

Årsrapport 2023

Dansk Sygeplejeråd



Dansk Sygeplejeråds årsrapport 2023

Layout: Dansk Sygeplejeråd

Alle rettigheder forbeholdes

Fotografisk, mekanisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse er kun tilladt med angivelse af kilde.

Indholdsfortegnelse

Oplysninger om Dansk Sygeplejeråd	4
Ledelsespåtegning	5
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	7
Ledelsesberetning for Dansk Sygeplejeråd 2023	9
2. Kommentarer til resultatopgørelsen for 2023	25
3. Begivenheder efter regnskabsårets afslutning	25
4. Hoved- og nøgletal	26
Resultatopgørelse for 2023	29
Balance pr. 31. december 2023	32
Noter	34
Anvendt regnskabspraksis	38

Oplysninger om Dansk Sygeplejeråd

Formål

Dansk Sygeplejeråds formål er at samle Danmarks sygeplejersker til varetagelse af disses faglige, løn- og ansættelsesmæssige og organisatoriske interesser. Dette formål søges bl.a. opnået ved at:

- føre forhandlinger med myndigheder og arbejdsgivere om løn, ansættelses- og pensionsforhold for sygeplejersker
- arbejde for sygeplejens fortsatte udvikling gennem en styrkelse af uddannelsen og forskningen i sygeplejen
- afholde kurser og møder samt at formidle information af faglig og organisatorisk art
- udgive et tidsskrift for sygeplejersker
- etablere samarbejde med organisationer i ind- og udland og
- markere sygeplejefaglige synspunkter i dansk sundhedspolitik

Dansk Sygeplejeråd har ca. 72.400 medlemmer pr. 1/1 2024.

Øverste myndighed

Kongressen er Dansk Sygeplejeråds øverste besluttende myndighed og består af fem kredsbestyrelser, forkvinde, to næstforpersoner samt repræsentanter fra Lederforeningen og Sygeplejestuderendes Landssammenslutning. Der afholdes ordinær kongres hvert andet år. Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse udgøres af fem kredsforpersoner, fem 1. kreds næstforpersoner, forkvinden for Lederforeningen, forpersonen for de sygeplejestuderende, Dansk Sygeplejeråds forkvinde og to næstforpersoner.

Organisation

Dansk Sygeplejeråd
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
www.dsr.dk
CVR-nr. 54928815
Telefon: +45 33 15 15 55
E-mail: dsr@dsr.dk

Hovedbestyrelse:

Dorthe Boe Danbjørg, forkvinde

Harun Demirtas, 1. næstforperson

Kristina Helen Robins, 2. næstforkvinde

Christian B. Kummerfeldt, kredsformand for Kreds Hovedstaden

Kristina Frederiksen, 1. kreds næstforkvinde for Kreds Hovedstaden

Michelle Gulbæk Servé, konst. kredsforkvinde for Kreds Sjælland

Ulla Birk Johansen, konst. 1. kreds næstforkvinde for Kreds Sjælland

John Christiansen, kredsformand for Kreds Syddanmark

Camilla Duus Guldborg Smith, 1. kreds næstforperson Kreds Syddanmark

Anja Laursen, kredsformand for Kreds Midtjylland

Jacob Gøtzsche, 1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland

Christina Windau Hay Lund, kredsforkvinde for Kreds Nordjylland

Bodil Laustsen, 1. kreds næstforkvinde for Kreds Nordjylland

Trine Løvenskjold Nielsen, forperson for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS)

Irene Hesselberg, forkvinde for Lederforeningen

Adm. direktør: Lars Pram

Regnskabskontrollanter:

Jan Otkjær

Gert Mosbæk

Revisor:

Deloitte, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33 96 35 56

Ledelsespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapport for 2023 for Dansk Sygeplejeråd.

Årsrapporten udarbejdes efter god regnskabs-skik, herunder lov om fonde og visse foreninger, og Dansk Sygeplejeråds love. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af foreningens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til hovedbestyrelsens godkendelse.

København, den 17. april 2024

Lars Pram
Adm. direktør

Dorthe Boe Danbjørg
Forkvinde

Harun Demirtas
1. næstforperson

Kristina Helen Robins
2. næstforkvinde

Fremlagt og godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 17. april 2024

Hovedbestyrelse

		Dorthe Boe Danbjørg Forkvinde
	Harun Demirtas 1. næstforperson	
Kristina Helen Robins 2. næstforkvinde		Christian B. Kummerfeldt
	Trine Løvenskjold Nielsen	
Irene Hesselberg		Anja Laursen
	John Christiansen	
Michelle Gulbæk Servé		Ulla Birk Johansen
	Kristina Frederiksen	
Christina Windau Hay Lund		Bodil Laustsen
	Jacob Gøtzsche	
Camilla Duus Guldborg Smith		

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til hovedbestyrelsen i Dansk Sygeplejeråd

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Dansk Sygeplejeråd for regnskabsåret 01.01.2023 - 31.12.2023, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter god regnskabs-skik, herunder lov om fonde og visse foreninger og Dansk Sygeplejeråds love jf. beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2023 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2023 - 31.12.2023 i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Hovedbestyrelsens ansvar for årsregnskabet

Hovedbestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis. Hovedbestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som hovedbestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er hovedbestyrelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold

vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre hovedbestyrelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af hovedbestyrelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som hovedbestyrelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om hovedbestyrelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Hovedbestyrelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til god regnskabsskik.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med god regnskabsskik. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 17. april 2024.

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Susanne Arnfred Møller
statsautoriseret revisor
MNE nr.: mne24625

Lars Kronow
statsautoriseret revisor
MNE nr.: mne19708

Ledelsesberetning for Dansk Sygeplejeråd 2023

Hovedbestyrelsens handlingsprogram for 2022-26 sætter retningen for Dansk Sygeplejeråds politiske og organisatoriske arbejde. Handlingsprogrammet blev præsenteret på kongressen i maj 2022.

Handlingsprogrammet sætter fokus på:

- Bedre løn til sygeplejersker
- Sygeplejefaglige ambitioner for sundhedsvæsenet
- Styrket faglighed og profession
- Et større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab

Temaerne har været styrende for de indsatser, som DSR-C, kredsene, Lederforeningen og SLS har gennemført i 2023.

Bedre løn til sygeplejersker

Det langsigtede mål er en løn, der matcher sygeplejerskernes uddannelsesniveau, opgaver og ansvar. I 2023 har Dansk Sygeplejeråd gennemført en lang række indsatser for at forbedre sygeplejerskernes løn og opnået resultater, som får stor betydning for mange tusinder sygeplejerskers løn.

Lønstrukturkomitéen

I juni 2023 kunne Lønstrukturkomitéen endelig præsentere sit arbejde i en rapport, der viste, at særligt fag med en høj andel af kvinder lønmæssigt ligger lavt. Dansk Sygeplejeråd havde en af Fagbevægelsens Hovedorganisations fem pladser i komitéen og kæmpede for, at lønsammenligningerne skulle opgøres uden genetillæg. Rapporten kom derfor også til at dokumentere, at når sygeplejerskernes løn opgøres uden genetillæg, så ligger deres løn under, hvad de kunne forvente at tjene ud fra uddannelse, ledelsesansvar og erfaring.

Arbejdet i Lønstrukturkomitéen var præget af dens brede sammensætning og forskellige interesser og forud for offentliggørelsen havde læk til pressen trukket flere overskrifter om, at sygeplejerskernes løn "ikke var for lav". Da rapporten blev offentliggjort, indeholdt den flere nuancer og et hovedbudskab om, at de offentligt ansattes løn kan anskues på flere måder.

En konklusion som underbyggedes af en rapport fra Kraka Advisory, der viste at indregnes opgaver og ansvar, så øges sygeplejerskernes lønefterslæb med 7 pct.

Dansk Sygeplejeråd afholdt i forbindelse med offentliggørelsen af Lønstrukturkomitéens rapport sit eget pressemøde om rapporten og udgav en minirapport om komitéens centrale konklusioner om sygeplejerskers løn.

Fakta om Lønstrukturkomitéen

Lønstrukturkomitéen blev nedsat på baggrund af mæglingsskitsen og sidenhen lovindgrebet under OK21. Formålet med komitéen var at undersøge lønstrukturerne i den offentlige sektor samt at komme med inspiration til strukturer for fremtidens løndannelse. Arbejdet skulle have været færdigt i 2022, men blev først udsendt pga. folketingsvalget og siden pga. de private overenskomstforhandlinger i foråret 2023.

Trepartsaftale om højere løn i den offentlige velfærd

I forlængelse af folketingsvalgkampen i 2022 og en omfattende lobbyindsats fra Dansk Sygeplejeråd indkaldte regeringen til trepartsforhandlinger om lønloft til offentligt ansatte. Regeringens formål med treparten var at øge arbejdsudbuddet og løse rekrutteringsudfordringerne inden for offentlig velfærd. Regeringen orienterede på et indledende pressemøde om, at fire faggrupper var i spil, herunder sygeplejerskerne.

Dansk Sygeplejeråd havde en af FH-pladserne i trepartsforhandlingerne og bidrog med viden og beregninger til forhandlingerne. Efter et længere forhandlingsforløb på mere end to måneder præsenterede regeringen, arbejdsgiverne og fagbevægelsen den 4. december 2023 en aftale. Trepartsaftalen sikrer 1,3 mia. kr. – ud af en samlet ramme på 6,8 mia. kr. – til at øge hospitalsansatte sygeplejerskers løn. Midlerne består af et anciennitetstillæg til grundlønnen efter tidligst fire års ansættelse og et tillæg for at deltage i vagtarbejdet. Derudover rummer aftalen lokallønsmidler på 150 mio. kr. til plejepersonale på særlige områder i det regionale sundhedsvæsen og et mindre vagttillæg til kommunale sygeplejersker. Pengene udmøntes fra 2024-2026.

Med i pakken for at modtage de ekstraordinære lønmidler var en række krav fra regeringen og arbejdsgiverne til arbejdsvilkårene; bl.a. skal flere sygeplejersker indgå i vagtarbejdet,

og sygeplejersker skal i højere grad arbejde på tværs af enheder fx mellem ambulatorier og sengeafsnit. Derudover var der krav om, at sygeplejestuderende, i deres sidste lange praktik på uddannelsen fremover skal modtage praktikløn i stedet for SU.

Det lange forhandlingsforløb indeholdt flere dilemmaer. Ud over modkravene var det en præmis fra regeringen, at kun de hospitalsansatte sygeplejersker var i spil til en større lønstigning. Dansk Sygeplejeråd havde naturligvis ønsket, at også de kommunalt og statsansatte sygeplejersker skulle anerkendes for deres store bidrag til det samlede sundhedsvæsen. Samlet set giver aftalen dog i lyset af mere end 50 års lønkamp en mærkbar forøgelse af sygeplejerskernes lønramme, hvilket er nødvendigt for at løse sundhedsvæsenets krise og for at komme et skridt tættere på ligeløn. De konkrete elementer i aftalen, herunder størrelsen på løntillæg og betydningen af modkravene, skal aftales med arbejdsgiverne ved OK24.

