersker får titel af oversygeplejersker.

Med aftalen erkender Danske Regioner, at der også fremover vil være ligestilling i ledelsen mellem de sygeplejefaglige og lægefaglige ledere. Samtidig fremgår det tydeligt af det aftalte forståelsespapir, at der fremadrettet skal være en parallelitet mellem titlerne for den sygeplejefaglige og den lægefaglige leder.

Netop sikring af ligestilling og parallelitet i tilter har været målet for drøftelserne med Danske Regioner, efter Foreningen af Speciallæger (FAS) indgik aftale med Danske Regioner om nye titler til lægefaglige ledere ved OK21.

Titelændringerne gælder på regionale arbejdspladser, der har en traditionel organiseringsstruktur med afsnit og afdelinger. På arbejdspladser, der ikke følger en traditionel organisationsstruktur, skal titlerne for de sygeplejefaglige ledere aftales lokalt ud fra princippet om, at der skal være parallelitet mellem titlerne for sygeplejefaglige og lægefaglige ledere.

De nye barselsregler

Dansk Sygeplejeråd har arbejdet for ligestilling af barselsorlov for at fremme ligestilling mellem forældre. Med afsæt i den politiske aftale fra oktober 2021 om implementering af EU's orlovsdirektiv og ligestilling mellem forældre og øremærket forældreorlov har Folketinget vedtaget de nødvendige lovændringer i marts

2022. Dansk Sygeplejeråd har bidraget i en arbejdsgruppe i Forhandlingsfællesskabet med at få lønretten under barselsorlov på det regionale og kommunale område tilpasset de nye regler, ligesom der er og løbende vil ske tilsvarende tilpasninger på det statslige og det private område. De nye regler har også medført mange ændringer af situationssiden om barsel på dsr.dk.

Arbejdsskadoreform

Dansk Sygeplejeråd har via Fagbevægelsens Hovedorganisation i løbet af 2022 (og før det) bidraget til det forberedende arbejde, som førte til indgåelse af en politisk aftale om en ny arbejdsskadoreform i september 2022.

Et eksempel på et positivt element ved aftalen er, at det skal blive nemmere at opnå erstatning, hvis man udsættes for vold på arbejdspladsen.

Et negativt element ved aftalen er en ny metode for beregning af årsløn og tab af erhvervs-evne, som risikerer at ramme deltidsansatte hårdt, hvis arbejdsskaden medfører, at de må gå ned i tid.

Dansk Sygeplejeråd forsøgte løbende sammen med andre forbund at få fjernet den nye beregningsmetode og vil i forbindelse med det forventede lovforberedende arbejde i 2023 fortsat forsøge at begrænse de negative konsekvenser af den nye beregningsmetode og samtidig, hvor det er muligt, forsøge at forbedre aftalens øvrige elementer til gavn for medlemmerne.

Tema: Sygeplejefaglige ambitioner for sundhedsvæsenet

Dansk Sygeplejeråd arbejder for, at sygeplejerskernes faglighed og kompetencer bedst mulig kan komme patienterne til gode. Dansk Sygeplejeråd har også i 2022 arbejdet for at fastholde arbejdsgivere og politikeres fokus på sygeplejerskernes vigtige rolle i sundhedsvæsenet og vigtigheden af at løse manglen på sygeplejersker.

Sundhedsaftale

Dansk Sygeplejeråd har længe presset på for en sundhedsaftale for det samlede sundhedsvæsen og i maj 2022 blev den endeligt vedtaget af et bredt flertal i Folketinget. Dansk Sygeplejeråd havde forud for aftalen holdt møder med Folketingets partier, såvel som andre aktører på sundhedsområdet og præsenterede i marts 2022 13 klare anbefalinger til en sundhedsaftale og flere af disse kunne genfindes i den endelige aftale. Aftalen fra 2022 rummer

mange gode intentioner, som det nyvalgte Folketing og arbejdsgiverne skal sætte handling bag ordene.

Mangel

Manglen på sygeplejersker er et af de mest presserende problemer for sundhedsvæsenet.

Derfor lancerede Dansk Sygeplejeråd i april 2022 udspillet "Løs manglen på sygeplejersker" med 12 anbefalinger til at sikre sygeplejersker nok til fremtidens sundhedsvæsen. Den første og væsentligste af anbefalingerne er, at det starter med lønnen. Sygeplejersker skal have en løn, som modsvarer sygeplejerskernes uddannelsesniveau, ansvar og opgaver. Udspillet indeholder også en række anbefalinger inden for arbejdsvilkår, uddannelse, ledelse m.v., som alle spiller konstruktivt ind i målet om at få flere kolleger i sundhedsvæsenet. Samtidig er udspillet en del af Dansk Sygeplejeråds arbejde for ligeløn.

Anbefalingerne i udspillet blev fulgt af en konference om manglen på sygeplejersker på Rigshospitalet d. 29. april i samarbejde med Socialdemokratiets sundhedsordfører. Derudover deltog flere andre folketingspolitikere i debatten.

Den tidligere S-regering har arbejdet med manglen på sygeplejersker siden valget i 2019. Målsætningen fra finansloven 2020 om "1000 flere sygeplejersker", og som regeringen og Danske Regioner lavede en aftale om i januar 2020, var desværre ikke blevet indfriet, da resultatet skulle gøres op i starten af 2022. I april 2022 blev antallet af sygeplejersker på de offentlige sygehuse i 4. kvartal 2021 opgjort til 35.251. 211 flere end i 4. kvartal 2019, men næsten 800 fra målsætningen.

DSR har igennem 2022 dokumenteret konsekvenserne af sygeplejerskemanglen og blandt andet vist, at flertallet af sygeplejersker på medicinske sengeafdelinger oplever, at arbejdstempoet altid eller ofte er så højt, at det påvirker kvaliteten af deres arbejde, og at hver 5. sygeplejerske i regioner og kommuner forventer at være ansat i det private eller som andet end sygeplejerske om 3 år.

Robusthedskommission

Som en del af aftalen om sundhedsreformen nedsatte regeringen en kommission for robusthed i sundhedsvæsenet. Robusthedskommissionen skal komme med anbefalinger til, hvordan der sikres mere personale og mere tid til kerneopgaven i sundhedsvæsenet samt give

anbefalinger til løsninger, som kan håndtere de grundlæggende udfordringer i sundhedsvæsenet, så der sikres robusthed i opgaveløsningen og adgang til uddannet og kompetent personale i hele landet. 2. næstforkvinden er udpeget som et af Fagbevægelsens Hovedorganisations tre medlemmer af kommissionen. Dansk Sygeplejeråd har blandt andet fokus på ordentlige arbejdsvilkår i sundhedsvæsenet, så det er muligt at rekruttere og fastholde sundhedspersonale, at der er de rigtige kompetencer til fremtidens sundhedsvæsen, og at arbejdet i sundhedsvæsenet organiseres fagligt forsvarligt og med udgangspunkt i borgere og patienters behov for sygepleje og behandling.

Sundhedspleje

Dansk Sygeplejeråd deltager i arbejdsgruppen under Sundhedsstyrelsen, der arbejder med en revision af de forebyggende indsatser for børn og unge. Arbejdet forventes færdigt ultimo 2023. I 2022 har Dansk Sygeplejeråd sammen med det faglige selskab for sundhedsplejersker og foreningen for ledere af sundhedsordninger arbejdet politisk for at sikre flere optagne på sundhedsplejerskeuddannelsen, da manglen på sundhedsplejersker betyder et øget pres på de forebyggende sundhedsplejeordninger.

Ældreområdet

I 2022 blev der sat fokus på en ny ældrelov med en bred involvering af interessenter. Dansk Sygeplejeråd var repræsenteret i et råd og en ekspertgruppe nedsat af den daværende Social- og Ældreminister. Arbejdet mandede ud i en afrapportering, som Dansk Sygeplejeråd gav kommentarer til. Derudover er der arbejdet med ældreområdet i regi af partssamarbejdet; *"Fremfærd Sundhed og Ældre"*. Dansk Sygeplejeråd har eksempelvis arbejdet for et såkaldt vidensspor i projektet om *"Grundlæggende Pleje"*, hvor også medlemmer af Dansk Sygeplejeråd med forskningskompetencer har bidraget. Der er også igangsat nye projekter, hvor Dansk Sygeplejeråd særligt har haft fokus på at igangsætte et projekt omkring "tværfaglige organisationsformer". Der blev ikke fremsat et forslag til en ny ældrelov i 2022, men SMV-regeringen har den fortsat med i dets regeringsgrundlag.

Sygeplejetopmøde 2022

Sygeplejetopmøde 2022 blev afholdt den 25.-26. oktober på Hotel Koldingfjord. Til topmødet var de højst placerede sygeplejersker fra kommuner og regioner samt uddannelseschefen fra sygeplejerskeuddannelsen og de sygeplejefaglige professorer inviteret til to dages møde under temaet *"Mangel på sygeplejersker – den*

største udfordring i det danske sundhedsvæsen". 40 ledende sygeplejersker deltog på topmødet.

Deltagerne drøftede udfordringer og bud på løsninger, bl.a. med fokus på konsekvenser for fagligheden, når andre faggrupper ansættes pga. mangel på sygeplejersker, organiseringen af sygepleje og mellemlidernes væsentlige rolle.

10-årsplanen for psykiatrien blev en realitet

Dansk Sygeplejeråd har i 2022 på møder med partiernes psykiatriordførere samt via debatindlæg og temamøder for medlemmerne arbejdet for at sætte tydelige sygeplejerskeaftryk på den længe ventede psykiatriplan. Den røde tråd har været at få manglen på sygeplejersker og på de rette kompetencer i psykiatrien på dagsordenen. Medlemmerne har deltaget aktivt i drøftelserne om psykiatriens fremtid, på eksempelvis Dansk Sygeplejeråds virtuelle medlemsmøde med over 150 deltagere, hvor der var en levende debat med mange gode indlæg og ideer. I september 2022 kom der endelig en bred politisk aftale om en 10-årig psykiatriplan. Planen bringer et længe ventet løft til et område, der over en årrække er blevet underprioriteret. Alle ønsker blev bestemt ikke opfyldt, men det er trods alt en start, og det medfølgende permanente løft af psykiatrien på 0,5 mia. kr. årligt, samt midler afsat i regeringsgrundlaget for SVM-regeringen betyder, at det er blevet muligt at hæve ambitionsniveauet.

Introduktionsforløb for nyuddannede sygeplejersker

I juni 2022 blev Dansk Sygeplejeråd og Danske Regioner enige om en aftale, der beskriver overordnede formål og principper for introduktionsforløb for nyuddannede sygeplejersker på det regionale område. Aftalen er en udløber af mæglingsforslaget ved OK21.

De nye fælles principper skal understøtte lokale introduktionsforløb, der gør overgangen fra studie til arbejdsliv nemmere. Forløbene skal både bidrage til øget arbejdsglæde blandt de nyuddannede sygeplejersker og højere kvalitet for patienterne. I aftalen fastslås det bl.a., at den nyuddannede har ret til at modtage et introduktionsforløb og til at få tilknyttet en mentor, samt at forløbet skal have en varighed, der bidrager til, at den nyuddannede opnår tryk og selvstændighed i anvendelsen af kliniske kompetencer og færdigheder.

