

Tillæg til:
Generel forhånds aftale mellem
Lederforeningen DSR og Svendborg Kommune:
dateret 16.04.2018 og underskrevet af Lederforeningen DSR 04.05.2018
Stillingstillægget i denne aftale er gældende for følgende sektionslederstillinger
på Ældrechefens område: Hjemmepleje, Plejecentre samt Myndighedsafdelingen.

Dato: 15.12.2021

Sted: Svendborg Kommune, Forhandling via Teams

Deltagere:

Fra Kommunen: Ældrechef Kirsten Vie Madsen og Specialkonsulent Tina Valentin, HR-Konsulentafdelingen

Fra Lederforeningen DSR: Ledelseskonsulent Olav Øfverlind Pedersen

Ikrafttrædelsesdato: **Aftalen er gældende fra den 1. januar 2022.**

Grundløn	
Stillingskategori	Krav til stillingen
Sektionsledere	Iht. 71.01 " Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv." (SHK)
Løntrin L10 (Iht. overenskomsten) + lokalt aftalt stillingstillæg (funktionsløn) på: 1 trin (L10-L11) + 6.222 (01.01.2006-niveau)	Stillingens samlede kompleksitet og opgaveområde. Der henvises til stillings- og funktionsbeskrivelse for stillingen som sektionsleder.

Funktionsløn	
Stillingstillæg Stillingens samlede kompleksitet og opgaveområde. Der henvises til stillings- og funktionsbeskrivelse for stillingen som sektionsleder.	23.500 (01.01.2006-niveau)

Andet	
Generelt	Stillingstillægget er pensionsgivende. Tillægget reduceres ift. beskæftigelsesgrad.
Funktionsløn	Aftalen om stillingstillæg (funktionsløn) kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal være skriftlig.

Dato: 15.12.21

For Svendborg Kommune

Kirsten Vie Madsen
Ældrechef

Dato:

For Lederforeningen DSR

16.12.21

Lederforeningen DSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900

Olav Øfverlind Pedersen
Ledelseskonsulent, Lederforeningen, DSR