Trepartsforhandlingerne fyldte meget i pressen og i Dansk Sygeplejeråds medlemskommunikation. Dansk Sygeplejeråds fokus i medlemskommunikationen var, at medlemmerne oplevede, at de forstod baggrunden for aftalen, og at deres spørgsmål blev besvaret. Der blev skabt et omfattende webunivers på dsr.dk – ”Det betyder trepartsaftalen for dig” – og både nyhedsbreve og sociale medier havde fokus på gennemgangen. Der blev i lighed med kommunikationen i forbindelse med Lønstrukturkomitéens anbefalinger også afholdt virtuelle medlemsmøder.

OK23 på det private område

Dansk Sygeplejeråds 33 overenskomster med arbejdsgivere, der er medlem af Dansk Erhverv eller DI, blev fornyet pr. 1. marts 2023. Pga. regeringens afskaffelse af Store Bededag var forventningen, at det ville blive vanskelige forhandlinger, men det lykkedes parterne i de store toneangivne forlig at blive enige om en fornyelse med fine lønreguleringer, og mæglingsforslaget blev stemt hjem af et klart flertal blandt FH-organisationerne (59 procent af de stemmeberettigede stemte og heraf stemte 79 procent ”ja”). For Dansk Sygeplejeråds vedkommende landede forhandlingerne om nye overenskomster med et godt resultat, som udover lønreguleringer, forøgelse af den særlige opsparing og pensionsoplægning (i alt knap

10 procent) også indeholdt forbedringer af barselsorlovsvilkårene, som er forøget med 2 uger øremærket til far/medmor og 2 uger til deling mellem forældrene samt en styrkelse af tillidsrepræsentantens rolle.

Optakt og forberedelse af OK24

I foråret 2023 inviterede Dansk Sygeplejeråd til medlemsmøder i alle kredse og Lederforeningen om OK24. Til møderne og i en elektronisk spørgeskemaundersøgelse fik medlemmerne mulighed for at fortælle Dansk Sygeplejeråd om deres forventninger til OK24. Der var fra Dansk Sygeplejeråds side lagt op til en prioritering af tre overenskomsttemaer: Løn, et fleksibelt og holdbart arbejdsliv samt kompetenceudvikling.

Medlemmernes prioritering var tydelig. Spørgeskemaundersøgelsen viste, at 77 procent mente, at løn var det vigtigste tema ved OK24. 22 procent prioriterede et fleksibelt og holdbart arbejdsliv højest, mens en procent af medlemmerne mente, at kompetenceudvikling var vigtigst.

Medlemmernes forventninger til OK24 er først blevet prioriteret i Dansk Sygeplejeråds kredse/ Lederforeningen/SLS, og dernæst har Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse udtaget de krav, som er sendt til Sundhedskartellet og Forhandlingsfællesskabet.

Dansk Sygeplejeråds krav til overenskomstforhandlingerne 2024 på det regionale og kommunale område blev den 15. december 2023 sendt til arbejdsgiverne.

Som medlem af både Sundhedskartellet og Forhandlingsfællesskabet fremsætter Dansk Sygeplejeråd fælles krav til OK24. Det gør Dansk Sygeplejeråd for at kunne stå stærkest muligt i forhandlingerne.

Via Forhandlingsfællesskabet fremsender vi de generelle krav – som er gældende for alle offentligt ansatte – til overenskomsten. Det kan fx være krav om generelle lønstigninger eller penge til ferie eller barsel. Via Sundhedskartellet fremsender Dansk Sygeplejeråd specielle krav – som er gældende særligt for Dansk Sygeplejeråds medlemmer – til overenskomsten. Det kan fx være krav om bedre løn til særlige grupper, pension eller arbejdstidsregler

På statens områder foregik forberedelserne til OK24 ligeledes i tæt dialog med medlemmerne. Her var lagt op til en arbejdspladsnær proces med selvstændige medlemsmøder for hver enkelt af de forskellige statslige arbejdsområder (professionshøjskoler, SOSU-skoler, statslige styrelser mv.). Medlemsmøderne blev suppleret med TR-møder og en elektronisk spørgeskemaundersøgelse.

Også på statens område var løn det højest prioriterede emne. DSR's hovedbestyrelse godkendte i juni 2023 DSR's samlede krav for statens område, hvorefter kravene blev oversendt til CO10 den 31. august 2023 til prioritering og koordinering. CO10's repræsentantskab udtog de endelige krav i november 2023, hvorefter CO10's krav blev oversendt til CFU. CFU og Finansministeren udvekslende krav den 15. december 2023.

Arbejdstid og lokalløn – det statslige område

Forhandlinger om de lokale løndelev gav i 2023 fortsat anledning til en række uoverensstemmelser på de statslige arbejdspladser. I et konkret tilfælde udmundende uenigheden i en principiel sag om brud på den centrale lokallønsaftale. Sagen resulterede i et forlig med udbetaling af et bodsbeløb på 25.000 kr. til Dansk Sygeplejeråd.

Dansk Sygeplejeråd har i perioden også arbejdet med understøttelse af TR-funktionen i lokallønsarbejdet, herunder indgået en forhåndsaftale i Kriminalforsorgen om et fast TR-tillæg. De lokale processer blev i løbet af 2023 suppleret af et centralt partsprojekt om en revision af rammeaftalen om lokalløn (aftalt ved OK21). Projektet indeholdt bl.a. en større dataindsamlingsproces (statistik, interviews med ledere og medarbejdere mv.). Rapporten fra projektet skal tjene som et validt datagrundlag for fremadrettede drøftelser mellem aftaleparterne om forbedringer af lokallønssystemet ved OK24. Arbejdstidsområdet havde også i 2023 bevågenhed med fortsat implementering af nye arbejdstidsbestemmelser fra OK21 på hhv. SOSU-skolerne og professionshøjskolerne. Der har bl.a. været afholdt en fælles arbejdstidskonference for tillidsrepræsentanter og ledere på SOSU-skolerne i samarbejde med Danske SOSU-skoler og Danmarks Lærerforening. På det øvrige statsområde bliver arbejdstidsreglerne særligt udfordret i Forsvaret. Bl.a. har det været nødvendigt at tilpasse aftalegrundla-

get, så sygeplejersker har mulighed for at deltage i militære øvelser, der strækker sig over flere døgn. Der er derfor indgået en lokalaf-tale om særlig honorering for døgnøvelser for fastansatte sygeplejersker i Forsvaret. Forudgående har der været rejst en sag om brud på den eksisterende centrale arbejdstidsaftale, hvor Dansk Sygeplejeråd fik et bodsbeløb på 15.000 kr.

Lokale aftaler og forhandlinger

Dansk Sygeplejeråds kredse og Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd har også 2023 for-handlet med regioner og kommuner om aftaler på en lang række områder.

Der er lokalt blevet forhandlet nye FEA-aftaler og der er indgået aftaler om midlertidige tillæg til blandt andre operations- og anæstesisygeplejersker, samt sygeplejersker på medicinske afdelinger. Ligeledes har oversygeplejersker i en region fået øget grundlønnen som følge af en ny forhåndsaftale.

Resultaterne af lokallønsaftaler indgået i 2022 har kunnet aflæses i sygeplejerskernes andel af lokallønsmidlerne i 2023, og der er på trods af stram økonomi og besparelser i kommuner og regioner også opnået lokallønsresultater i 2023.

Lederforeningen har også i 2023 bistået ledende sygeplejersker i forhandlingerne om deres personlige løn. På årsbasis forhandles der tæt på 30 mio. kr. i engangsbeløb, funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatløns til de ledende sygeplejersker, hvor det Lederforeningen på den ene eller anden måde bidrager til forhandlingen.

Lokalt samarbejdes der også med arbejdsgiverne om nye aftaler på en række områder med stor betydning for sygeplejerskerne og deres arbejdsliv. For eksempel har en af Dansk Sygeplejeråds kredse og Lederforeningen sammen bidraget til at forbedre en regions udspil til en aftale om vagtarbejde. Bidragene har ført til et revideret forslag med fokus på frivillighed, lokale løsninger og inddragelse frem for bestemte krav om antallet af vagter.

Privathospitalerne

Ifølge tal fra Danmarks Statistik var der i 2022 i alt 768 sygeplejersker med hovedbeskæftigelse på privathospital. For første gang i mange år, var der i 2023 afskedigelser af sygeplejersker på området (ca. 15 som Dansk Sygeplejeråd er bekendt med). Dansk Sygeplejeråd

følger udviklingen på privathospitalerne og lykkedes i 2023 med at vende den traditionelt lave TR-dækning på privathospitalerne, da antallet er fordoblet fra tre til seks – med yderligere to på vej.

Økonomiske godtgørelser til medlemmerne

Dansk Sygeplejeråds centrale sekretariat har i 2023 sikret 6,8 millioner kr. i godtgørelse til medlemmer, der er blevet opsagt, har fået ændret deres ansættelsesvilkår, har fået udbetalt forkeret løn eller lignende. Dertil skal lægges de resultater, som Dansk Sygeplejeråds kredse og Lederforeningen har opnået for medlemmerne.

Sygeplejefaglige ambitioner for sundhedsvæsenet

Dansk Sygeplejeråd arbejder for, at sygeplejerskernes faglighed og kompetencer bedst muligt kan komme patienterne til gode. Dansk Sygeplejeråd har også i 2023 arbejdet for at fastholde arbejdsgivere og politikeres fokus på sygeplejerskernes vigtige rolle i sundhedsvæsenet og vigtigheden af at løse manglen på sygeplejersker.

Mangel på sygeplejersker

Manglen på sygeplejersker er fortsat et af de mest presserende problemer for sundhedsvæsenet. Derfor har manglen på sygeplejersker igen i 2023 fyldt i mediebilledet og for sygeplejerskerne, og regeringen og Danske regioner præsenterede i foråret 2023 en akutupakke, som skulle fastholde medarbejdere og afkorte ventelister. Ligeledes har manglen været et gennemgående tema i Robusthedskommissionen og trepartsforhandlingerne om løn i det offentlige.

Dansk Sygeplejeråd har løbende deltaget i den offentlige debat om konsekvenserne af manglen. De fortsatte udfordringer med fastholdelse og rekruttering af sygeplejersker sås bl.a. ved optaget på sygeplejerskeuddannelsen, som lå på samme lave niveau som i 2022. Dansk Sygeplejeråd har fortsat dokumenteret konsekvenserne af manglen, bl.a. i en undersøgelse blandt ledende sygeplejersker. Her svarede 36 procent af lederne på en sengeafdeling, at de inden for det seneste år havde oplevet, at der er lukket sengepladser pga. personalemangel. Projektet "Rette kompetencer til rette opgaver" blev oprettet i 2022 og skal sætte fokus på, hvordan kompetencerne kan bringes i spil på

en ny måde hos de forskellige faggrupper i sygehusvæsenet til gavn for arbejdsmiljø, rekruttering og fastholdelse – uden at gå på kompromis med patientsikkerheden og kvaliteten. I projektet deltager Danske Regioner, Sundhedskartellet, FOA, AC (repræsenteret ved FAS og YL) samt OAO (repræsenteret ved HK).