De fleste hospitaler har allerede introduktionsforløb for nyuddannede, men de har typisk været af kort varighed. Med aftalen er ambitionsniveauet hævet. Dansk Sygeplejeråd har en klar forventning om, at aftalen vil blive brugt som trædesten til at gennemføre mere ambitiøse lokale introduktionsforløb med afsæt i de fælles principper, som sikrer, at nyuddannede bliver godt modtaget, og at de kan se en karrierevej for sig.

Tema: Styrket faglighed og profession

Dansk Sygeplejeråd arbejder for at styrke sygeplejerskernes faglighed og profession. I 2022 har Dansk Sygeplejeråd arbejdet med sygeplejerskerne profession, uddannelse og faglighed i en lang række forskellige sammenhænge.

Fagkongres om ny professionsstrategi

Fagkongressen "Vores profession i fremtiden" blev afholdt den 16. maj 2022 i Aarhus. Dansk Sygeplejeråd samlede 350 medlemmer og kongresdelegerede for at tage de første skridt til en ny strategi for sygeplejefprofessionen. Medlemmerne deltog i forskellige fremtidsscenerier og debatterede de udfordringer, sygeplejersker skal være rustet til at håndtere i fremtiden. Debatten tog udgangspunkt i viden om en stigende aldrende befolkning, mere multisygdom, teknologiens hastige udvikling, inddragelse af patienter og pårørende og en global mangel på sygeplejersker.

Medlemmernes input skal indgå i professionsstrategien for sygeplejerskers roller, kompetencer og arbejdsliv i fremtidens sundhedsvæsen. Professionsstrategien skal ligge færdig i foråret 2023.

Forbeholdt virksomhedsområde

Dansk Sygeplejeråd fortsatte i 2022 arbejdet for et forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker. Før folketingsvalget fremlagde regeringen et lovforslag om et forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker, men folketingsvalget kom i vejen for vedtagelsen, som derfor er udskudt. Dansk Sygeplejeråd forventer lovforslaget fremsat i efteråret 2023 og vil følge det helt til dørs, så de mange års arbejde endelig kulminerer i et forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker til fordel for både borgerne og sygeplejerskerne.

Rette kompetencer til rette opgaver

Efter flere års tilløb, siden OK18, har Dansk Sygeplejeråd sammen med de øvrige organisationer i Sygehussamarbejdet og Danske Regioner sat gang i en indsats for at styrke fagligheden og kvaliteten i arbejdet med at reducere arbejds- og tidspressen for de ansatte og skabe et bedre arbejdsmiljø. Det fælles projekt etableres under titlen "Rette kompetencer til rette opgaver – mod og ideer til nytænkning på sygehusområdet" og skal være med til at sætte fokus på, hvordan man bedst får alle faggruppers kompetencer sat i spil.

Projektet skal beskrive udfordringerne i sundhedsvæsenet og skabe inspiration til emner, der skal udforskes og arbejdes videre med. Projektet vil blive ledet af en styregruppe med repræsentanter fra organisationerne, regionerne og Danske Regioner. Derudover skal der afvikles to topmøder med politisk deltagelse, som skal skabe grundlag for konkret handling.

Nyt forskningsudspil

På kongressen i maj blev Dansk Sygeplejeråds nye forskningsudspil "Forskning i sygepleje – en investering for livet" lanceret. Udspillet er et resultat af en kongresbeslutning fra 2018 og er samtidig en revidering af tidligere udspil. Det nye udspil er udarbejdet i et tæt samspil med en politisk projektgruppe og med inddragelse af faglige eksperter på området. Udspillet sætter fokus på behov for forskning i sygepleje i hele sundhedsvæsenet. Et særligt fokusområde er udvikling og prioritering af forskning i betydningen af den kommunale sygepleje for borgerne. Udspillet rummer en række anbefalinger, som Dansk Sygeplejeråd arbejder med politisk.

Sygeplejefaglig ledelse

Dansk Sygeplejeråd har i 2022 fortsat arbejdet for, at der ansættes en "Chief Nurse Officer" (CNO) i Sundhedsstyrelsens direktion, som skal være med til at modvirke manglen på sygeplejersker og sikre, at sundhedspolitikken bygger på den nyeste evidensbaserede viden om sygepleje. Det er ikke lykkedes at få oprettet en CNO-stilling i Sundhedsstyrelsen, men med udnævnelsen af en ny vicedirektør i oktober 2022 kom der for første gang en sygeplejerske med i direktionen i Sundhedsstyrelsen.

Lederforeningen og DSR har gennemført en undersøgelse af arbejdsmiljøproblemer blandt de ledende sygeplejersker som følge af mangel på sygeplejersker. Undersøgelsen viste, at manglen på personale også har direkte konsekvenser for ledernes arbejdsmiljø. I undersøgelsen svarer over halvdelen af lederne, at de mangler

sygeplejersker. Konsekvensen er, at fire ud af ti ledere oplever øget arbejdspress og at hver tredje af lederne i undersøgelsen svarede, at de enten ofte eller næsten hele tiden har følt sig stressede i løbet af de seneste to uger. På Lederforeningens generalforsamling i oktober vedtog generalforsamlingen en opfordring til akut indsats, der kan styrke sundhedsvæsenet. Undersøgelsen viser også, at størstedelen af lederne oplever, at manglen på sygeplejersker har konsekvenser for patienterne.

Sygeplejerskeuddannelsen

For første gang var der et kraftigt fald i antallet af ansøgere til sygeplejerskeuddannelsen. 1.315 færre søgte sygeplejerskeuddannelsen som 1. prioritet i forhold til 2021 svarende til et fald på 28 procent. Det betød samlet set knap 1000 ledige uddannelsespladser på landsplan fordelt på alle professionshøjskoler. I forlængelse af faldet i ansøgertallet inviterede den daværende uddannelses- og forskningsminister en bred skare til møde den 16. september 2022 med henblik på en drøftelse af, hvad der skal til for at vende udviklingen med den faldende søgning til de fire velfærdsprofessionsbacheloruddannelser. På grund af det efterfølgende valg og regeringsdannelsen har der ikke været yderligere tiltag fra ministeriets side. Dansk Sygeplejeråd har diskuteret det drastiske fald med de ansvarlige politikere og har bidraget til Fagbevægelses Hovedorganisations handlingsplan for øget rekruttering til professionsuddannelserne på velfærdsområdet.

Cand.cur.-uddannelsen

I forlængelse af den politiske aftale fra juni 2021 "Flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark" besluttede Aarhus Universitet at lukke udbuddet af cand.cur., herunder også APN-linjen i Emdrup/København, og Uddannelses- og Forskningsministeriet har efterfølgende godkendt, at udbuddet overdrages til Roskilde Universitet.

Dansk Sygeplejeråd opfordrede Uddannelses- og Forskningsministeren til at genvurdere beslutningen om den geografiske placering af kandidatuddannelsen i klinisk sygepleje for fortsat et sikre en attraktiv uddannelse med et højt fagligt niveau. Ministeriet har ikke villet genvurdere den placering med henvisning til den politisk bindende aftale og de fremskredne forberedelser på Roskilde Universitet om at etablere udbuddet.

Endnu et hold APN-sygeplejersker blev i 2022 færdige og stadigt flere kommuner har en eller flere APN-sygeplejersker ansat. Dansk Sygeplejeråd har været med til at udvikle APN-uddannelsen og i 2022 arbejdet for at udbrede

kendskabet til uddannelsen via blandt andet studieture og politiske forslag.

Specialuddannelse i borgernær sygepleje

Søgningen i specialuddannelsen i borgernær sygepleje er desværre faldet siden oprettelsen, og Dansk Sygeplejeråd har fortsat arbejdet for, at uddannelsesstillingerne i borgernær sygepleje bliver overenskomstdækket. Som udløber af forliget ved OK21 har Dansk Sygeplejeråd og KL igen drøftet overenskomstdækning af uddannelsesstillingerne, men desværre uden at opnå en løsning. Der skal derfor indgås individuelle aftale om løn- og ansættelsesvilkår, før en sygeplejerske tilmeldes uddannelsen. DSR-C og kredsene arbejder sammen om at sikre, at den enkelte sygeplejerske bevarer løn og ansættelsesvilkår fra den tidligere stilling i kommunen, herunder sin fulde løn.

Samtidig har DSR været i løbende dialog med kommunale ledere og KL om vigtigheden af fortsat at prioritere at sende sygeplejersker på uddannelsen, da kommunerne ellers vil have vanskeligt ved at leve op til kommunernes øgede rolle i det samlede sundhedsvæsen.

Specialuddannelse i akutsygepleje

En arbejdsgruppe under Sundhedsstyrelsen med deltagelse af bl.a. Dansk Sygeplejeråd færdiggjorde i foråret 2022 et forslag til en kommende specialuddannelse i akutsygepleje. Folketingsvalget og den efterfølgende regeringsdannelse har betydet, at der i Indenrigs- og Sundhedsministeriet endnu ikke er taget stilling til etablering af uddannelsen.

Specialuddannelsen i anæstesiologisk sygepleje

Forud for Sundhedsministeriets anbefalinger om at styrke kapaciteten af anæstesi- og intensivsygeplejersker havde der i medierne været omtale af planer om at afkorte uddannelsen i anæstesiologisk sygepleje. Da hverken Dansk Sygeplejeråd eller Fagligt Selskab for anæstesi-, intensiv- og operationssygeplejersker har været involveret i arbejdet, var det først, da anbefalingerne blev offentliggjort, at det kom frem, at der ikke lå en afkortelse af uddannelsen iblandt dem. Dansk Sygeplejeråd har overfor Sundhedsministeriet, Sundhedsstyrelsen og Danske Regioner påpeget det problematiske i, at hverken Dansk Sygeplejeråd eller det faglige selskab har været inddraget i arbejdet med anbefalingerne. Sundhedsministeriet har efterfølgende meldt ud, at Dan sygeplejeråd, såvel som Fagligt Selskab for anæstesi-, intensiv- og opvåkningssygeplejersker vil blive inviteret ind til drøftelser om det videre arbejde med anbefalingerne.

Trepartsforhandlinger om efter- og videreuddannelse

Den tidligere trepartsaftale fra 2017 om styrket og mere fleksible voksen-, efter- og videreuddannelser skulle efter planen have været genforhandlet i 2022. Den daværende børne- og undervisningsminister indkaldte først parterne til forhandling efter sommerferien 2022. Dansk Sygeplejeråd fik som 1 af 8 FH-organisationer en plads i forhandlingsdelegationen og deltog i forhandlingsmøderne med ministeren. Det blev hurtigt tydeligt, at det med regeringens udspil i forhandlingerne ikke var muligt at nå til enighed om en aftale med den tid, ministeriet havde afsat til forhandlingerne. Derfor valgte parterne at afbryde forhandlingerne med en aftale om, at der i 2023 skal indkaldes til fornyede forhandlinger om en kommende trepartsaftale på efter- og videreuddannelsesområdet.

FS konference

De faglige selskaber i Dansk Sygeplejeråd holdt konference den 30. november 2022 i Middelfart. De faglige selskaber og Dansk Sygepleje Selskab (DASYS) udpegede samlet fem medlemmer til planlægningsgruppen, som sammen med Professionsafdelingen i Dansk Sygeplejeråd planlagde årets konference.