Konsulenthuset Implement udarbejdede som led i projektet i 2023 en analyse af udfordringsbilledet i sygehusvæsenet og erfaringer med at fordele opgaver på en ny måde. Ift. sygeplejerskerne pegede Implements analyse bl.a. på, at de fleste faggrupper vurderer, at det alene er sygeplejerskerne, der har de kompetencemæssige forudsætninger for at koordinere den samlede tværfaglige indsats i komplekse patientforløb. Analysen pegede også på, at de interviewede sygeplejersker generelt nævner oplevelsen af at være for dårligt lønnet som et væsentligt udfordringstema. Analysen kan læses i sin helhed [her](#).

Dansk Sygeplejeråd har også i 2023 haft en tæt dialog med Danske Regioner om karriereveje og fastholdelse af sygeplejersker. Som en udløber af dialogen udarbejdede Danmarks Statistik sammen med Dansk Sygeplejeråd og Dansk Regioner en stor spørgeskemaundersøgelse blandt sygeplejersker, som arbejder uden for sundhedsvæsenet. Rapporten viste, at to ud af fem sygeplejersker uden for sundhedsvæsenet gerne vil vende tilbage. Faktorerne "en mere rimelig arbejdsmængde ift. arbejdstiden", "bedre mulighed for at kontrollere arbejdsituationen" og "højere løn" havde ifølge sygeplejerskerne størst betydning for, om de ville vende tilbage til sundhedsvæsenet.

I Dansk Sygeplejeråds kredse er der afholdt møder med borgmestre og regionsrådsformænd om manglen på sygeplejersker og presset på for aftaler om sygeplejerskernes løn- og arbejdsvilkår som kan understøtte rekrutteringen og fastholdelsen i kommuner og regioner. Der er også samarbejdet lokalt med uddannelsesinstitutionerne om at øge optaget på sygeplejerskeuddannelsen og mindske frafaldet.

Robusthedskommission

Som en del af aftalen om sundhedsreformen nedsatte regeringen en kommission for robusthed i sundhedsvæsenet i 2022. Dansk Sygeplejeråds daværende 2. næstforkvinde blev udpeget som et af Fagbevægelsens Hovedorganisations tre medlemmer i kommissionen.

Robusthedskommissionens rapport og anbefalinger blev færdige i september 2023.

Dansk Sygeplejeråd tog afsæt i udspillet "Løs manglen: Sådan sikrer vi nok sygeplejersker til fremtidens sundhedsvæsen" fra 2022, og flere af Dansk Sygeplejeråds mærkesager kom med i den endelige rapport. Dansk Sygeplejeråd arbejdede i kommissionen for et stærkt fokus på faglighed og ordentlige arbejdsvilkår i sundhedsvæsenet. Det er afgørende for at sikre, at der i fremtiden rekrutteres og fastholdes sundhedspersonale, at der er de rigtige kompetencer til fremtidens sundhedsvæsen, og at arbejdet i sundhedsvæsenet organiseres fagligt forsvarligt og med udgangspunkt i borgere og patienters behov for sygepleje og behandling.

Dansk Sygeplejeråd mener dog ikke, at Robusthedskommissionens anbefalinger har et tilstrækkeligt fokus på faglighed og kvalitet i sundhedsvæsenet. Det skyldes især en anbefaling, som bl.a. har fokus på øget brug af ufaglærte, herunder til patient- og borgernære opgaver. Dansk Sygeplejeråd mener, at det er bekymrende for kvaliteten i sundhedsvæsenet at anbefale øget brug af ufaglærte. Derfor lavede Dansk Sygeplejeråd denne mindretalsudtalelse til anbefaling: "Det skal bemærkes, at Dansk Sygeplejeråd anbefaler, at så stor en andel som muligt af medarbejdere i sundhedsvæsenet, som varetager patient- og borgernære opgaver, har en sundhedsfaglig uddannelse. Forudsætningen for et robust sundhedsvæsen med høj kvalitet og patientsikkerhed er, at medarbejderne i sundhedsvæsenet har kompetencerne til at levere en helhedsorienteret sygepleje og behandling."

I forbindelse med offentliggørelsen af Robusthedskommissionens rapport afholdt Dansk Sygeplejeråd et virtuelt møde for Dansk Sygeplejeråds kongresdelegerede, fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter.

Sundhedsstrukturkommission

I marts 2023 nedsatte regeringen Sundhedsstrukturkommissionen, som har til opgave at opstille modeller for en ny organisering af sundhedsvæsenet, der bl.a. skal understøtte mere forebyggelse, bedre sammenhæng mellem sektorerne og øget lighed i sundhed. Dansk Sygeplejeråd fik plads i en følgegruppe sammen med bl.a. KL, Danske Regioner, Lægeforeningen m.fl.

Dansk Sygeplejeråd har sendt skriftlige input til Sundhedsstrukturkommissionen og har i den forbindelse bl.a. opfordret til et større fokus på forebyggelse og kompetencer, mere sygeplejefaglig ledelse og bedre datadeling på tværs af sektorer. Sammen med Sygehussamarbejdet har Dansk Sygeplejeråd også sendt input om, at kommissionen bør forholde sig til konsekvenserne af privatisering og private sundhedsforsikringer.

Udover deltagelsen i følgegruppemøder har Dansk Sygeplejeråd haft bilaterale møder med interessenter i og omkring kommissionen og deltaget i kommissionens sundhedstopmøde i december 2023. Sundhedsstrukturkommissionen forventes at aflevere sine anbefalinger i løbet af foråret 2024.

Besparelser i kommuner og regioner

Både regioner og kommuner har i 2023 måttet gennemføre besparelser, som har haft betydning for borgere og patienter, såvel som for sygeplejersker og andet personale. Dansk Sygeplejeråd dokumenterede i 2023, at tillidsrepræsentanterne i 2 ud af 3 kommuner oplevede besparelser, som ofte førte til forringelser i kommunens tilbud til borgerne og i nogle kommuner også til afskedigelser af sygeplejersker. Dansk Sygeplejeråds kredse har i medierne, via høringer, politikermøder, åbne breve til folketingspolitikere og tværfaglige events med andre medarbejderorganisationer sat fokus på konsekvenserne af besparelserne og paradokset i, at den stigende opgavemængde og kapacitetsudfordringer følges af ansættelsesstop og personalereduktioner. Kredse og fællestillidsrepræsentanter har deltaget i drøftelser med kommuner, som har skullet spare om specifikke spareforslags betydning for sygeplejen. Forkvinden for Dansk Sygeplejeråd gik efter regeringens fremlægning af sin 2030-plan – sammen med forpersonerne for Dansk Sygeplejeråds kredse – ud med en opfordring om at fremrykke investeringerne i 2030-planen for at vende en udvikling, hvor det pressede personale i stigende grad, vender ryggen til det offentlige sundhedsvæsen.

Ulighed i sundhed

Dansk Sygeplejeråd arbejder på flere fronter med social ulighed i sundhed og udgav i 2023 et politikpapir med 9 anbefalinger til at styrke indsatsen for socialt udsattes møde med sundhedsvæsenet.

Anbefalingerne er udarbejdet sammen med socialsygeplejerskerne og anbefaler bl.a. at ansætte socialsygeplejersker til at sikre sammenhæng, mindske ulighed i sundhed og til at formidle viden til andre sundhedsprofessionelle om socialt udsatte menneskers vilkår. Dansk Sygeplejeråd havde inviteret socialministeren til et studiebesøg hos socialsygeplejerskerne på Hvidovre Hospital i juni 2023.

Psykatri

I 2023 kom der fart på implementeringen af 10-årsplanen for psykiatrien. Som en del af planen blev der bl.a. nedsat et nyt nationalt råd for psykiske lidelser og mental sundhed, hvor Dansk Sygeplejeråd og Fagligt Selskab for Psykiatriske Sygeplejersker har en plads hver. Dansk Sygeplejeråd har løbende koordineret arbejdet med repræsentanter for de faglige selskaber for psykiatriske sygeplejersker, for adiktiv sygepleje, for sygeplejersker i kommunerne og for sundhedsplejersker. I rådet har Dansk Sygeplejeråd sammen med Fagligt Selskab for psykiatriske sygeplejersker haft fokus på, at man særligt skal arbejde med rekruttering og fastholdelsesproblemerne, behovet for kompetencer, en organisering af patientforløbene der skaber sammenhæng samt tidlige indsatser og forebyggelse.

Det nære sundhedsvæsen og ældreloven

Det nære sundhedsvæsen var i høj grad på den politiske dagsorden i 2023 og således også for Dansk Sygeplejeråd. Dels med nedsættelsen af en sundhedsstrukturkommission, dels med udsigterne til regeringens udspil til en ny ældrelov, der dog endnu engang blev udskudt. Dansk Sygeplejeråds holdninger til udviklingen af ældreområdet blev beskrevet i et nyt politikpapir under overskriften "Et godt ældreliv starter med sundhed", som bl.a. blev rundsendt til ældreordførerne og afleveret på et møde med ældreministeren i november 2023. Hovedbudskabet er, at sundhed og ældres stigende behov for behandling og pleje skal stå centralt i en ny ældrelov. Regeringens udspil forventes at blive præsenteret i begyndelsen af 2024. Derudover har Dansk Sygeplejeråd arbejdet med ældreområdet i regi af partssamarbejdet "Fremfærd Sundhed og Ældre". Dansk Sygeplejeråd har bl.a. været med til at igangsætte et vidensprojekt om "Tværfagligt samarbejde i nye organisationsformer", som afsluttes i 2024.

I august inviterede Dansk Sygeplejeråd ældreministeren på studiebesøg hos Hundested Plejecenter, hvor ministeren sammen med Dansk Sygeplejeråds formand og plejecenterlederen fik indblik i plejecenterets omsorgs- og sundhedsfaglige fokus på beboerne og diskuterede emner som dokumentation, tilsyn og frisættelse.

Forebyggelse og sundhedspleje

Dansk Sygeplejeråd gjorde også i 2023 opmærksom på sundhedsplejerskernes vigtige rolle i forebyggelse. Dansk Sygeplejeråd og Fagligt Selskab for Sundhedsplejersker skrev i august 2023 et fælles debatindlæg i Altinget om vigtigheden af at give sundhedsplejerskerne plads til at anvende deres faglighed og for den tidlige indsats blandt socialt sårbare børn og unge. Dansk Sygeplejeråd har i 2023 også mødtes med socialministeren om bl.a. behovet for et øget forebyggelsesfokus for børn og unge gennem en styrket sundhedspleje. Et af Dansk Sygeplejeråds forslag er, at 3-årsundersøgelsen kan varetages af sundhedsplejersken i forbindelse med et hjemmebesøg.

Demens

I Demensalliancen har Dansk Sygeplejeråd som partner været med til at afholde topmøde for fagfolk og politikere i 2023 med 300 deltagere repræsenteret fra 47 kommuner. Samtidig har der året igennem været igangsat initiativer i kommunerne med demens camps. Dansk Sygeplejeråd er én blandt 10 organisationer, som er en del af Folkebevægelsen for et Demensvenligt Danmark, som bl.a. har afholdt "Demensugen". Her blev der sat fokus på at gøre det lettere for mennesker med demens at benytte offentlig transport.

Forskning og teknologi

I 2023 har DSR med udgangspunkt i forskningsudspillet "Forskning i sygepleje – en investering for livet" haft særligt fokus på, at der prioriteres midler til forskning i sygepleje i kommunerne bl.a. med henvendelse til Folketingets forskningsordfører. Den Sygeplejefaglige Forskningsfond har i 2023 uddelt midler til forskning under temaet "Sygepleje til borgere i eget hjem". Der er uddelt 820.000 kr. til seks forskningsprojekter.

Udviklings- og forskningspuljen fra OK21 har bevilliget 9,5 mio. kr. til forskning inden for temaerne "Sammenhængende og helhedsorienterede patientforløb" og "Digitalisering og teknologi". Ud af 15 projekter som modtog støtte, var 11 sygeplejefaglige forskningsprojekter. Dansk Sygeplejeråd har på baggrund af en workshop med 25 teknologiinteresserede medlemmer samt drøftelse i Hovedbestyrelsen udarbejdet et nyt politikpapir med titlen "Teknologi – en del af fremtidens sygepleje". Politikpapiret indeholder 10 anbefalinger til ny teknologi i sygeplejerskers arbejdsliv. Flere af anbefalingerne er i forskellige former blevet en del af anbefalingerne i Robusthedskommissionen.

Fælles afdækning af udviklingstendenser i sygehusvæsenet

Sammen med Danske Regioner har Dansk Sygeplejeråd i regi af Sundhedskartellet gennemført et projekt om afdækning af nye måder at organisere arbejdet på, som har betydning for medarbejdernes tjenestested og måden at løse opgaverne på i hverdagen. Der er ved afdækningen gennemført 10 interviews med deltagelse af sundhedspersonale fra 13 forskellige afdelinger og med deltagelse af Danske Regioner, Sundhedskartellet og Rambøll. De typer af forandringer, som er blevet observeret, er følgende: ansættelse på flere (og nye) matrikler, sengefællesskaber med funktion på tværs af specialer og ambulatoriesygeplejersker med funktion på sengeafsnit.

Ny lov om arbejdsskadesikring

Udover konkret hjælp til medlemmer med en arbejdsskadesag har Dansk Sygeplejeråd i 2023 via Fagbevægelsens Hovedorganisation også bidraget til det lovforberedende arbejde, som i december 2023 førte til vedtagelsen af en ny lov om arbejdsskadesikring. Et positivt element i loven er indførelsen af en ny voldsskedeforsikring, der forventeligt vil gøre det lettere for visse grupper af vores medlemmer i omsorgsfunktioner at få erstatning, hvis de udsættes for vold på arbejdspladsen. Desværre lykkedes det ikke ændre de nye regler for beregning af årsløn og tab af erhvervssevne, som risikerer at ramme deltidsansatte sygeplejersker med arbejdsskader hårdt.

Arbejdsgruppe om fremtidigt patientklagesystem

Dansk Sygeplejeråd har i 2023 deltaget i en arbejdsgruppe under Sundhedsministeriet, som har til formål at bidrage til en afdækning af patientklagesystemet og skabe en overordnet beskrivelse af ændringsforslag til et fremtidigt patientklagesystem. Målet er, at patientklagesystemet i højere grad skal fokusere på læring, herunder bidrage til, at læringen når helt ud til sundhedspersonalet. Afrapporteringen indeholder forslag og anbefalinger, som kan danne grundlag for politiske overvejelser på området. Rapporten om Afdækning af Patientklagesystemet offentliggøres primo januar 2024.

Styrket faglighed og profession

I 2023 har Dansk Sygeplejeråd arbejdet med sygeplejerskerne profession, uddannelse og faglighed i en lang række forskellige sammenhænge og har bl.a. – efter mange års indsats – opnået et forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker.

Forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker

Den 12. december 2023 blev lovforslaget om et forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker vedtaget i Folketinget med 103 stemmer for og ingen imod. Forud var gået mange års politisk arbejde fra Dansk Sygeplejeråd. Ændringsloven indeholder syv konkrete områder, hvor sygeplejersker nu, uden først at indhente tilladelse hos en læge, må beslutte at udføre opgaver. Til opgaverne hører fx ordination af visse lægemidler og vacciner. Områderne bliver i løbet af første halvår af 2024 beskrevet nærmere i en bekendtgørelse.

Der er ligeledes planlagt, at specialsygeplejersker efterfølgende kan få yderligere beføjelser. Det gælder i første omgang sundhedsplejersker, anæstesisygeplejersker og intensivsygeplejersker.

Ændringsloven ventes at få størst betydning i det nære sundhedsvæsen, men gælder det samlede sundhedsvæsen.

Der er et stort fokus på patientsikkerhed og kvalitet, og Dansk Sygeplejeråd har igangsat et arbejde for at formidle viden i kredsene. Kort efter vedtagelsen af loven afholdt Dansk Sygeplejeråd et virtuelt medlemsmøde med

Styrelsen for Patientsikkerhed og Fagligt Selskab for Sygeplejersker i Kommunerne.

Professionsstrategi

Hovedbestyrelsen i Dansk Sygeplejeråd besluttede i 2018 at lave en professionsstrategi, som skal sætte en retning for, hvordan Dansk Sygeplejeråd mener, at sygeplejerskeprofessionen skal udvikle sig.

På baggrund af input fra bl.a. fagkongressen i 2022, møder med sygeplejerskefaglige forskere, faglige selskaber, medlemmer mv. er der udarbejdet et forslag til en professionsstrategi. Forslaget har i 2023 været i høring blandt forpersonerne for de faglige selskaber og DASYS, sygeplejefaglige forskere og professorer samt sygeplejefaglige ledere.

Forslaget lægges nu op til godkendelse i hovedbestyrelsen i primo 2024. Professionsstrategien skal være færdig inden den ordinære kongres i maj 2024.

SATH - Sygeplejerskers Arbejdsmiljø, Trivsel og Helbred

DSR har i perioden 14. maj til 9. juni 2023 gennemført arbejdsmiljøundersøgelsen SATH (Sygeplejerskers Arbejdsmiljø, Trivsel og Helbred) blandt 8.000 beskæftigede medlemmer af Dansk Sygeplejeråd. 42procent af de inviterede deltog i undersøgelsen. Formålet med SATH er at belyse sygeplejerskernes psykiske arbejdsmiljø nationalt set samt at bidrage til, at Dansk Sygeplejeråd kan arbejde med afsæt i de arbejdsmiljøområder, som sygeplejersker oplever som problematiske i hverdagen og at bringe disse i spil for relevante politikere m.fl.

Deltagerne i SATH-undersøgelsen er spurgt til forskellige arbejdsmiljørelaterede emner som fx indholdet af og krav i arbejdet, mulighederne for at udføre arbejdet tilfredsstillende, arbejdstempo og tidsfrister i arbejdet, krav og indflydelse i arbejdet, vagter og vagtplanlægning, vold, trusler og chikane og diskriminering. SATH er en vigtig baggrund for Dansk Sygeplejeråds valg af indsatser på arbejdsmiljøområdet, og der er kommet mange spændende resultater ud af undersøgelsen, som vil indgå i pressearbejdet samt det arbejdsmiljøpolitiske arbejde.

Der er udarbejdet 22 SATH-notater, som kan læses på Dansk Sygeplejeråds hjemmeside:

[Arbejdsmiljøundersøgelser, SATH | dsr.dk](#)

Navnebeskyttelse af sygeplejersker (pseudonymisering)

Til trods for at der siden 2021 har været lov-hjemmel til, at sundhedsansatte kan fremstå med anden entydig identifikation end fulde navn i patientjournaler og log, er det desværre ikke tilfældet i praksis. Dansk Sygeplejeråd har med en medlemsundersøgelse afdækket konsekvenserne af den nemme adgang til sundhedsansattes navne. I undersøgelsen svarer tæt på halvdelen af sygeplejerskerne, at de er utrygge ved, at deres fulde navn fremgår af journalen.

Derfor har Dansk Sygeplejeråd i 2023 arbejdet for en bedre navnebeskyttelse af sygeplejersker i patientjournaler gennem dialog med både arbejdsgivere og politikere, og udfordringen har været adresseret i flere indlæg med andre faglige organisationer.

Sygeplejefaglig ledelse

Dansk Sygeplejeråd arbejder løbende for at styrke den sygepleje faglige ledelse. Derfor er det en del af Dansk Sygeplejeråds budskaber til både en ny ældrelov, Robusthedskommissionen og Sundhedsstrukturkommissionen at der skal være sygeplejefaglig ledelse på alle niveauer i sundhedsvæsenet, og at de sygeplejefaglige ledere skal have gode vilkår for at udføre deres ledelsesopgave.

Lederforeningen har i 2023 også arbejdet med en række andre emner - blandt andet helt konkret med strukturen i ældreindsatsen og også hvordan ledende sygeplejersker har en stor udfordring i ledelsesarbejdet, når man skal sikre god ledelse på arbejdspladser, der er arbejdende i døgndrift, hver dag året rundt. Tilmed i en situation, hvor sundhedsindsatsen både i kommuner og regioner udfordres på grund af mangel på personale og ventelister på behandling. En af Lederforeningens helt store indsatser igennem 2023 har derfor været forhandlinger om ledeses vilkår.

Sygeplejerskeuddannelsen

I 2023 var der lidt flere ansøgere til sygeplejerskeuddannelsen end det historisk lave ansørgetal i 2022. Der var dog fortsat mange ledige pladser over hele landet på sygeplejerskeuddannelsen. Dansk Sygeplejeråd har som i 2022 rettet henvendelse til politikere med en opfordring til, at der iværksættes tiltag, der skal styrke rekruttering til sygeplejerskeuddannelsen og fastholde de studerende og nyuddan-

nede. I regeringens politiske aftale om en reform af kandidatuddannelser er det besluttet, at der skal iværksættes en reform af professionsuddannelserne, herunder sygeplejerskeuddannelsen, for at styrke rekruttering og fastholdelse.