Konferencens tema var i år *"Faglighed – hvordan får vi sat det i højsædet?"*. Dette var der fokus på i oplæg og gruppearbejde. Alle bestyrelser for de faglige selskaber var inviteret, og der var samlet 58 deltagere fra de faglige selskaber og DASYS på konferencen.

Athenaprisen 2022

Athena Prisen *"Gør verdensmål til hverdagsmål"* belønner innovative sygeplejefaglige indsatser, der bidrager til at omsætte bæredygtig udvikling til lokale mål og handlinger.

I 2022 var der 14 indstillede til Athena Prisen, hvoraf fem er blevet nomineret.

Vinderne af Athena Prisen 2022 var to flotte eksempler på fremsynede sygeplejefaglige indsatser på et hospital og i en kommune. Begge indsatser kan inspirere arbejdspladser over hele landet. Vinderprojekterne var "Simulationsundervisning i ældreplejen" i Egedal Kommune og "Levende musik til intensivpatienter" på Aarhus Universitetshospital. Projekter, der nemt kan skaleres op og implementeres til gavn for patienter og medarbejdere overalt i sundhedsvæsenet.

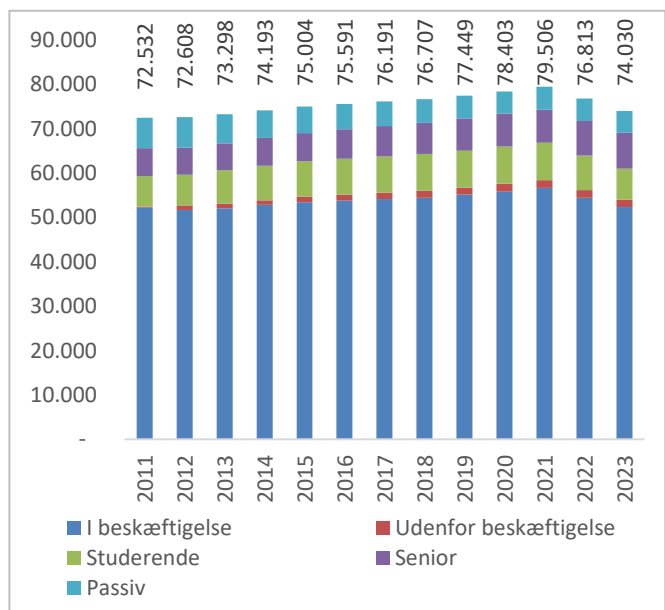
Tema: Et større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab

Dansk Sygeplejeråd arbejder for at gøre DSR til et endnu større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab og har i 2022 gennemført en række indsatser for at styrke inddragelsen af de tillidsvalgte og medlemmerne.

Medlemsudvikling

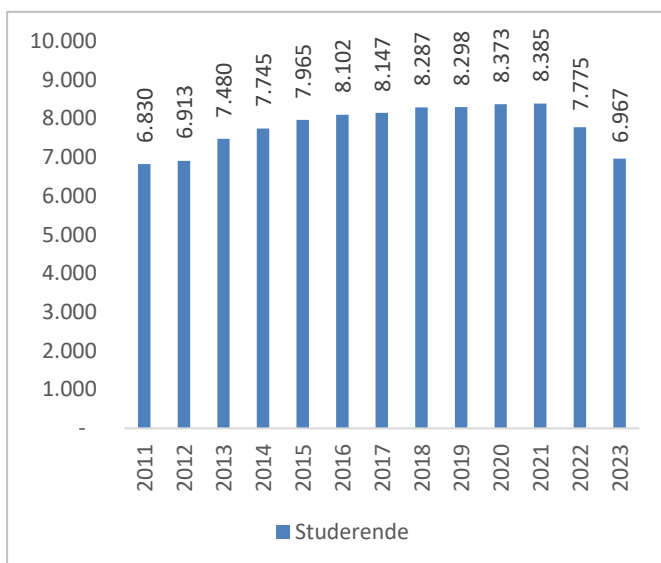
Antallet af medlemmer i Dansk Sygeplejeråd er faldet fra 2022 til 2023. OK21 og tilhørende konflikt er med stor sandsynlig årsag hertil, ligesom den økonomiske krise presser medlemmernes privatøkonomi og dermed deres medlemskab. Pr. 1.1.2023 var medlemstallet 74.030, som er 5.476 lavere end det rekordhøje medlemstal i 2021, hvor DSR oplevede en større tilstrømning af medlemmer inden konflikten. Af de 74.030 medlemmer i 2023 var 52.339 i beskæftigelse.

Figur 1. Antal medlemmer i Dansk Sygeplejeråd i perioden fra 2011 til 2023



Frem til 2021 har der været stor medlemsfremgang blandt studerende, og medlemstallet for Sygeplejestuderendes Lands sammenslutning toppede i 2021. Dog er medlemstallet reduceret til 6.967 medlemmer pr 1.1.2023, hvilket er 1.418 lavere end i 2021.

Figur 2. Antal medlemmer i Studerendes Landssammenslutning (SLS) i perioden fra 2011 til 2023



Faldet i medlemstallet efter OK 21 sætter Dansk Sygeplejeråds styrke under pres, bl.a. fordi det har store økonomiske konsekvenser. Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse besluttede i september 2022 er at der i efteråret 2022 og frem mod sommeren 2023 kommer et stort og markant fokus i hele organisationen på organiserende indsatser, der kan øge medlemstallet.

Dansk Sygeplejeråd ønsker at gøre fællesskabet større – ved at få flere med i fællesskabet – og stærkere – gennem en øget involvering af medlemmer for at skabe bedre resultater, der gør en forskel.

I 2021 var organisationsprocenten blandt sygeplejersker ansat inden for faget 84 procent – den samme andel som i 2020. Dansk Sygeplejeråds organisationsprocent opgøres på baggrund af data fra Danmarks Statistik, som offentliggøres med 1½ års forsinkelse. Dermed er disse tal fra før OK21, og organisationsprocenten for 2022 kan først opgøres i september 2023, hvor det vil kunne ses, hvordan OK 21 kan have påvirket organisationsprocenten. På baggrund af medlemstallets udvikling forventes et fald i organisationsprocent.

Prioriterede indsatser for øget organisering

Hovedbestyrelsen i Dansk Sygeplejeråd besluttede i januar 2022, at indsatsen med at øge medlemstallet og organisationsprocenten i alle kredse, i Lederforeningen og i SLS skulle styrkes i 2022. På det grundlag har alle enheder forpligtet sig på konkrete organiseringsindsatser i 2022.

Hovedbestyrelsen har opgaven med medlemsorganisering som førsteprioritet, og status på

resultater, effekt og behov for yderligere prioritering af indsatser følges på alle hovedbestyrelsesmøder.

Medlemsfokusmøder med lokale politiske ledelser og relevante medarbejdere er afholdt i kredse, SLS og Lederforeningen i efteråret 2022. På disse møder præsenteres den lokale medlemsudvikling. De særlig prioriterede indsatsområder og andre lokale tiltag drøftes. Dansk Sygeplejeråds kredse, Lederforeningen og SLS har også i 2022 gennemført en række indsatser for at styrke rekrutteringen og fastholdelsen af medlemmer, fx ved besøg på arbejdspladser med lav organisationsgrad, fysiske og online møder på uddannelsesinstitutionerne, fysiske og online medlemsmøder og opfølgende telefonisk kontakt til nyuddannede medlemmer og andre medlemsgrupper.

Ordinær kongres

Der er afholdt en fagkongres og en ordinær kongres i 2022. Den 16. maj blev der afholdt fagkongres. Den 17.-20. maj 2022 blev der afholdt ordinær kongres i Dansk Sygeplejeråd i Århus. Der var 156 kongresdelegerede til stede.

45 kongresforslag blev behandlet efter kongressens fire temaer, svarende til de 4 fokusområder i Hovedbestyrelsens handlingsprogram:

- Bedre løn til sygeplejersker (8 forslag)
- Sygeplejefaglige ambitioner for sundhedsvæsenet (2 forslag)
- Et større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab (31 forslag)
- Styrket faglighed og profession (4 forslag)
- Der blev herudover vedtaget 2 udtalelser.

Involvering af tillidsvalgte og medlemmer

Dansk Sygeplejeråd afholdt i 2022 en række landsdækkende virtuelle møder, hvor tillidsrepræsentanter og medlemmer havde mulighed for at stille spørgsmål og være i dialog med Dansk Sygeplejeråds formandskab. I perioden har der fra DSR-C været afholdt 17 virtuelle medlemsmøder (7 Ligelønstalk, 1 Folketingsvalgsmøde, 1 næstforpersonvalgsmøde, 8 møder for specifikke faggrupper).

Dansk Sygeplejeråds kredse og Lederforeningen holdt i oktober 2022 de første fysiske generalforsamlinger i 4 år, da generalforsamlingerne i 2020 på grund af covid-19 måtte holdes virtuelt. Mange medlemmer og tillidsvalgte deltog i generalforsamlingerne, hvor de mange indsatser i en travl periode med covid-19, konflikt, folketingsvalg og meget andet blev præsenteret i beretningerne fra kredsene og Lederforeningen. Udover generalforsamlingerne har Dansk Sygeplejeråds medlemmer også i 2022

haft mulighed for at deltage i en mange sociale og faglige arrangementer i kredsene, Lederforeningen og SLS.

Arrangementerne har været talrige og omfattet mange forskellige emner. Blandt andet er der afholdt konferencer om den kommende 10-årsplan for psykiatrien, arrangementer om onboarding af nyuddannede sygeplejersker på arbejdspladserne, debatmøder om faglighed og arbejdsmiljø og fagdage om sygeplejefaglige emner som børn med angst, sårpleje, demens og KOL.

SLS afholdt blandt andet Aktivtræf for 42 SLS-aktive i november 2022, hvor de aktive fra mange forskellige SLS-lokalafdelinger sammen udviklede fælles koncept og oplæg til de lokale "Praktikparat-arrangementer", samt strategier og konkrete redskaber til afdelingernes egne sociale medier for at styrke medlemsdialogen lokalt.

I november 2022 afholdt kredsene i Dansk Sygeplejeråd i fællesskab det virtuelle arrangement "Tag den stjålne tid tilbage" med oplæg fra forskere og ledende sygeplejersker om, når sygeplejen ender nederst i hierarkiet på en travl hospitalsafdeling og om, hvad der skal til for at få sygeplejen tilbage i forreste række, hvor den hører til.

Medlemskontakter

Langt de fleste henvendelser fra medlemmerne om arbejdsvilkår og løn modtages og håndteres af den lokale tillidsrepræsentant eller Dansk Sygeplejeråds kredse. Medlemsfunktionen i DSR-C modtager også en del henvendelser via hovedmail og hovedtelefonnummer. Nedenstående opgørelse dækker over antal registrerede henvendelser til DSR-C fordelt på overordnede emner.

I 2021 var antallet af henvendelser på grund af konflikten rekordhøjt. Også 2022 har været travlt med 55.837 behandlede medlemshenvendelser i alt, hvilket er 5.392 flere end i 2020. Heraf er ca. 46.000 skriftlige, ca. 9.000 telefoniske og ca. 700 via chat.

Dansk Sygeplejeråd har i 2022 haft særligt fokus på behandling af henvendelser vedrørende udmeldelser. Indsatsen har i 189 tilfælde medvirket til, at medlemmer valgte at annullere deres udmeldelse.

Registrerede skriftlige medlemshenvendelser i 2020, 2021 og 2022:

	2020	2021	2022
Indmeldelser	4.734	4.057	3.656
Udmeldelser	3.094	4.817	5.847
Ændret medlemsstatus	4.803	5.194	5.151
Emblemer	10.035	10.716	10.896
Øvrige	17.224	23.124	20.891
Skriftlige henvendelser i alt	39.890	47.908	46.441

Medlemsdemokrati

I efteråret 2022 blev der afholdt næstforpersonsvalg i Dansk Sygeplejeråd. Der var opstillet i alt 7 kandidater til de 2 poster som næstforperson.

Harun Demirtas blev valgt til 1. næstforperson og Dorthe Boe Danbjørg blev genvalgt til posten som 2. næstforkvinde.

Ved næstforpersonsvalget var der 70.239 stemmeberettigede medlemmer. Heraf afgav 21.300 medlemmer deres stemme, hvilket gav en stemmeprocent på 30,3 procent.

Uddannelse og kompetenceudvikling af tillidsvalgte

På trods af at vinteren 2022 var præget af covid-19 restriktioner, er alle planlagte uddannelsesaktiviteter for tillidsvalgte gennemført med vanligt deltagerantal.

222 tillidsrepræsentanter afsluttede TR-grunduddannelsen i 2022, mens 72 tillidsrepræsentanter påbegyndte grunduddannelsen i efteråret 2022 og forventes at færdiggøre den i løbet af første halvår 2023.

18 fællestillidsrepræsentanter startede på FTR grunduddannelsen i 2022. Dertil kommer seks, der tidligere har påbegyndt grunduddannelsen, men pga. covid-19 først færdiggjorde uddannelsen i 2022.

Der er gennemført et forløb af Dansk Sygeplejeråds grunduddannelse for arbejdsmiljørepræsentanter med i alt 15 deltagere.

Der er afviklet syv overbygningskurser fra centralt hold.

For de erfarne tillidsvalgte er der afholdt to diplommoduler i 2022 i den til Dansk Sygeplejeråd tonede diplomuddannelse i Ledelse: "Ledelse af medarbejdere og faglig udvikling" (10 ECTS) for 15 deltagere, og valgmodulet "Ledelse og forhandling" (5 ECTS) for 12 deltagere. Dertil har fem tillidsvalgte skrevet og bestået afgangsprojektet (15 ECTS).

Det årlige FTR-seminar blev ikke afviklet i 2022, da det er besluttet at flytte FTR-seminaret fra november til januar. Det betyder, at der var

FTR-seminar i november 2022, og at det afholdes igen i januar 2023. Temaet for seminaret i 2023 bliver "Styrket ledelse og understøttelse af TR".

I 2022 er samtlige artikler på TR-kompasset gennemskrevet, så de fremstår opdaterede og google-søgbare – og dermed klar til at blive flyttet til Dansk Sygeplejeråds nye hjemmeside-portal.

I 2022 genoptog Dansk Sygeplejeråd i regi af Videncenter for Organisatorisk Uddannelse og Kompetenceudvikling udviklingen af fundamentet for tillidsrepræsentantens første to år, herunder en ny TR-grunduddannelse. Udviklingsarbejdet omfatter aktiviteter for sygeplejerskens første interesse for TR-hvervet til opstilling og valg til tillidsrepræsentant, introduktion til hvervet, grunduddannelse afviklet lokalt og centralt og opfølgende aktiviteter inden for overbygningsuddannelse

Dansk Sygeplejeråd forventer at være klar til at implementere Fundamentets introduktionsaktiviteter og -materialer i foråret 2023, og at grunduddannelsens modul 1 i kredsene første gang afvikles i 1. halvår 2023. Den landsdækkende del af grunduddannelsen (modul 2-4) samt modul 5 i kredsene, afvikles i 2. halvår 2023.

I relation til udviklingen af fundamentet for tillidsrepræsentantens første to år er der udviklet enkelte e-kursusmoduler og iværksat et udviklingsarbejde med henblik på at kunne tilbyde tillidsrepræsentanter en digital læringsportal, et LMS (Learning Management System).

Øvrige indsatser i Dansk Sygeplejeråd i 2022

Sideløbende med kongressens fire temaer har også behandlingen af medlemssager, samarbejdet med andre organisationer og kommunikation fyldt blandt Dansk Sygeplejeråds indsatser i 2022.

Økonomiske godtgørelser til medlemmerne

Dansk Sygeplejeråds centrale sekretariat har i 2022 sikret næsten 6 millioner kr. i godtgørelse til medlemmer, der er blevet opsagt, har fået ændret deres ansættelsesvilkår, har fået udbetalt forkert løn eller lignende. Dertil skal lægges de resultater, som Dansk Sygeplejeråds kredse og Lederforeningen har opnået for medlemmerne.

Principielle arbejdstidssager

I 2022 fik Dansk Sygeplejeråd afsluttet tre principielle sager om arbejdstid.

Den første sag – der begyndte i 2016 i forbindelse med udrulningen af Sundhedsplatformen på Rigshospitalet – vedrører brud på en række arbejdstidsregler. Udrulningen foregik sideløbende med den daglige drift og krævede omfattende undervisning på kort tid i det helt nye system. Mange sygeplejerskers vagter blev omlagt, forkortet eller forlænget, hviletid begrænset og fridage inddraget i strid med reglerne i Arbejdstidsaftalen. Rigshospitalet har tidligere erkendt, at arbejdstidsreglerne ikke blev overholdt i alle situationer, og Arbejdsretten har pålagt en bod på 250.000 kr. for overtrædelserne.

Den anden sag – der er fra den første periode af covid-19 i foråret 2020 – omhandler flytning af arbejdstid med dagsvarsel og overtrædelse af blandt andet reglen om en vagtplan fire uger frem. Region Nordjylland lukkede blandt andet sygehuset i Farsø ned med dags varsel og flyttede sygeplejerskernes arbejdssted til Aalborg. Nogle sygeplejersker fik desuden vagtplaner for en til to uger ad gangen i stedet for de aftalte fire uger forud. Derudover skete der grundlæggende ændringer i vagtplanerne, herunder omlægning fra fast dagvagt til blandede vagter. Region Nordjylland fastholdt, at der var tale om en særlig situation. Sagen endte med et forlig, hvor Region Nordjylland erkendte, at der i et antal tilfælde var sket overtrædelse af arbejdstidsaftalens § 6 om mødeplan, hvilket medførte en bod på 75.000 kr.

Den tredje sag har en ekstra søndagsvagt på Nykøbing Falster Sygehus som omdrejningspunkt. Efter arbejdstidsophør om fredagen blev et medlem via lodtrækning udpeget til at tage en ekstra vagt om søndagen. Der var uklarhed om, hvorvidt vagten kunne anses for pålagt, indtil medlemmet modtog en mail fra regionens Koncern-HR med besked om, at mødte hun ikke op, ville det blive betragtet som arbejdsvægring med deraf følgende bortvisning. På dagen for vagten var medlemmet syg, sygemeldte sig og bestilte tid hos sin praktiserende læge den kommende dag. Regionen bortviste herefter medlemmet på grund af arbejdsvægring. Opmanden i Afskedigelsesnævnet fandt bortvisningen uberettiget og tilkendte medlemmet en godtgørelse.

Sygeplejefagligt ansvar og patientklage-, tilsyns- og straffesager

Dansk Sygeplejeråd har i 2022 bistået 99 medlemmer, der har været indklaget i en patientklagesag i Sundhedsvæsenets Disciplinærnævn. Dansk Sygeplejeråds patientklageteam har en skærpet opmærksomhed på de klager, hvor travlhed på arbejdspladsen er en afgørende eller medvirkende faktor til klagen. Mange klager

omhandler manglende forventningsafstemning mellem patienter/pårørende og sundhedsvæsenet. Langt de fleste sager ender med, at sygeplejerskerne ikke får kritik.

Patientklageteamet bistod 34 medlemmer i tilsynssager, herunder faglige tilsynssager og autorisationsfratagelser, og 7 medlemmer i straffesager, der var afledt af deres arbejde som sygeplejerske.

Dansk Sygeplejeråd leverede også i 2022 rådgivning og oplæg til bl.a. tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter i forhold til "Det sygeplejefaglige ansvar" om sygeplejerskens pligter og rettigheder i en hverdag, hvor arbejdsvilkårene kan være så vanskelige, at sygeplejerskerne er bekymrede for patientsikkerheden og deres eget ansvar i den forbindelse.

Arbejdsskadesager

Ved udgangen af 2022 havde Dansk Sygeplejeråd omkring 640 verserende arbejdsskadesager for sygeplejersker, studerende og ledere. Ved udgangen af 2021 var det verserende antal omkring 570 og ved udgangen af 2020 omkring 460.

I nogle sager behandles udover arbejdsskadesagen også ansvarssager, herunder fx arbejdsgiveransvar og erstatning herfor, samt spørgsmålet om erstatning til medlemmer, der har fået en fysisk eller psykisk personskade som følge af en straffelovsovertrædelse begået imod dem på deres arbejde.

Der er i 2022 behandlet 283 nye arbejdsskadesager, hvilket er et mindre fald i forhold til antallet af nye sager i 2021 (355) og 2020 (313). I både 2021 og 2020 oplevede vi en stor stigning i antal nye sager sammenlignet med 2019 (200). Årsagen var en stor tilkomst af nye arbejdsskadesager relateret til covid-19. Antallet af nyoprettede sager relateret til covid-19 er i 2022 tæt på halveret sammenlignet med 2021/2020. Til trods for nedgangen i antallet af nye covid-19 sager fylder denne sagstype fortsat meget i det samlede antal verserende arbejdsskadesager i Dansk Sygeplejeråd.

I covid-19 sagerne har Dansk Sygeplejeråd i 2022 løbende set positive myndighedsafgørelser om godtgørelse og erstatning. Altså afgørelser, hvor medlemmet fx er tilkendt godtgørelse for varigt mén på mindst 5 procent eller erstatning for tab af erhvervsevne på mindst 15 procent.

Indsatsen for medlemmer, opsagt pga. senfølger efter covid

Sammen med de øvrige organisationer på sundhedsområdet har Dansk Sygeplejeråd presset på for et værn for ansatte, der er blevet

smittet med Covid-19, under deres arbejde i sundhedsvæsenet.

Det politiske resultat er en erklæring fra Sundhedsministeren, Danske Regioner, KL, Dansk Sygeplejeråd, FOA og Yngre Læger om, at der fortsat skal udvises udstrakt fleksibilitet over for frontpersonale i sundhedssektoren, der har senfølger efter at være blevet smittet med Covid-19 på arbejdspladsen. Der er også nedsat et forum for erfaringsudveksling, hvor parterne kan mødes med fokus på udviklingen og samarbejde om at finde gode og fleksible løsninger.

Som forventet er antallet af opsigelsessager steget fra 18 i 2021 til 30 i 2022, og de fordeler sig med 21 på det regionale område og 9 på det kommunale område. Dansk Sygeplejeråd har indbragt en af sagerne for Afskedigelsesnævnet, hvor sagen domsforhandles i maj 2023.