I forlængelse af den politiske aftale fra juni 2023 om reform af kandidatuddannelser besluttede regeringen og aftalepartierne, at der skal iværksættes en reform af professionsuddannelserne for at øge rekrutteringen til uddannelserne. Det er forventningen, at regeringen vil komme med et reformudspil inden sommeren 2024. Dansk Sygeplejeråd har både i dialog med regeringen og medlemmer af Folketinget tydeliggjort, at det er afgørende, at en reform skal styrke kvalitet og fagligt indhold og ikke forringe det, der i dag fungerer godt. Dansk Sygeplejeråd har sammen med andre organisationer arbejdet for at blive involveret i reformarbejdet fra start.

På kongressen i 2022 blev det vedtaget, at Dansk Sygeplejeråd skulle arbejde for bedre rammer og vilkår for kliniske vejledere på sygeplejerskeuddannelsen. Dansk Sygeplejeråd har i forlængelse af vedtagelsen haft en involverende proces bl.a. med kliniske vejledere, undervisende sygeplejersker og hovedbestyrelsens uddannelsesudvalg. Processen er mundt ud i et politikpapir med 8 anbefalinger til, hvordan man både lokalt og centralt kan arbejde for bedre rammer og vilkår for kliniske vejledere.

Reform af kandidatuddannelse

Den politiske aftale om reform af kandidatuddannelser fra juni 2023 betyder bl.a., at visse kandidatuddannelser skal afkortes. I forbindelse med de politiske forhandlinger om kandidatreformen kontaktede Dansk Sygeplejerskeråd både relevante ordførere og uddannelses- og forskningsministeren med opfordring til, at kandidatuddannelserne i sygepleje ikke blev omfattet af afkorting. Dansk Sygeplejeråd har haft stort fokus på, at videreuddannelsesmuligheder for sygeplejersker ikke forringes.

Nedskæringer på professionshøjskolerne

Både professionshøjskolerne og SOSU-skolerne har i 2023 mærket konsekvenserne af de unges dalende interesse for uddannelser inden for sundheds- og velfærdsfagene. På professionshøjskolerne har det medført større besparelser og fyringsrunder blandt underviserne.

Dansk Sygeplejeråd har sat ind med TR-rådgivning, medlemsmøder, arbejdspladsbesøg og kommunikation, og det kan konstateres, at medlemstallet har været stabilt og endda svagt opadgående i perioden til trods for nedgangen i antallet af undervisere på sygeplejerskeuddannelsen.

Det lave optag har desuden medført et øget politisk fokus på rekruttering og fastholdelse af studerende/elever på både professionshøjskolerne og SOSU-skolerne. Dansk Sygeplejeråd har i den forbindelse bidraget med input til Børne- og Undervisningsministerens arbejdsgruppe for øget optag og fastholdelse af elever på SOSU-skolerne set fra et underviserperspektiv. I processen har der været lagt vægt på inddragelse af medlemmer og tillidsrepræsentanter som blandet andet har peget på, at de meget forskellige læringsforudsætninger blandt de studerende/eleverne har skabt nye krav til underviserens kompetencer. Med det udgangspunkt bæres krav om løn- og vilkårsforbedringer for underviserne med ind i de statslige OK24-forhandlingerne.

Specialuddannelse i akutsygepleje

I juni 2023 godkendte sundhedsministeren efter flere års ønske og lobbyarbejde fra bl.a. Dansk Sygeplejeråd, at der skal oprettes en specialuddannelse i akutsygepleje. På den baggrund har Sundhedsstyrelsen nedsat et nationalt specialuddannelsesråd for specialuddannelsen i akutsygepleje, som skal udarbejde en studieordning for den kommende uddannelse. Både Dansk Sygeplejeråd og Fagligt Selskab for Akutsygepleje er repræsenteret i det nationale specialuddannelsesråd. Det forventes, at den nye specialuddannelse vil kunne starte op inden udgangen af 2024.

Trepartsaftale om styrkede efter- og videreuddannelsesmuligheder

I september 2023 indgik arbejdsmarkedets parter og regeringen en trepartsaftale om styrkede efter- og videreuddannelsesmuligheder. Dansk Sygeplejeråd var en del af Fagbevægelsens Hovedorganisations forhandlingsdelegation. Dansk Sygeplejeråd har sammen med andre FH-forbund arbejdet for styrkede rammer for efter- og videreuddannelse for bl.a. sygeplejersker. Med trepartsaftalen blev det besluttet, at personer med en videregående uddannelse til og med professionsbachelor fra 2024 også

vil kunne søge op til 10.000 kr. i Omstillingsfonden. Derudover er det med trepartsaftalen også blevet muligt at få lavet en gratis realkompetencevurdering med henblik på eventuel merit/godskrivning for de kompetencer, der er erhvervet gennem kompetenceudvikling og praksiserfaring.

Nyt holdningspapir om uddannelse

På kongres 2018 blev det vedtaget, at Dansk Sygeplejeråd skal udarbejde et holdningspapir om uddannelse. Pga. af Covid-19-epidemien og OK21 blev dette udskudt til 2023. Dansk Sygeplejeråd har i arbejdet med det nye holdningspapir haft en længerevarende inddragende proces bl.a. med undervisende sygeplejersker, kliniske vejledere, kredse, uddannelsesinstitutioner, Danske Regioner, KL og Sundhedsstyrelsen. Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse har behandlet det nye holdningspapir, som skal godkendes af kongressen på Kongres 2024. Holdningspapiret vil danne grundlag for Dansk Sygeplejeråds politiske arbejde på uddannelsesområdet.

Athenaprisen og Kirsten Stallknecht Prisen

Dansk Sygeplejeråd og Bauta Forsikring hæder i fællesskab hvert år med Athenaprisen innovative indsatser, der omsætter FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling til lokale mål og handlinger.

Prisen blev i 2023 uddelt til Myelomatoseteamet på Odense Universitetshospital for at indføre hjemmebehandling med visse former for kemoterapi og antibiotika til patienter med hæmatologisk kræft, samt for at tilbyde patienterne at registrere bivirkninger i en app.

Kirsten Stallknecht Prisen uddeles hvert andet år af Dansk Sygeplejeråd til en sygeplejerske, som bruger sin yringsfrihed til at sætte fokus på faget.

I 2023 modtog sygeplejerske, MPH og postdoc Ulla Riis Madsen, Kirsten Stallknecht Prisen for at bruge sin yringsfrihed til at sætte fokus på uligheden i behandlingstilbuddene til benampulerede patienter.

Et større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab

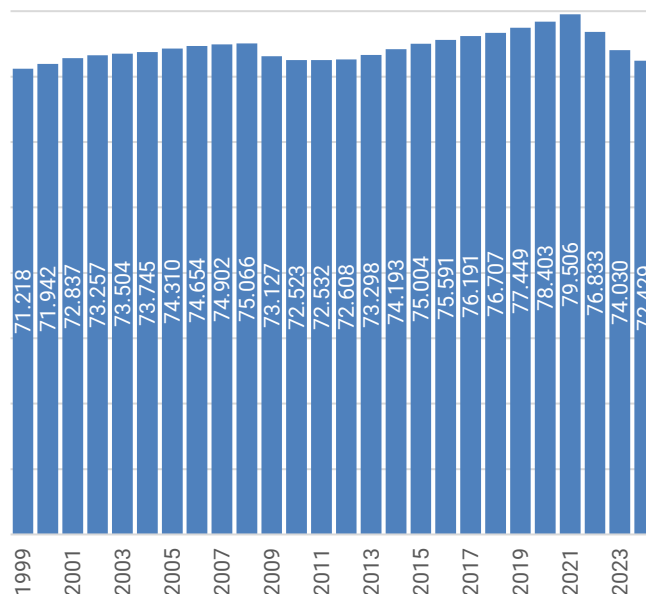
Dansk Sygeplejeråd arbejder for at blive et større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab og har i 2023 gennemført en række indsatser for at styrke inddragelsen af de tillidsvalgte og medlemmerne.

Medlemsudviklingen

Antallet af medlemmer i Dansk Sygeplejeråd er faldet i 2023. OK21 og tilhørende konflikt er sandsynlige årsager hertil. Danmark er herudover i en økonomisk vanskelig situation med høje energi- og fødevarerpriser, hvilket også presser vores medlemmer, og får flere til at overveje deres medlemskab.

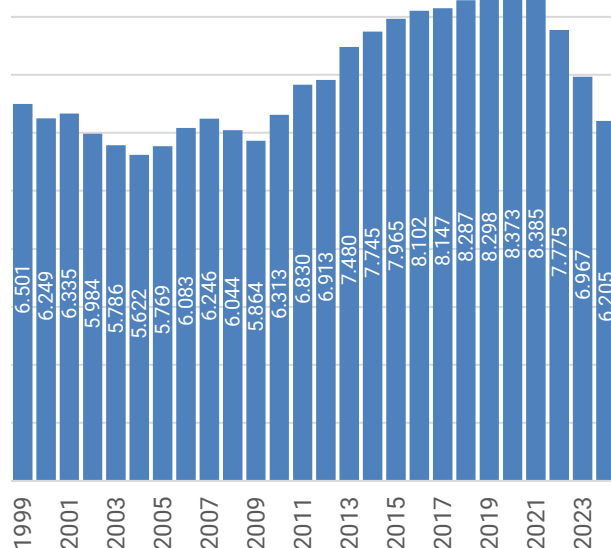
Pr. 1.1.2024 var medlemstallet 72.429, hvilket er 1.601 medlemmer lavere end 1.1.2023. Af de 72.429 er 51.684 i beskæftigelse. Udviklingen fra 1.1.1999 til 1.1.2024 fremgår af figur 1 nedenfor.

Figur 1. Antal medlemmer i Dansk Sygeplejeråd pr. 1. januar i perioden 1999 til 2024



Frem til 2021 har der været stor medlemsfremgang blandt medlemmerne af Sygeplejestuderendes Landssammenslutning, og medlemstallet toppede i 2021 på 8.385. Medlemstallet er reduceret til 6.205 medlemmer pr. 1.1.2024, hvilket er 2.180 lavere end i 2021 og 762 lavere end i 1.1.2022.

Figur 2. Antal medlemmer i Studerendes landssammenslutning (SLS) pr. 1. januar i perioden 1999 til 2024



Det store fald i medlemstallet efter OK 21 sætter Dansk Sygeplejeråds styrke under pres, bl.a. fordi det har store økonomiske konsekvenser. Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse besluttede i 2023, sammen med en spareplan og organisationstilpasning, de investeringer, der de næste år skal forny tilbud til medlemmerne med det formål, at medlemmerne skal opleve øget værdi af medlemskabet, og gøre det mere attraktivt at være tillidsrepræsentant i Dansk Sygeplejeråd.

Dansk Sygeplejeråd har som organiserende faglig organisation det mål at gøre fællesskabet større ved at få flere med i fællesskabet og at gøre det stærkere gennem en øget involvering af medlemmer for at skabe bedre resultater, der gør en forskel.