Samarbejde med andre organisationer

Dansk Sygeplejeråd har også i 2022 arbejdet sammen med samarbejds- og alliancepartnere i en lang række sammenhænge.

Dansk Sygeplejeråd har gennem Sundhedskartellet været en del af Sygehussamarbejdet sammen med Yngre Læger, Overlægeföreningen, FOA og HK samt Ergoterapeutforeningen, Fysioterapeutforeningen og Jordemoderforeningen, der kom med i slutningen i 2021. Sygehussamarbejdet har stået samlet om henvendelser til Sundhedsministeriet og -styrelsen om Robusthedskommissionen og bragt debatindlæg om sundhedsreformen, økonomiaftalerne og regeringsdannelsen. Sammen med Danske Regioner har Sygehussamarbejdet også lavet et nyt kommissorium for et projekt fra overenskomstforhandlingerne i 2018 om "Rette kompetencer til Rette opgaver", som skal udvikle nye ideer til ny organisering og fordeling af opgaverne for at modstå knaphed på personaleressourcer, styrke kvaliteten og gode patientforløb.

I Demensalliancen, der har Dansk Sygeplejeråd som partner, har der været afholdt topmøde for fagfolk og politikere i 2022. 38 kommuner var tilmeldt med i alt 270 deltagere. Demensalliancen har derudover afholdt det Nationale Demensrum, hvor 16 nye kommuner kom med. Dermed har medarbejdere og ledere inden for demensområdet i 58 kommuner nu har været med i et forløb, hvor der arbejdes for mere demensvenlige kommuner.

Fagbevægelsens Hovedorganisations kongres

Dansk Sygeplejeråd deltog den 31. oktober – 1. november i Fagbevægelsens Hovedorganisations (FH's) kongres. Det var den første ordinære kongres i FH, siden den nye hovedorganisation blev stiftet i 2018. Dansk Sygeplejeråd havde 25 delegerede til kongressen. De delegerede var medlemmer af Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse, kredsbestyrelser, SLS's bestyrelse, Lederforeningens bestyrelse samt enkelte sekretariatsmedarbejdere. Kongressen valgte blandt andet en ny politisk ledelse og et nyt forretningsudvalg. Grete Christensen blev genvalgt til forretningsudvalget. Desuden besluttede kongressen FH's indsatsområder for kongresperioden 2023-2026.

100-årsjubilæum for nordisk samarbejde

140 nordiske sygeplejersker var samlet på Hotel Koldingfjord for at fejre 100-årsjubilæet for Sygeplejerskernes Samarbejde i Norden (SSN). På konferencen var der fokus på de fire fælles nordiske indsatsområder: uddannelse af høj kvalitet, bedre løn og arbejdsvilkår, styrkelse af sygeplejefaglig ledelse i sundhedssektoren og mere sygeplejefaglig forskning.

I samme anledning gav Grete Christensen, efter 11 år som formand, stafetten videre Norsk Sygepleierforbunds Lill Sverresdatter Larsen, men fortsætter som næstformand.

Sygeplejersken og Fag & Forskning

Sygeplejerskernes faglighed, deres arbejdsmiljø, manglen på kolleger, lønkampen, misbrug, uddannelse og forskningsformidling bag lås og slå. Det er blot nogle af de mange relevante og aktuelle emner, fagbladet Sygeplejersken har beskæftiget sig med i 14 udgivelser i løbet af 2022. Det er sket i form af velskrevne og gennearbejdede artikler, der belyser og sætter spot på såvel udfordringer som løsninger, og som kommer tæt på sygeplejerskernes hverdag.

Fag & Forskning har med sin forskningsformidling i 2022 bl.a. haft fokus på fatigue, delirium, infektionshygiejne og overgangsalderen, samt emner som KOL, rehabilitering, palliation og covid-19. Det er forskning inden for brede områder af sygeplejen, som mange sygeplejersker har gavn af kende. Fag & Forskning udkommer 4 gange om året. Fag og Forskning digitaliseres i 2023.

Sygeplejersken og Fag & Forskning er medlemstilbud, som udkommer til alle 74.000 medlemmer, men som bliver læst af mange andre

end sygeplejerskerne. Ifølge Gallup har Sygeplejersken 132.000 læsere – altså ca. 1,8 læsere pr. udsendt blad.

Dsr.dk i 2022

I den målbare periode for 2022 (januar til september) havde dsr.dk 3,6 mio. sidevisninger og 3,0 millioner unikke besøg. I slutningen af september 2022 bekendtgjorde Datatilsynet, at tracking med Google Analytics ikke længere er lovligt, og der findes derfor kun fyldstgørende data frem til oktober.

I store træk ligner mængden af trafik dog årene inden, hvor dsr.dk i gennemsnit har haft lige under 5 millioner sidevisninger pr. år. I 2021 var det OK21, der særligt trak trafik til sitet, og året inden var det primært covid-19, mens det i 2022 var en tilbagevendende til følgende emner: Løn og arbejdsvilkår, herunder hvad tjener en sygeplejerske, selvbetjeningen under medlem/min-side, fritidsboliger og kurser samt Sygeplejersken. Brugere på dsr.dk kommer fortsat til dsr.dk primært fra Google og i stigende grad (over 50 procent) fra en mobiltelefon.

Nyhedsbrev til medlemmerne

Dansk Sygeplejeråds nyhedsbrev til medlemmerne udsendes ugentligt til mere end 60.000 sygeplejersker, studerende og ledere. Over halvdelen af modtagerne åbner nyhedsbrevet hver uge, når det lander i deres indbakke, hvilket er et flot resultat sammenlignet med elektroniske nyhedsbreve generelt. Nyhedsbrevet er dermed en vigtig kanal for Dansk Sygeplejeråds digitale medlemskommunikation, som giver mulighed for at komme ud med relevante budskaber og styrke relationen til medlemmerne.

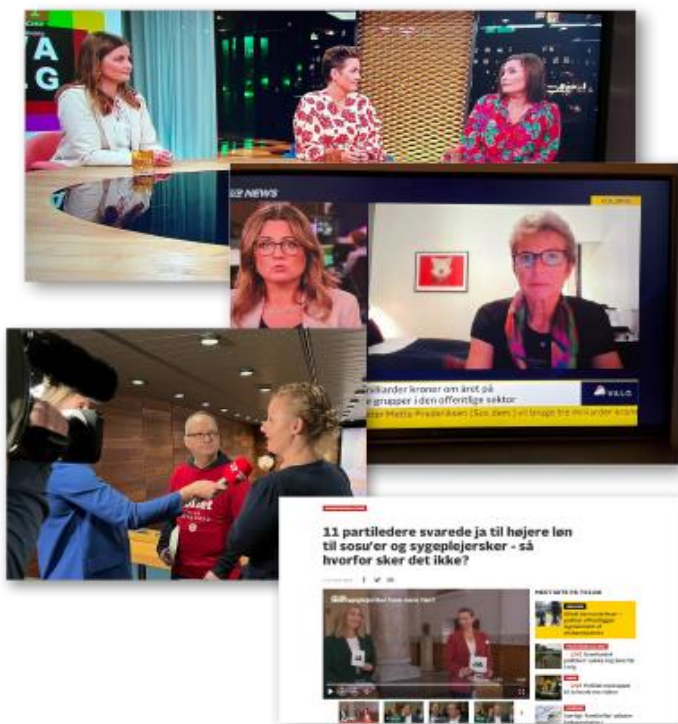
I 2022 blev der sendt i alt 46 nyhedsbreve til Dansk Sygeplejeråds medlemmer med over 300 historier alt i alt.

Arbejdstidsregler, FEA-vagter, folketingsvalget, Dansk Sygeplejeråds valg af næstforpersoner og de bedste praktiksteder er nogle af de emner, som interesserede flest medlemmer i 2022. Den mest læste nyhed "Årets bedste praktiksteder 2021 er kåret – tjek her, om du kender vinderne" blev læst af flere end 7.500 medlemmer.

Dansk Sygeplejeråd i medierne

Dansk Sygeplejeråd blev i 2022 nævnt 6.590 gange i **medierne**. Det er lavere end i 2021, hvor mediedækningen med 14.500 omtaler – bl.a. som følge af OK21 og strejken – satte hidtil usete rekorder for omtale af Dansk Sygeplejeråd i medierne. Niveaulet er imidlertid højere end før 2020 – bl.a. på grund af folketingsvalget, hvor sygeplejerskers løn stod højt på dagsordenen – foruden fortsat nyhedsfokus på post-corona, mangelsituationen og lønkampen.

Sociale medier



Sygeplejersker er meget på sociale medier. Det afspejler sig på Facebook, hvor Dansk Sygeplejeråds profil har fået flere end 38.400 følgere i løbet af 2022. Over halvdelen af medlemstallet. Instagram-profilen har mere end 12.000 følgere, og Dansk Sygeplejeråd er fortsat den største faglige organisation på Instagram. På Dansk Sygeplejeråds twitterprofil, hvor Dansk Sygeplejeråd især henvender sig til politikere, journalister og meningsdannere, har der også været livlig aktivitet i 2022. Et tweet om, at barns 1. sygedag blev inddraget på Aabenraa sygehus på grund af mangel på sygeplejersker i juli 2022 blev årets højdespringer med mere end 70.000 eksponeringer.

I år har Dansk Sygeplejeråd både på logo-profilerne og en næstforpersonprofil sat fokus på det sygeplejefaglige. På logo-profilen har vi fortalt en masse case-historier, hvor sygeplejersker fra de forskellige hjørner af faget sætter ord på det, de kan og holder af ved jobbet. Vi har også sat fokus på den helt skæve løn og

har fået sygeplejersker til at dele deres bogstaveligt talt skæve opslag på sociale medier. I efteråret var sociale medier fyldt med folketingsvalget og i den forbindelse også debatten om løn og mangel på sygeplejersker.

Gruppen "Aktiv i DSR" på Facebook har 8.650 medlemmer og er i løbet af året blevet flittigt brugt af medlemmerne til at debattere inspiration og erfaringer fra livet som sygeplejerske i et presset sundhedsvæsen. Gruppen spillede også en væsentlig rolle i forbindelse med næstforpersonvalget, hvor medlemmerne offentligt kunne debattere med kandidaterne.

Gretes blog: Politisk aktuel kommentar

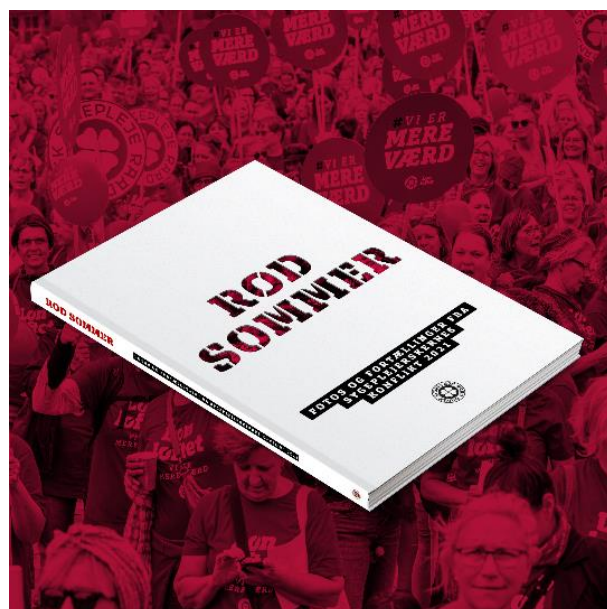
Efter OK21 tog Formandens Blog navneforandring til igen at hedde Gretes Blog. Med ugentlige blogindlæg på DSR.dk, har formanden lejlighed til af egen drift at kommentere på aktuelle, politiske temaer. Indlæggene deles med offentligheden på Twitter og formandens facebookside og føder Dansk Sygeplejeråds holdninger ind i nyhedsstrømmen. Desuden sendes bloggen ud til medlemmerne via Nyhedsbrevet, hvor den inspirerer og danner forlæg for kredsfolkene til at skrive indlæg i lokal og regional presse.