Prioriterede organiseringsindsatser

Hovedbestyrelsen i Dansk Sygeplejeråd har besluttet en professionalisering, fokusering og ensretning af Dansk Sygeplejeråds samlede organiseringsindsats, som i 2023 og frem vil komme til udtryk i en række nye tiltag:

- **En indgang for medlemmer**

- Én indgang for medlemmer, der har brug for hjælp til hverdagens spørgsmål om løn og vilkår (fx ansættelseskontrakter, opsigelse mv.). På sigt etablerer kredsene i fællesskab én landsdækkende indgang, der svarer på medlemmernes spørgsmål om løn, ferie og sygdom (dvs.

de ikke-komplekse medlemsspørgsmål). Målet er et murstensløst og digitalt kontaktcenter med ét telefonnummer og én mailadresse, som svarer hurtigt, effektivt og ensartet på medlemmernes mest almindelige spørgsmål.

- **Nye medlemstilbud**

- Flere virtuelle (professions-)faglige arrangementer fx sammen med FS og målrettede mail flows.

- **Mere attraktivt at være TR – og nemmere for TR at organisere medlemmer**

- Udvikling af et digitalt univers med digitale værktøjer

- **Mere ensartet organiseringsindsats**

- Med et systematisk fokus på nyuddannede, medlemmer med 2-3 års anciennitet og privatansatte gennem "medlemsrejser".
- Systematisk, ensartet og fælles ramme for opringningerne til udvalgte medlemsgrupper.
- Større fokus på og nytænkning af kommunikation og markedsføring

Involvering af tillidsvalgte og medlemmer

Dansk Sygeplejeråds medlemmer havde også i 2023 mulighed for at deltage i en lang række faglige og sociale arrangementer arrangeret af Dansk Sygeplejeråds kredse, Lederforeningen, SLS og DSR-C.

I Dansk Sygeplejeråds kredse er der udover medlemsmøderne om forberedelsen til OK24 også afholdt fysiske og virtuelle møder og temadage om emner som sårpleje, fremtidens sundhedsvæsen og om hvordan sygeplejerskers vagtarbejde kan gøres mere attraktivt. SLS afholdt bl.a. Aktivtræf SLS-aktive i november 2023, hvor de aktive fra mange forskellige SLS-lokalafdelinger diskuterede, hvordan SLS kan bidrage til, at de sygeplejestuderende oplever mere luft i budgettet og samtidig har gode, lærerige praktikker.

188 medlemmer af Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd deltog i 2023 i lederdage-arrangementerne i Køge, Kolding og København om nye teknologiske og digitale muligheder i fremtidens sundhedsvæsen.

Udover landsdækkende virtuelle medlemsmøder om Lønstrukturkomitéen, trepartsforhandlingerne og forpersonsvalget i september 2023, har DSR-C også afholdt medlemsmøder med det landsdækkende netværk for sygeplejersker med akademisk overbygning.

I oktober 2023 samledes Dansk Sygeplejeråd, Dansk Sygeplejeråds faglige selskaber og Dansk Selskab for Sygepleje (DASYS) til konference om de udfordringer, som sygeplejefprofessionen er i og står overfor, og hvordan der i regi af de faglige selskaber og Dansk Sygeplejeråd kan arbejdes for at skabe et stærkt fællesskab af sygeplejersker, der sammen arbejder for en fortsat stærk sygeplejefprofession.

Medlemsdemokrati

I september 2023 blev der afholdt ekstraordinært forpersonvalg i Dansk Sygeplejeråd, da Grete Christensen valgte at stoppe efter 14 år som formand.

Der var opstillet i alt 5 kandidater til posten som forperson. Medlemmerne havde mulighed for at møde kandidaterne på valgmøder i alle Dansk Sygeplejeråds fem kredse, på to virtuelle valgmøder og på et virtuelt valgmøde med fokus på ledelse og ledelsen af sundhedsområdet arrangeret af Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd.

Med fem kandidater og fokus på at få det størst mulige antal medlemmer til at deltage, var alle Dansk Sygeplejeråds kommunikationskanaler i spil fra opstillingsperiodens afslutning i august til valgets afgørelse i september. Udover valgmøderne havde alle kandidater 24 timers 'take over' på DSR.dk's instagramkonto, alle medlemmer blev bedt om at tjekke deres oplysninger, så de kunne kontaktes, der blev udsendt materialer til kredse og til TR, ligesom Sygeplejersken dækkede valget.

I alt 30.918 medlemmer stemte, hvilket svarer til en stemmeprocent på 44,8 procent. Det er den højeste stemmeprocent ved et valg i Dansk Sygeplejeråd.

Dorthe Boe Danbjørg vandt valget med 50,73 procent af de afgivne stemmer og tiltrådte den 30. september 2023 som ny forkvinde af Dansk Sygeplejeråd.

Medlemskontakter

2023 var året hvor antallet af behandlede medlems-henvendelser faldt tilbage på 2020-niveau. Samtidig betyder kompleksiteten af telefon-

samtalerne, at de tager lang tid, og Dansk Sygeplejeråd prioriterer i høj grad god tid til samtaler med medlemmer, der er kritiske og/eller ønsker udmeldelse.

Registrerede medlemshenvendelser i Medlemskab i hhv. 2020, 2022 og 2023

	2020	2022	2023
Indmeldelser	4734	3656	4102
Udmeldelser*	2702	5847	4611
Ændret medlemsstatus	4828	5151	5127
Mailhenvendelser	17477	20575	18833
Emblemer	9295	10896	7595
Skriftlige henvendelser i alt	39685	46441	40268
Telefonhenvendelser	8367	8701	8121
Chat	1277	695	659
Behandlede henvendelser i alt i Medlemskab	49329	55837	49048

Kilde: Antal registrerede henvendelser via Medlemskabs hovedmail og -telefon. Direkte mails og telefonopkald er ikke talt med.

Uddannelse og kompetenceudvikling af tillidsvalgte

2023 har stået i udviklingen tegn, idet Dansk Sygeplejeråd i regi af Videncenter for Organisatorisk Uddannelse og Kompetenceudvikling har udviklet Fundamentet for Tillidsrepræsentantens første to år, herunder en ny TR-grunduddannelse.

Fundamentet omfatter aktiviteter for den nyvalgte tillidsrepræsentant før, under og efter grunduddannelsen både på arbejdspladsen, i kredsen og i regi af DSR-C. Aktiviteterne, som er udviklet, begynder fra sygeplejerskens første interesse for hvervet som tillidsrepræsentant til opstilling og valg, introduktion til hvervet, grunduddannelse og opfølgende aktiviteter på arbejdspladsen og i kredsen.

Som del af Fundamentet har Dansk Sygeplejeråd udviklet en ny TR-grunduddannelse på 5 moduler, hvor modul 1 og 5 afvikles i kredsen, mens modul 2 og 4 afvikles som landsdækkende internater og modul 3 virtuelt. Der er

desuden udviklet e-kurser, som deltagerne skal arbejde med forud for hvert modul.

Udrulningen af den nye grunduddannelse startede med efterårsholdene 2023, da Modul 1 første afgang blev afviklet i august 2023.

Grunduddannelsen overgår i 2024 til løbende drift.

Udviklingsarbejdet har involveret fællestillidsrepræsentanter, Organisatorisk Forum samt medarbejdere tilknyttet Videncentret centralt og i Dansk Sygeplejeråds kredse. De administrative arbejdsgange omkring TR-valg, grunduddannelse mv. er ligeledes blevet udviklet til konceptet.

Sideløbende med udviklingsarbejdet er der foretaget en administrativ indsats for at finde og tilbyde tillidsrepræsentanter, der ikke tidligere har deltaget i grunduddannelse, en plads på efterårsholdene 2023 på den nye grunduddannelse.

I fremtiden vil alle tillidsrepræsentanter automatisk blive tildelt plads på TR-grunduddannelsen.

I 2023 gennemførte 253 tillidsrepræsentanter den gamle TR-grunduddannelse, mens 77 tillidsrepræsentanter aktuelt er i gang med den nye TR-grunduddannelse.

20 fællestillidsrepræsentanter gennemførte FTR-grunduddannelsen i 2023. Heraf startede 18 fællestillidsrepræsentanter på uddannelsen, mens 2 begyndte uddannelsen tilbage i 2022. Der er i 2023 afholdt 2 forløb af grunduddannelsen for arbejdsmiljørepræsentanter, "Styrk din rolle som AMiR", med i alt 41 deltagere.

Der er afviklet 9 overbygningskurser fra centralt hold i 2023.

For de erfarne tillidsvalgte er der afholdt 3 diplommoduler i Diplomuuddannelsen i Ledelse: det obligatoriske modul "Organisation, udvikling og samskabelse" for 20 deltagere, valgfaget "Ledelse af social kapital" for 20 deltagere og valgfaget "Ledelse og forhandling" for 13 deltagere.

Det årlige FTR-seminar blev afviklet i januar 2023 under overskriften "Styrket ledelse og understøttelse af TR". I seminaret deltog over 100 FTR fra hele landet.

Rådgivning og vidensformidling til tillidsvalgte og medlemmer

Dansk Sygeplejeråd har i 2023 derudover bidraget til at styrke den direkte medlemskontakt samt vidensdeling om arbejdsskadeområdet

hos kredse, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter gennem iværksættelse af forskellige undervisningsaktiviteter. Det har været med positiv respons.

Dansk Sygeplejeråd leverede også i 2023 rådgivning og oplæg til tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og medlemmer i forhold til "Det sygeplejefaglige ansvar" - det vil sige viden om sygeplejerskernes pligter og retigheder i en hverdag, hvor arbejdsvilkårene kan være så vanskelige, at sygeplejerskerne bliver bekymrede for patientsikkerheden og deres eget ansvar i den forbindelse.

Udviklingsretningen for arbejdsmiljørepræsentanter i Dansk Sygeplejeråd

Hovedbestyrelsen godkendte i marts 2023 en opdatering af Udviklingsretningen for arbejdsmiljørepræsentanter i Dansk Sygeplejeråd.

Den opdaterede udviklingsretning er sket med involvering af medlemmer, der er arbejdsmiljørepræsentanter. Opdateringen skal ses i sammenhæng med "DSR's vision" fra 2020, Dansk Sygeplejeråds love, ændringen af formålsparagraffen og holdningspapiret om "Retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø" fra 2014. Opdateringen sikrer, at Udviklingsretningen for arbejdsmiljørepræsentanter fremstår aktuel og fremadskuende, både hvad angår sprog og indhold. Samtidig er grundholdningerne bibeholdt, og dermed lever den opdaterede udviklingsretning op til den udgave, som blev godkendt på Kongressen i 2010.

Øvrige indsatser i Dansk Sygeplejeråd i 2023

Sideløbende med Kongressens fire temaer har også samarbejdet med andre organisationer, kommunikation og behandlingen af medlemsager fyldt blandt Dansk Sygeplejeråds indsatser i 2023.

Samarbejder

Dansk Sygeplejeråd har også i 2023 arbejdet sammen med samarbejds- og alliancepartnere i en lang række sammenhænge.

Bl.a. er Dansk Sygeplejeråd gennem Sundhedskartellet en del af Sygehussamarbejdet sammen med Yngre Læger, Overlægeforeningen, FOA og HK samt Ergoterapeutforeningen, Fysioterapeutforeningen og Jordemoderforeningen. Udover deltagelsen i projektet om "Rette kompetencer til Rette opgaver" med Danske Regioner, har Sygehussamarbejdets organisationer i 2023 lavet fælles debatindlæg og henvendelser til bl.a. sundhedsministeren og formanden for Sundhedsstrukturkommissionen. Som medlem af Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) deltog Dansk Sygeplejeråd også i 2023 aktivt i FH's udvalgsarbejde og den 7. september 2023 i Fagbevægelsens Hovedorganisations (FH's) ekstraordinære kongres. Dansk Sygeplejeråd havde 20 delegerede til kongressen.

Dansk Sygeplejeråd deltog også i FH's kampagne for at bevare Store bededag med kommunikation på alle platforme, et økonomisk bidrag, deltagelse i demonstration og aktivering af støtter til underskriftindsamlingen.

Også i det internationale samarbejde har Dansk Sygeplejeråd været repræsenteret i 2023. Verdens største sygeplejekonference, arrangeret af International Council of Nurses (ICN), samlede 6.500 sygeplejersker fra 130 lande til 5 fagligt inspirerende dage i Montreal. 160 danske sygeplejersker deltog i konferencen, hvor de med over 100 posters og mundtlige oplæg delte deres viden med kollegaer fra hele verden. Grundet en ekstraordinær bevilling fra M. L. Jørgensen og Gunnar Hansen fonden modtog 61 medlemmer af Dansk Sygeplejeråd økonomisk støtte til konferencen. Dansk Sygeplejeråd arrangerede sammen med vores nordiske kollegaer en aften, hvor alle de nordiske sygeplejersker på konferencen havde mulighed for at netværke med kollegaer fra nabolandene.

Forud for konferencen deltog Dansk Sygeplejeråds politiske ledelse i ICN's repræsentantskabsmøde, der er den øverste myndighed i ICN. Sammen med sygeplejerskeorganisationer fra hele verden blev især den globale mangel på sygeplejersker og den stigende internationale rekruttering debatteret. I forlængelse af debatten annoncerede World Health Organi-

zation, at der er behov for en ny global afdækning af sygeplejerskestyrken og sygeplejerskers roller i sundhedsvæsenet. Rapporten "State of the Worlds Nursing" bliver lanceret i 2025.

Kommunikation

Sygeplejersken og Fag & Forskning

Sygeplejersken var i 2023 igennem en større forandring, det visuelle udtryk blev strammet op, og journalistikken endnu mere fokuseret på sygeplejerskernes faglighed, deres arbejdsliv og de etiske dilemmaer, de står i hver dag. Sygeplejersken har i 2023 bragt en lang række aktuelle artikler om bl.a. fra aktiv dødshjælp eller livshjælp til kunstig intelligens, sygeplejen der forsvinder i Sundhedsplatformen, sygeplejerskers arbejde med klima og bæredygtighed, generation Z der stiller nye krav til arbejdslivets meningsdannelse og en afsløring af deltidsmyten, der viste at sygeplejersker med 33,8 timer om ugen vs. 33,5 timer for befolkningen generelt, i gennemsnit arbejder mere og ikke mindre end befolkningen generelt.

Fag & Forskning ophørte i foråret 2023 som fysisk fagblad og blev i 2023 fuldt digitaliseret, men udkom med flere forskningsartikler end året før og indgik ligeledes med forskningsformidling i Sygeplejersken.

Sociale medier generelt

Sociale medier har generelt set en udvikling på Instagram og ved brugen af stories, hvor særligt det sidste har vist sig at få et løbende bedre reach end opslag på mediernes. Dansk Sygeplejeråds logoprofil på Facebook har 40.100 følgere og Dansk Sygeplejeråds Instagramprofil 12.800.

Den gennemsnitlige interaktion på et Facebook-opslag er 41.670 (januar 2024).

Dansk Sygeplejeråds forkvindes profiler på Facebook og Instagram og forkvindens brug heraf bliver i stigende grad set af medlemmerne som en kommunikationskanal for Dansk Sygeplejeråd og en god kilde til informationer om, hvad der foregår politisk.

Facebookgruppen Aktiv i DSR har pt. 8.500 medlemmer og en god tone i debatten.

Påvirkning af den offentlige mening

Dansk Sygeplejeråds medieomtale steg med næsten 60 procent – fra i 2022 at blive nævnt

6.590 gange i medierne til i 2023 at blive omtalt 10.443 gange. Højdepunkterne er i forbindelse med Lønstrukturkomiteens afrapportering 13. juni, offentliggørelsen af Robusthedskommissionens anbefalinger 11. september og trepartsforhandlingernes indledning af resultat i efteråret.

DSR's forkvinde er omtalt i 185 artikler – bl.a. a. i forbindelse med Robusthedskommissionen, forpersonsvalget og trepartsforhandlingerne med regeringen i efteråret 2023.

Fra Gretes blog til Dorthes video-hilsner

Gretes Blog var den daværende formands ugentlige blogindlæg på DSR.dk. Bloggen kommenterede på aktuelle, politiske temaer. Indlæggene blev delt med offentligheden på Twitter og formandens facebookside og blev sendt ud til medlemmerne via nyhedsbrevet. Efter forpersonvalget i efteråret 2023 skiftede kommunikationsplatformen fra blog til *Dorthes video-hilsen*, og fokus skiftede fra presse til medlemmer. Video-hilsenernes fokus er transparens og inddragelse, og de er løbende blevet sendt? til tillidsrepræsentanter og medlemmer om bl.a. treparts- og OK24-forhandlinger.

Nyt website

I juni 2023 fik Dansk Sygeplejeråds hjemmeside dsr.dk et større grafisk, teknisk og indholdsmæssigt løft. Websitet fik ny grafisk identitet, ny skrifttype, farver og logo – og blev samtidig moderniseret i forhold til den tidligere hjemmeside fra 2015. Alt indhold blev gennemgået og gennemskrevet, og strukturen blev indrettet efter, hvad data og brugerundersøgelser viste, at medlemmerne er særligt interesseret i. Hjemmesidens nye hovedformål er:

- DSR.DK skal bidrage til, at medlemmerne oplever værdi af deres medlemskab
- DSR.DK skal bidrage til den fortløbende udvikling og digitalisering af Dansk Sygeplejeråd og relationen til medlemmerne
- Øget kvalitet og relevans af indhold på DSR.DK
- DSR.DK skal i design og oplevelse afspejle det enkelte medlem og faget som helhed

De overordnede målsætninger for den nye hjemmeside er fremkommet efter en proces i projektets afklaringsfase. Målsætningerne er blevet identificeret og bearbejdet gennem interviews og workshops med en række kerneinteressenter i organisationen – herunder den

politiske ledelse, Lederforeningen, SLS og ansatte centralt og lokalt.

Nyt nyhedsbrevssystem

Dansk Sygeplejeråd overgik i foråret 2023 til et nyt nyhedsbrevssystem, der har nye funktioner til bl.a. sammensætning af nyhedsbreve og segmentering.

Principielle sager

Afskedigelsessager

I en sag om afskedigelse af et medlem grundet senfølger efter Covid-19 fandt opmanden, at afskedigelsen var rimeligt begrundet i medlemmets forhold. Samtidig fandt han, at der skulle udvises større langmodighed i forhold til at fastholde medlemmet, når baggrunden for sygdommen var Covid-19, som hun var blevet smittet med som frontpersonale.

I en sag om bortvisning af et medlem, der var blevet pålagt en ekstravagt, men som på dagen var syg, blev bortvisningen fundet uberettiget og medlemmet fik en godtgørelse for uberettiget afskedigelse.

Det var ude af proportion at give tre tillidsrepræsentanter/fællestillidsrepræsentanter skriftlige advarsler for, ved en fejl, at videregående personfølsomme oplysninger til kredsen. Fejlen skete i forbindelse med de tillidsvalgtes arbejde med uenighedsskemaer i nødberedskabet under konflikten ved OK21.

Lønsag

Dansk Sygeplejeråd har sammen med Danske Bioanalytikere i en faglig voldgift fået fastslået, at de lokale parter kan aftale en højere grundlønindplacering end overenskomstens almindelige regler herom som en del af aftalen om lokal løndannelse.

Arbejdstidsaftalen

Dansk Sygeplejeråd har i 2023 ført en sag på det regionale område om fortolkning af arbejdstidsaftalens § 5, stk. 1, om normaltjenestens længde i forbindelse med overgangen til vintertid. Opmanden fandt, at regionen kan planlægge en 12-timersvagt, over natten, hvor sommer bliver til vintertid, uden at det er i strid med arbejdstidsaftalen, men ikke på andre tidspunkter.

Medlemssager

Arbejdsskadesager

Ved udgangen af 2023 havde Dansk Sygeplejeråd 683 verserende arbejdsskadesager for sygeplejersker, studerende og ledere. Ved udgangen af 2022 var det verserende antal omkring 640 og ved udgangen af 2021 var antallet omkring 570.

I nogle sager behandles udover arbejdsskadesagen også ansvarssager, herunder fx arbejdsgiveransvar og erstatning herfor, samt spørgsmålet om erstatning til medlemmer, der har fået fysisk eller psykisk personskade som følge af en straffelovsovertrædelse begået imod dem på deres arbejde.

Der er i 2023 behandlet 277 nye arbejdsskadesager, hvilket er på niveau med antallet af nye sager i 2022. I 2021, hvor arbejdsskadeteamet fortsat oplevede en stor tilgang af sager relateret til Covid-19, var antallet af nye sager 355. Dansk Sygeplejeråd oplever fortsat en tilgang af nye sager relateret til Covid-19, men langt fra i samme størrelsesorden som i 2020 og 2021. Sagstypen fylder dog fortsat en væsentlig del af det samlede antal verserende arbejdsskadesager, hvor de fleste af sagerne nu afventer afgørelse om godtgørelse for varigt mén og/eller og erstatning for tab af erhvervsevne. Dansk Sygeplejeråd har siden 2022 set stadig flere positive myndighedsafgørelser om godtgørelse og erstatning. Altså afgørelser, hvor medlemmet fx er tilkendt godtgørelse for varigt mén på mindst 5 procent eller erstatning for tab af erhvervsevne på mindst 15 procent.

Patientklage- tilsyns- og straffesager

Dansk Sygeplejeråd har i 2023 bistået 77 medlemmer, der har været indklaget i en i patientklagesag i Sundhedsvæsenets Disciplinærnævn. Langt de fleste sager er endt med, at sygeplejerskerne ikke får kritik.

Dansk Sygeplejeråd bistod 20 medlemmer i tilsynssager, primært faglige tilsynssager samt enkelte egnethedssager og autorisationsfratagelser. Dansk Sygeplejeråd har derudover bistået 7 medlemmer i straffesager, der var afledt af deres arbejde som sygeplejerske.