Mobilisering af debatlystne medlemmer

Debatlysten blandt sygeplejersker er stor, og indlæg fra "hestens egen mund" er populære i medierne. Derfor tog Dansk Sygeplejeråd i 2022 initiativ til at tilbyde et onlinekursus i at skrive debatindlæg, som blev overtegnet på kort tid og derfor gentages.

Rød Sommer

Bogen om den længste sygeplejerskestrejke nogensinde og den historiske lønkamp udkom i marts 2022 i 10.000 eksemplarer. Den er blevet distribueret fra kredsene og ved fysiske



møder, herunder Folkemødet. Den er at finde på enkelte biblioteker, på Arbejdmuseet og på Dansk Sygeplejehistorisk Museum.

Dansk Sygeplejeråd har bidraget til reklamefilm for OK-fagforeninger

Dansk Sygeplejeråd har ydet tilskud – 3 kr. per medlem – til FH-producerede reklamefilm i tv/web/biograf. Filmene skal minde danskerne om fordelene ved de rigtige fagforeninger – dem med OK-mærket. Filmene handler om de emner, som Fagbevægelsens Hovedorganisation hvert år kører kampagner om: 6-ugers ferie, TR-kampagne, Løntjekkampagne og derudover generelle kampagner for OK-fagforeninger. Dansk Sygeplejeråds logo er derfor vist i afmeldingen på filmene.

2. Kommentarer til resultatopgørelsen for 2022

Årets resultat

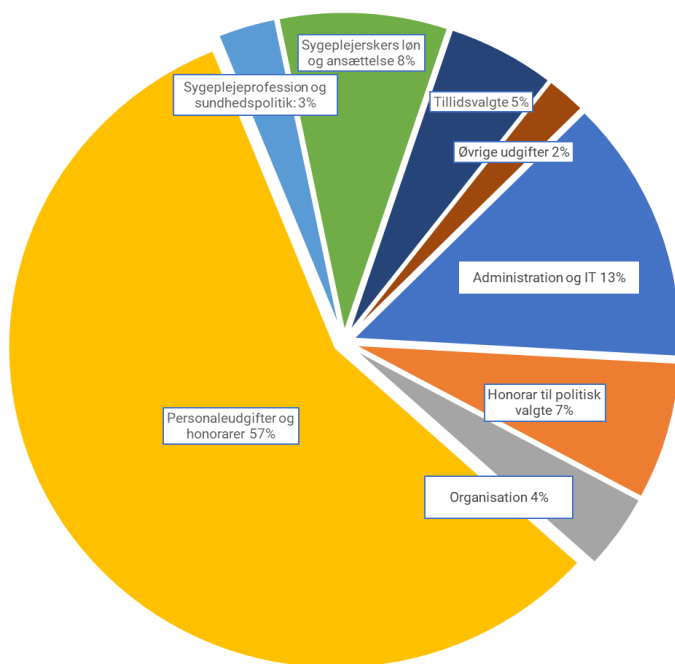
Årets resultat før overførte anvendte beløb fra fonde blev et overskud på ca. 112,1 mio. kr. Efter overførte anvendte beløb fra fonde m.v., fondenes renter og afkast m.v., beskatning samt kongresfastsatte og budgetterede henlæggelser udgør årets resultat for 2022 et underskud på ca. 16,6 mio. kr., hvilket er i overensstemmelse med de ledelsesmæssige beslutninger, som er foretaget i løbet af året, samt udviklingen i de finansielle poster.

Udgiftsfordeling i 2022

I nedenstående figur til venstre er vist udgifterne i 2022 fordelt på hovedområder.

Det fremgår af, at 57% af de samlede udgifter blev anvendt til "personaleudgifter" og 7% blev anvendt til "honorarer til politisk valgte". Personaleudgifter og honorarer til politisk valgte er ikke henført til konkrete aktiviteter og posterne fremstår samlet i regnskabet.

I figuren til højre er personale- og honorarudgiften, svarende til 64% af Dansk Sygeplejeråds samlede udgifter, yderligere specificeret.

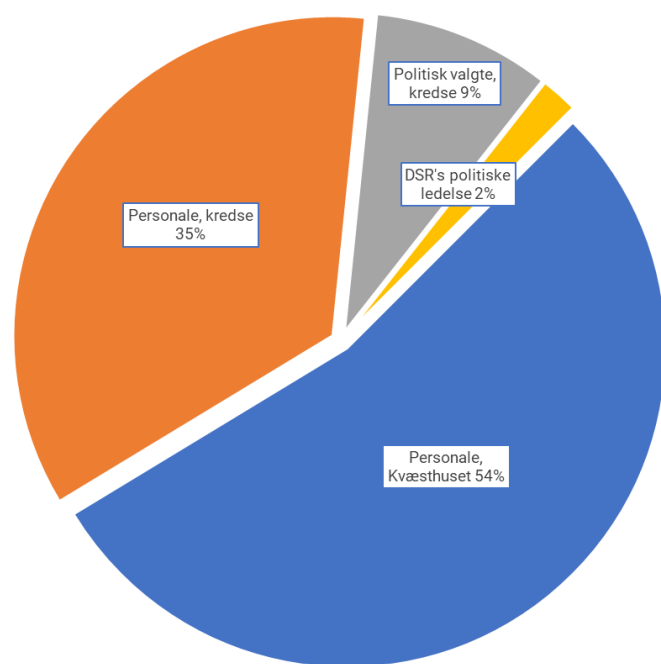


Forventninger til fremtiden

Fra 2022 til 2023 forventes medlemsindtægten at ligge på et lavere niveau. Samtidig forventes, at aktiviteterne vil ligge på et normalt niveau i 2023. Så usikkerhederne i forhold til 2023 ligger primært på medlemsindtægterne.

3. Begivenheder efter regnskabsårets afslutning

Der er fra 1. januar 2023 og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.



4. Hoved- og nøgletal

Resultatopgørelse (1.000 kr.)	2018	2019	2020	2021	2022
-------------------------------	------	------	------	------	------

Resultat	-8.828	-3.856	11.219	5.288	-16.601
-----------------	---------------	---------------	---------------	--------------	----------------

Indtægter	376.594	382.376	391.404	425.986	489.688
Kontingentindtægter	328.133	334.569	342.041	364.863	410.699
Øvrige indtægter	47.135	48.802	44.672	53.981	58.857
Finansielle nettoindtægter	1.326	-995	4.691	7.132	20.133

Udgifter	356.906	357.238	341.820	346.812	373.542
Medlemsorganisering		17.271	12.949	15.304	21.652
Tillidsvalgte		20.674	10.022	14.967	18.908
Organisation		7.742	5.724	3.189	9.422
Arbejds miljø		1.555	1.252	1.232	2.123
Sygeplejerskers løn og ansættelse		14.524	16.506	19.478	17.213
Samfundspolitik		991	348	428	1.173
Sygeplejefprofession og sundhedspolitik		16.227	9.208	11.067	10.114
Administration og IT		49.978	49.342	45.031	47.135
Personaleudgifter og honorarer		184.241	191.169	191.506	201.258
Honorar til politisk valgte		22.662	24.205	25.508	24.570
SLS		3.605	3.974	4.032	4.042
Lederforeningen		11.560	12.313	11.296	12.194
Øvrige poster		6.178	4.808	3.763	3.738

Balance					
---------	--	--	--	--	--

Ejendomme	466.408	396.500	395.000	396.070	396.989
Finansielle aktiver	489.963	582.700	594.767	617.609	582.603
Formue	764.591	819.253	876.842	712.987	783.528

Nøgletal	2018	2019	2020	2021	2022
----------	------	------	------	------	------

Medarbejdere (antal)					
Gennemsnitlig antal heltidsansatte	300,4	293,4	291,4	303,2	300,7
DSR-Centralt, inkl. politisk valgte	155,9	151,1	146,4	152,8	149,0
DSR-kredse, inkl. politisk valgte	126,0	123,8	127,0	130,8	132,4
Lederforeningens sekr., inkl. politisk valgte	14,4	14,5	14,0	14,0	14,0
SLS, inkl. politisk valgte	4,1	4,0	4,1	5,7	5,3

Medlemmer (antal)	2018	2019	2020	2021	2022
100 % aktive	54.268	54.712	55.664	56.121	52.086
Øvrige aktive	2.236	2.345	2.468	2.465	2.505
Passive/Seniorer	11.656	11.981	12.143	12.668	13.255
Studerende	8.194	8.272	8.289	7.736	6.954
Udland og øvrige	897	854	774	305	102
Samlet antal medlemmer ultimo	77.251	78.164	79.338	79.295	74.902
Antal TR, ETR og FTR	1.337	1.374	1.384	1.492	1.557
Ledere	4.021	4.164	4.159	3.971	3.915

Note: Medlemstallene er registreret på valørdato. ETR – Enligt siddende tillidsrepræsentant

Kommentering af udvalgte hoved- og nøgletal

Balance

Det fremgår af nedenstående tabel, at Dansk Sygeplejeråds formue er ca. 784 mio. kr. hvilket er ca. 81 mio. kr. større end i 2021.

I nedenstående tabel er vist Dansk Sygeplejeråds formueudvikling, og hvordan denne er placeret i fonde m.v. for perioden 2018-22.

Dansk Sygeplejeråds formue og fonde

Formue (1.000 kr.)	2018	2019	2020	2021	2022
Dansk Sygeplejeråd Centralt	277.347	287.649	299.855	328.204	279.948
Garantifonden	427.110	469.105	503.998	307.298	435.487
Solidaritetsfonden	19.133	19.101	19.110	19.227	19.511
Stipendiefonden	328	339	641	1.025	1.130
DSR's kredse	40.673	43.059	53.237	57.233	47.453
Formue i alt	764.591	819.253	876.842	712.987	783.528

Garantifonden

Garantifonden har til formål at sætte organisationen i stand til at føre forhandling og gennemføre en konflikt med et økonomisk sikkerhedsnet under.

Garantifondens formue er i 2022 steget som følge af indtægter fra kontingentet, samt henlæggelsen på 3% af det ordinære kontingent, som blev besluttet på kongressen i 2010.

Garantifond (1.000 kr.)	2018	2019	2020	2021	2022
Garantifondens formue	427.110	469.105	503.998	307.298	435.487
Kontingent	33.580	34.154	34.821	55.794	114.663
Formuens renter og afkast mv.	4.458	7.715	2.088	3.905	16.285
Reg. værdipapirer, ejendomme	-	-	-	-	-

Solidaritetsfonden

Solidaritetsfonden har gennem en lang årrække uddelt støtte til gavn for sygeplejersker og humanitært arbejde over hele verden.

Fondens formål er ud over at yde støtte til medlemmer, der er ramt af sygdom eller lignende, at støtte humanitært arbejde, at fremme sundhed og forebyggelse, at støtte opbygningen af sygeplejerskeorganisationer i andre lande samt at støtte lovligt varslede faglige organisationskonflikter.

Retningslinjerne for at yde støtte til medlemmer, der er ramt af sygdom eller lignende, er i de seneste år blevet justeret. Det er sket ud fra et ønske om at kunne hjælpe sygeplejersker mere bredt.

Solidaritetsfond (1.000 kr.)	2018	2019	2020	2021	2022
Solidaritetsfondens formue ultimo året	19.133	19.101	19.110	19.227	19.511
Kontingent	850	869	885	893	849
Renter efter skat	203	359	423	323	342
Uddelinger	1.346	1.260	1.300	1.099	907

Stipendiefonden

Dansk Sygeplejeråd har i 2022 henlagt 450 t. kr. til Stipendiefonden. Stipendiefonden giver sygeplejersker og sygeplejestuderende mulighed for at deltage i faglige arrangementer, kurser og konferencer uden for Danmark. Sigtet er at understøtte sygeplejersker og sygeplejestuderendes indsigt i udviklingen inden for sygeplejen og derved bidrage til faglig udvikling af professionen.

Stipendiefond (1.000 kr.)	2018	2019	2020	2021	2022
Stipendiefondens formue ultimo året	328	339	641	1.025	1.130
Uddelinger	441	436	149	66	345

Ud over ovenstående uddelinger er der i år ydet støtte for 238.000 kr. fra **M.L. Jørgensen og Gunnar Hansens Fond**.

Anvendt regnskabspraksis

Nærværende officielle årsrapport for Dansk Sygeplejeråd omfatter Dansk Sygeplejeråds centrale enhed samt Dansk Sygeplejeråds kredse.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med god regnskabsskik, herunder fonde og visse foreninger og med regnskabsbestemmelserne i Dansk Sygeplejeråds love og de af Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse i 1987 vedtagne retningslinjer. Der er foretaget visse tilpasninger som følge af særlige foreningsmæssige forhold.

Tal i rapporten er beregnet og afrundet og dermed kan der forekomme afvigelse, hvis man regner tal sammen manuelt.

I 2020 er der implementeret nyt økonomisystem og ny registreringsramme. Nøgletaloversigten indeholder regnskabstal for 2019 og frem der er opstillet efter den nye registreringsramme. Tidligere års sammenligningstal er ikke tilrettet, men ændringerne påvirker ikke resultatet for 2019 og tidligere.

Den nedenfor anførte anvendte regnskabspraksis beskriver, hvorledes regnskabsposter er opgjort, og hvad de indeholder. Beskrivelsen "Anvendt regnskabspraksis" er opbygget med tre afsnit, hvor første afsnit omhandler overordnede generelle principper med henblik på at forstå regnskabet og hvorledes poster indregnes i regnskabet. De to efterfølgende afsnit beskriver enkeltposters regnskabsmæssige behandling for poster i henholdsvis resultatopgørelsen og i balancen.

Generelt om medtagelse i årsrapport og værdiansættelse

Aktiver medtages i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde Dansk Sygeplejeråd, og aktivet kan værdiansættes pålideligt.

Forpligtelser medtages i balancen, når Dansk Sygeplejeråd som følge af en tidligere begivenhed har en retslig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå foreningen, og forpligtelsens værdi kan værdiansættes pålideligt.

Første gang værdiansættes aktiver og forpligtelser til kostpris. Derefter værdiansættes disse som beskrevet for hvert enkelt regnskabelement nedenfor.

Ved medtagelse og værdiansættelse tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen medtages indtægter i takt med, at de indtjenes, mens omkostninger medtages med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Kursgevinster og -tab på værdipapirer medtages efter realisationsprincippet. Overførsel til og fra særskilte egenkapitalposter af tidligere disponerede beløb er i resultatopgørelsen foretaget efter opgørelsen af årets samlede indtægter og udgifter.

Principper for udarbejdelse af årsrapporten

Årsrapporten udarbejdes på grundlag af regnskaber for Dansk Sygeplejeråds centrale enhed og Dansk Sygeplejeråds kredse. Udarbejdelse af rapporten sker ved sammenlægning af regnskabelementer af ensartet karakter. Ved sammenlægningen foretages eliminering af interne indtægter og omkostninger og interne mellemregninger mellem Dansk Sygeplejeråds centrale enhed og kredsene samt kredsene imellem. De regnskaber, der anvendes til brug for sammenlægning, vil blive udarbejdet i overensstemmelse med Dansk Sygeplejeråds regnskabspraksis.

Resultatopgørelsen

Kontingenter

Kontingentindtægter omfatter årets kontingenter. Indbetalte kontingenter for det kommende år er medtaget i balancen under passiver.

Indtægter fra øvrige aktiviteter

Indtægter fra øvrige aktiviteter medtages i takt med, at de optjenes. Af øvrige aktiviteter kan bl.a. nævnes:

- Serviceydelse
- Ejendomsudlejning
- Annonceindtægter

Resultatet af disse aktiviteter udgøres af direkte henførbare indtægter og udgifter. Resultatet af den enkelte aktivitet er ikke et udtryk for et nettoresultat, idet der ikke foretages en medtagning af andel af fællesomkostninger, renter og afskrivninger.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og renteomkostninger, udbytteindtægter, realiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer og gældsforpligtelser samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen.

Realiserede kursgevinster og -tab er opgjort som forskellen mellem den oprindelige anskaffelsessum og afståelsessum.

Medlemsorganisering

Aktiviteterne under medlemsorganisering omfatter bl.a. seniorsammenslutningen, målrettede medlemsarrangementer, medlemsmøder, medlemstilbud og støtte til medlemmer fra fonde m.m. Det omfatter endvidere web og kommunikation fx i form af bladet Sygeplejersken.

Tillidsvalgte

Tillidsvalgte omfatter bl.a. omkostninger afholdt til uddannelse af tillidsrepræsentanter og kredsbestyrelsesmedlemmer samt øvrige organisatoriske kurser for foreningens valgte repræsentanter.

Organisation

Dette omhandler møder i Hovedbestyrelsen, kongres, valg samt organisationsstrategiske indsatser indenfor vision- og holdningspapirer.

Arbejds miljø

Aktiviteterne indenfor arbejdsmiljø vedrører primært aktiviteter omkring AMIR, arbejdsmiljø, arbejdsskadesager og arbejdsmiljørelaterede medlemsarrangementer.

Sygeplejerskers løn og ansættelse

Dette område omhandler løbende forhandlinger omkring sygeplejerskers løn og ansættelsesvilkår, medlemsarrangementer omkring løn- og ansættelsesvilkår samt overenskomstforhandlinger. Endvidere medlemskaber af FH, CO-10, Sundhedskartellet og forhandlingsfællesskabet.

Samfundspolitik

Omhandler deltagelse i diverse konferencer og samfundspolitiske møder, samt events som Kvindernes kampdag, Pride, international ældre dag. Endvidere deltagelse i valgmøder i forbindelse med folketingsvalg, regionsrådsvalg, folkemøder, repræsentationer i udvalg.

Sygeplejefprofession og sundhedspolitik

Indeholder deltagelse i konferencer og sundhedspolitiske møder, støttebeløb, Faglige selskaber, internationalt samarbejde som ICN, SSN mfl. samt medlemsrettede aktiviteter indenfor profession og sundhedspolitik – som støtte til Museet på Koldingfjord. Endvidere politik og politiske indsatser indenfor profession og sundhedspolitik.

Administrationsomkostninger

Administrationsomkostninger omfatter omkostninger, der afholdes til administration af foreningen, herunder møde- og rejseomkostninger for det administrative personale, forsikring, ejendomsdrift samt kontorholdsomkostninger.

Personale - herunder honorarer til politisk valgte

Personaleudgifter omfatter løn, gager og honorarer, sociale omkostninger, pensioner mv. til foreningens personale, herunder politisk ledelse samt lønsumsafgift. Ydermere indgår omkostninger til personale- og lederuddannelse. Lønudgifter, der er direkte henførbare til øvrige aktiviteter, er medtaget under den pågældende aktivitet.

IT

IT-udgifter omfatter licenser, anskaffelse af mindre it-udstyr, afskrivninger på større anskaffelser samt øvrige drifts- og udviklingsomkostninger forbundet med it.

Ekstraordinære poster

Ekstraordinære poster omfatter indtægter og omkostninger, der hidrører fra begivenheder, som ikke hører under foreningens almindelige drift, og som derfor ikke forventes at være tilbagevendende.

Skat

Årets skat omfatter skat af årets forventede skattepligtige indkomst omfattende det skattepligtige resultat af erhvervmæssig virksomhed, renter, udbytter samt kursgevinster og -tab.

Den beregnede skat er ved overskudsdisponeringen belastet de særskilte egenkapitalposter, som den kan henføres til.

Aktuelle skatteforpligtelser, henholdsvis tilgodehavende aktuel skat, medtages i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for betalt acontoskat.

Udskudt skat medtages ikke i resultatopgørelse og balance, men oplyses alene i noten om eventualforpligtelser. Udskudt skat er den skat som udløses ved salg af foreningens aktiver til den regnskabsmæssige værdi. Udskudt skat værdiansættes efter den balanceorienterede gælds metode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser. Den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Henlæggelser og forbrug heraf

Sidst i resultatopgørelsen tilbageføres kongresfastsatte og budgetterede henlæggelser og overføres dermed til de særlige fonde. Afkastet af disse fondes formuer samt afholdte udgifter, som skal dækkes af disse, tilbageføres ligeledes.

Endvidere tilbageføres afholdte udgifter, som dækkes af tidligere års henlæggelser til øremærkede formål.

Balancen

Ejendom

Ejendommen værdiansættes til kostprisen med tillæg af til- og ombygningsudgifter. Ejendomme nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Der foretages ikke driftsmæssige afskrivninger på bygningen og særlige installationer, idet den gennem løbende vedligeholdelse og renovering opretholder brugsværdien. Udgifter til vedligeholdelse og renovering medtages som udgangspunkt i resultatopgørelsen. Væsentlige udgifter til ombygninger, istandsættelser mv. medtages i balancen i anskaffelsesåret.

Driftsmateriel, inventar og IT- udstyr

Driftsmateriel, inventar og IT- udstyr værdiansættes til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen samt omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

IT- udstyr	3 år
Driftsmateriel og inventar	3 år
Kunstgenstande	Ingen

Aktiver med en kostpris under 31.000 kr. pr. enhed medtages som omkostninger i resultatopgørelsen på anskaffelsestidspunktet. Større it-investeringer såsom udskiftning af pc'ere m.v. anses som et samlet aktiv og afskrives over samme periode som IT-udstyr.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgskomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab medtages i resultatopgørelsen sammen med af- og nedskrivninger.

Finansielle anlægsaktiver

Værdipapirer medtaget under anlægsaktiver omfatter såvel børsnoterede som unoterede aktier.

Værdipapirerne medtages og værdiansættes til dagsværdi (børskurs) på balancedagen. Såfremt der ikke eksisterer en officiel kurs, værdiansættes aktier til den bogførte indre værdi.

Porteføljeaktier er værdiansat til kostpris.

Urealiserede kursgevinster og -tab henlægges direkte til en kursreguleringsfond under egenkapitalen fordelt på de respektive kapitalkonti og fonde. Kursreguleringsfonden opløses i takt med realisation af værdipapirerne via medtagelse i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og udgifter.

Varebeholdninger

Varebeholdninger værdiansættes til kostpris efter fradrag for ukurans og nedskrivning som følge af langsom omsættelighed.

Tilgodehavende

Tilgodehavender værdiansættes til amortiseret kostpris, hvorved forstås nutidsværdien af fremtidige forventede indbetalinger. Det svarer sædvanligvis til nominel værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Værdipapirer

Værdipapirer medtaget under omsætningsaktiver omfatter børsnoterede obligationer, investeringsbeviser og aktier, som værdiansættes til dagsværdi (børskurs) på balancedagen

Urealiserede kursgevinster og -tab henlægges direkte til en kursreguleringsfond under egenkapitalen fordelt på de respektive kapitalkonti og fonde. Kursreguleringsfonden opløses i takt med realisation af værdipapirerne via indregning i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og udgifter.

Egenkapital

Egenkapitalen er opdelt i henhold til Dansk Sygeplejeråds loves forskrifter for fonde under egenkapitalen.

Årets henlæggelser består af kongresfastsatte samt budgetterede henlæggelser. Endvidere overføres renter og afkast efter beskatning til

den enkelte fond, hvor renter og afkast er optjent. Et eventuelt yderligere overskud disponeres frit.

Realkreditlån

Realkreditlån måles på tidspunktet for låneoptagelse til kostpris, svarende til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles lånet til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiell omkostning ved anvendelse af den effektive rentes metode.

Forudmodtagne indtægter og forudbetalte udgifter

Forudmodtagne indtægter medtaget under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Forudbetalte udgifter medtages under forudbetalinger, og periodiseres til udgiftsføring i efterfølgende regnskabsår.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser er målt til amortiseret kostpris svarende til nominel værdi.

Resultatopgørelse for 2022

INDTÆGTER (1.000 kr.)		2022	2021
Note			
Kontingenter fra medlemmer		295.186	308.185
Kontingent, Garantifonden fra medlemmer		114.663	55.794
Kontingent, Solidaritetsfonden		849	893
Serviceydelse		1.702	5.739
AKUT-Fonden		45.340	40.433
Ejendomme			
Indtægter	12.610		
Udgifter	-4.387	8.223	7.714
Finansielle poster			
Indtægter	20.280		
Udgifter	-147	20.133	7.132
Andre indtægter og refusioner		3.591	96
Indtægter i alt		489.688	425.986

UDGIFTER (1.000 kr.)			
		2022	2021
Note			
Medlemsorganisering		21.652	15.304
Tillidsvalgte		18.908	14.967
Organisation		9.422	3.189
Arbejds miljø		2.123	1.232
Sygeplejerskers løn og ansættelse		17.213	19.478
Samfundspolitik		1.173	428
Sygeplejefprofession og sundhedspolitik:			
Støtte til Fonden Dansk Sygeplejehistorisk Museum	717		
Øvrig Sygeplejefprofession og sundhedspolitik	9.397	10.114	11.067
Administration:			
Drift af lejede lokaler	24.353		
Øvrig administration	9.230	33.583	32.640
Personale:			
Honorar til de politisk valgte	24.570		
Personale	201.258	225.828	217.014
IT		13.552	12.401
SLS		4.042	4.032
Lederforeningen		12.194	11.296
Udbetalt fra DSR's fonde		4.012	257.565
Afskrivninger og tab af afhændede aktiver		3.738	3.763
Udgifter i alt		377.553	604.378

RESULTAT OG FORDELING (1.000 kr.)		
	2022	2021
Note		
Indtægter i alt	489.688	425.986
Udgifter i alt	377.553	604.378
Resultat før overført til og anvendt fra fonde	112.135	-178.392
Overført til og anvendt fra fonde	-110.810	189.251
Fondenes renter og afkast m.v. efter beskatning	-16.627	-4.228
Resultat før henlæggelser	-15.302	6.631
Kongresfastsatte henlæggelser	-849	-893
Budgetterede henlæggelser	-450	-450
Resultat efter henlæggelser	-16.601	5.288
Regnskabsmæssigt resultat	-16.601	5.288
Dansk Sygeplejeråd-C: Kapitalkonto	-6.975	1.245
	-6.975	1.245
Dansk Sygeplejeråds kredse: Kapitalkonto	-9.626	4.043
	-9.626	4.043
Regnskabsmæssigt resultat - fordeling i alt	-16.601	5.288

Balance pr. 31. december 2022

AKTIVER (1.000 kr.)		
	Balance i 1.000 kr.	Balance i 1.000 kr.
	2022	2021
Note		
Anlægsaktiver		
1 Indretning af lejede lokaler	728	358
Ejendomme	396.989	396.070
2 Driftsmidler, inventar og IT-udstyr	11.731	7.887
Materielle anlægsaktiver	409.448	404.315
3 Aktie- og obligationsbesiddelser	258.267	255.896
Finansielle anlægsaktiver	258.267	255.896
Anlægsaktiver i alt	667.715	660.211
Omsætningsaktiver		
Varebeholdning	291	312
Deposita	3.627	3.468
Mellemregning med tilhørende aktiviteter	242	-
Andre tilgodehavender	21.896	20.625
Forudbetalinger	2.903	2.070
Periodiserede renter	679	639
Tilgodehavender	29.347	26.802
Værdipapirer	324.336	361.713
Likvide beholdninger	14.620	70.928
Omsætningsaktiver i alt	368.594	459.756
Aktiver i alt	1.036.309	1.119.967

PASSIVER (1.000 kr.)		
	Balance i 1.000 kr.	Balance i 1.000 kr.
	2022	2021
Note		
Egenkapital		
Dansk Sygeplejeråd-C	279.948	328.204
Garantifonden	435.487	307.298
Solidaritetsfonden	19.511	19.227
Stipendiefonden	1.130	1.025
Dansk Sygeplejeråds kredse	47.453	57.233
4 Egenkapital i alt	783.528	712.987
Hensættelse		
Hensat til fratrædelseshonorarer	12.112	13.370
Hensættelse i alt	12.112	13.370
Gæld		
Deposita og forudbetalte huslejer	1.088	1.026
Realkreditlån	119.057	129.880
Indefrosset feriemidler	705	705
Langfristet gæld i alt	120.850	131.612
Kortfristet del af langfristet gæld	2.151	9.350
Bankgæld	65.303	199.559
Leverandørgæld	17.121	15.524
Skyldig skat og afgifter	2.661	1.213
5 Anden gæld	31.607	31.214
Periodeafgrænsningsposter	976	5.137
Kortfristet gæld	119.819	261.998
Gæld i alt	240.669	393.610
Passiver i alt	1.036.309	1.119.967

Noter

1. Indretning af lejede lokaler (1.000 kr.)		
	Balance i	Balance i
	2022	2021
Anskaffelsessum		
Saldo pr. 1. januar	5.357	5.243
Tilgang	567	140
Afgang	-178	-26
Anskaffelsessum pr. 31. december	5.745	5.357
Afskrivninger		
Saldo pr. 1. januar	4.999	4.730
Årets afskrivninger	180	295
Afgang	-162	-26
Anskaffelsessum pr. 31. december	5.017	4.999
Bogført værdi pr. 31. december	728	358

2. Driftsmidler, inventar og IT-udstyr (1.000 kr.)		
	Balance i	Balance i
	2022	2021
Den regnskabsmæssige værdi specificeres således:		
Anskaffelsessum		
Saldo pr. 1. januar	24.734	22.239
Tilgang	7.440	4.458
Afgang	-815	-1.964
Saldo pr. 31. december	31.359	24.734
Afskrivninger		
Saldo pr. 1. januar	16.847	15.334
Årets afskrivninger	3.573	3.455
Afgang	-793	-1.942
Saldo pr. 31. december	19.628	16.847
Regnskabsmæssig værdi 31. december	11.731	7.887

3. Aktie- og obligationsbesiddelser (antal og 1.000 kr.)

Dansk Sygeplejeråd-C	Antal styk	Anskaffelsessum	Regnskabs- mæssig værdi
Aktier optaget til kursværdi			
Lån og Spar Bank A/S, primo	90.458	17.446	58.022
Lån og Spar Bank A/S, tilgang			0
	90.458	17.446	58.022
Aktier optaget til indre værdi			
Sygepl. Fritidsboliger A/S	4.050	5.292	5.364
Aktier optaget til kostpris			
LB Forsikring A/S	9.280	14.500	118.881
Hotel Koldingfjord A/S	1.000	1.000	1.000
Aktiver optaget til kostpris i alt	10.280	15.500	119.881
SNP kapital optaget til kursværdi			
Lån og Spar Bank A/S		75.000	75.000
I alt aktier pr. 31. december	104.788	113.238	258.267

4. Egenkapital (1.000 kr.)				
	Overført resultat	Opskrivninger	Henlæggelser	I alt
Dansk Sygeplejeråd-C				
Saldo pr. 1. januar	145.276	160.646	22.282	328.204
Årets bevægelser	-6.975	-41.440	158	-48.256
Saldo pr. 31. december	138.302	119.206	22.440	279.948
Garantifonden				
Saldo pr. 1. januar	307.298	0	0	307.298
Årets bevægelser	111.904	0	0	111.904
Renter, skat og afkast af ejendomme	16.285	0	0	16.285
Saldo pr. 31. december	435.487	0	0	435.487
Solidaritetsfonden				
Saldo pr. 1. januar	19.227	0	0	19.227
Årets bevægelser	284	0	0	284
Saldo pr. 31. december	19.511	0	0	19.511
Stipendiefonden				
Saldo pr. 1. januar	1.025	0	0	1.025
Årets bevægelser	105	0	0	105
Saldo pr. 31. december	1.130	0	0	1.130
Dansk Sygeplejeråds kredse				
Saldo pr. 1. januar	57.154	-57	136	57.233
Årets bevægelser	-9.626	-154	0	-9.780
Saldo pr. 31. december	47.528	-210	136	47.453
Egenkapital i alt	641.957	118.996	22.576	783.528

5. Anden gæld (1.000 kr.)		
	Balance i	Balance i
	2022	2021
Feriepengeforpligtelse	15.711	15.307
Diverse gæld	15.896	15.907
Anden gæld i alt	31.607	31.214

6. Garantier, sikkerhedsstillelser og eventualforpligtelser

Afgivne garantier overfor andre organisationer udgør maksimalt 27.705 t.kr.

Ejendommen Kvæsthuset ligger til sikkerhed for et realkreditlån på i alt 121.174 t.kr

I forbindelse med et banklån er der stillet sikkerhed med depot og depotafkastkonto.

Der påhviler samlet leje og leasingforpligtelse på 24.495 t.kr. Forpligtelsen ligger i kredsene.

DSR har et udskudt skatteaktiv på 11.992 t.kr., beregnet ved skattesats på 22%, der ikke er indregnet i årsregnskabet. Skatteaktivet vedrører skattemæssige underskud.

Der påhviler ikke foreningen eventualforpligtelser i øvrigt.