2. Kommentarer til resultatopgørelsen for 2023

Årets resultat

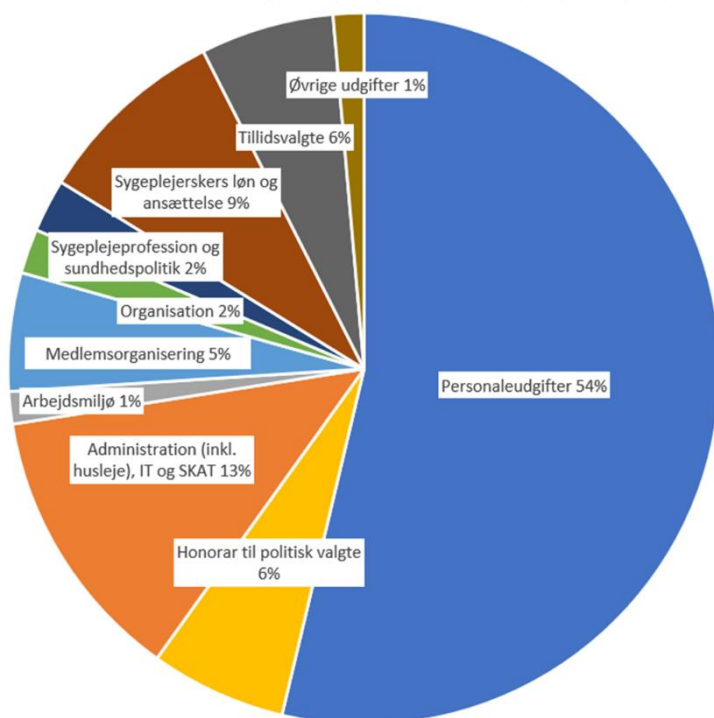
Årets resultat før overførte anvendte beløb fra fonde blev et overskud på ca. 90,5 mio. kr. Efter overførte anvendte beløb fra fonde m.v., fondenes renter og afkast m.v., beskatning samt kongresfastsatte og budgetterede henlæggelser udgør årets resultat for 2022 et underskud på ca. 25,7 mio. kr., hvilket er i overensstemmelse med de ledelsesmæssige beslutninger, som er foretaget i løbet af året, og udviklingen i de finansielle poster.

Udgiftsfordeling i 2023

I nedenstående figur til venstre er vist udgifterne i 2023 fordelt på hovedområder.

Det fremgår af, at 54% af de samlede udgifter blev anvendt til "personaleudgifter", og 6% blev anvendt til "honorarer til politisk valgte". Personaleudgifter og honorarer til politisk valgte er ikke henført til konkrete aktiviteter og posterne fremstår samlet i regnskabet.

I figuren til højre er udgifterne til personale og politisk valgte honorarer, svarende til 60% af Dansk Sygeplejeråds samlede udgifter, yderligere specificeret.

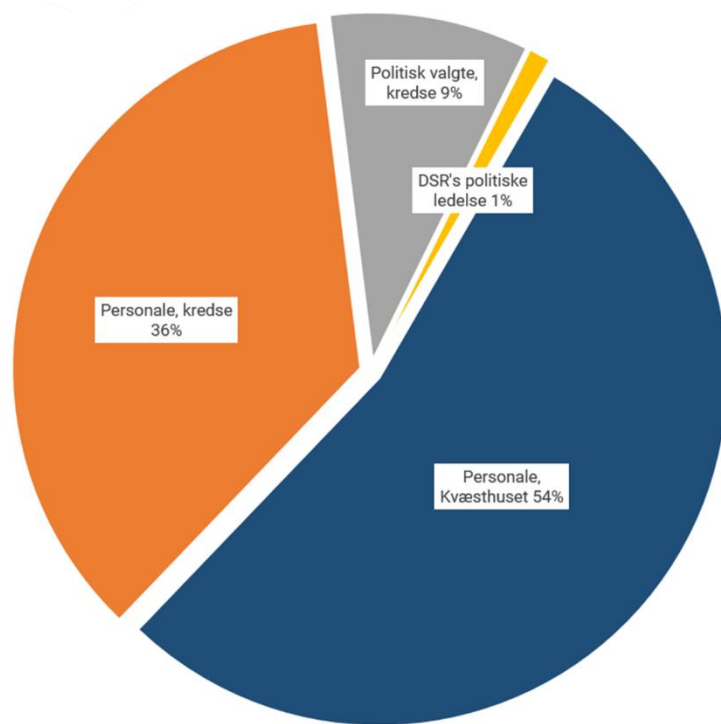


Forventninger til fremtiden

Fra 2023 til 2024 forventes medlemsindtægten at ligge på et lidt lavere niveau. Samtidig forventes, at aktiviteterne er på et normalt niveau for et år med overenskomstfornyelse på det offentlige område. Så usikkerhederne i forhold til 2024 ligger primært på medlemsindtægterne.

3. Begivenheder efter regnskabsårets afslutning

Der er fra 1. januar 2024 og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.



4. Hoved- og nøgletal

Resultatopgørelse (1.000 kr.)	2019	2020	2021	2022	2023
Resultat	-3.856	11.219	5.288	-16.601	-25.723
Indtægter	382.376	391.404	425.986	489.688	465.586
Kontingentindtægter	334.569	342.041	364.863	410.699	405.952
Øvrige indtægter	48.802	44.672	53.981	58.857	58.108
Finansielle nettoindtægter	-995	4.691	7.132	20.133	1.527
Udgifter	357.238	341.820	346.812	373.542	373.610
Medlemsorganisering	17.271	12.949	15.304	21.652	20.095
Tillidsvalgte	20.674	10.022	14.967	18.908	22.645
Organisation	7.742	5.724	3.189	9.422	3.404
Arbejds miljø	1.555	1.252	1.232	2.123	5.487
Sygeplejerskers løn og ansættelse	14.524	16.506	19.478	17.213	20.213
Samfundspolitik	991	348	428	1.173	894
Sygeplejefprofession og sundhedspolitik	16.227	9.208	11.067	10.114	9.004
Administration (inkl. husleje) og IT	49.978	49.342	45.031	47.135	47.199
Personaleudgifter	184.241	191.169	191.506	201.258	200.662
Honorar til politisk valgte	22.662	24.205	25.508	24.570	23.075
SLS	3.605	3.974	4.032	4.042	4.142
Lederforeningen	11.560	12.313	11.296	12.194	12.470
Øvrige poster	6.178	4.808	3.763	3.738	4.321
Balance					
Ejendomme	396.500	395.000	396.070	396.989	396.989
Finansielle aktiver	582.700	594.767	617.609	582.603	606.351
Formue	819.253	876.842	712.987	783.528	894.757
Nøgletal	2019	2020	2021	2022	2023
Medarbejdere (antal)					
Gennemsnitlig antal heltidsansatte	293,4	291,4	303,2	300,7	286,1
DSR-Centralt, inkl. politisk valgte	151,1	146,4	152,8	149,0	144,8
DSR-kredse, inkl. politisk valgte	123,8	127,0	130,8	132,4	123,0
Lederforeningens sekretariat., inkl. politisk valgte	14,5	14,0	14,0	14,0	14,0
SLS, inkl. politisk valgte	4,0	4,1	5,7	5,3	4,3

Medlemmer (antal)	2019	2020	2021	2022	2023
100% aktive	54.712	55.664	56.121	52.086	50.624
Øvrige aktive	2.345	2.468	2.465	2.505	2.419
Passive/seniorer	11.981	12.143	12.668	13.255	13.418
Studerende	8.272	8.289	7.736	6.954	6.170
Udland og øvrige	854	774	305	102	102
Samlet antal medlemmer ultimo	78.164	79.338	79.295	74.902	72.733
Antal TR, ETR og FTR	1.374	1.384	1.492	1.557	1.451
Ledere	4.164	4.159	3.971	3.915	3.839

Kommentering af udvalgte hoved- og nøgletal

Balance

Det fremgår af nedenstående tabel, at Dansk Sygeplejeråds formue er ca. 895 mio. kr., hvilket er ca. 111 mio. kr. større end i 2022.

I nedenstående tabel er vist Dansk Sygeplejeråds formueudvikling, og hvordan denne er placeret i fonde m.v. for perioden 2019-23.

Dansk Sygeplejeråds formue og fonde

Formue (1.000 kr.)	2019	2020	2021	2022	2023
Dansk Sygeplejeråd Centralt	287.649	299.855	328.204	279.948	276.120
Garantifonden	469.105	503.998	307.298	435.487	553.409
Solidaritetsfonden	19.101	19.110	19.227	19.511	19.670
Stipendiefonden	339	641	1.025	1.130	1.220
DSR's kredse	43.059	53.237	57.233	47.453	44.337
Formue i alt	819.253	876.842	712.987	783.528	894.757

Garantifonden

Garantifonden har til formål at sætte organisationen i stand til at føre forhandling og gennemføre en konflikt med et økonomisk sikkerhedsnet under.

Garantifondens formue er i 2023 steget som følge af indtægter fra kontingentet, samt henlæggelsen på 3% af det ordinære kontingent, som blev besluttet på kongressen i 2010.

Garantifond (1.000 kr.)	2019	2020	2021	2022	2023
Garantifondens formue	469.105	503.998	307.298	435.487	553.409
Kontingent	34.154	34.821	55.794	114.663	114.593
Formuens renter og afkast mv.	7.715	2.088	3.905	16.285	-3.440
Reg. værdipapirer, ejendomme	-	-	-	-	-

Solidaritetsfonden

Solidaritetsfonden har gennem en lang årrække uddelt støtte til gavn for sygeplejersker og humanitært arbejde over hele verden.

Fondens formål er ud over at yde støtte til medlemmer, der er ramt af sygdom eller lignende, at støtte humanitært arbejde, at fremme sundhed og forebyggelse, at støtte opbygningen af sygeplejerskeorganisationer i andre lande samt at støtte lovligt varslede faglige organisationskonflikter.

Retningslinjerne for at yde støtte til medlemmer, der er ramt af sygdom eller lignende, er i de seneste år blevet justeret. Det er sket ud fra et ønske om at kunne hjælpe sygeplejersker mere bredt.

Solidaritetsfond (1.000 kr.)	2019	2020	2021	2022	2023
Solidaritetsfondens formue ultimo året	19.101	19.110	19.227	19.511	19.670
Kontingent	869	885	893	849	823
Renter efter skat	359	423	323	342	332
Uddelinger	1.260	1.300	1.099	907	995

Stipendiefonden

Dansk Sygeplejeråd har i 2023 henlagt 450 t. kr. til Stipendiefonden. Stipendiefonden giver sygeplejersker og sygeplejestuderende mulighed for at deltage i faglige arrangementer, kurser og konferencer uden for Danmark. Sigtet er at understøtte sygeplejersker og sygeplejestuderendes indsigt i udviklingen inden for sygeplejen og derved bidrage til faglig udvikling af professionen.

Stipendiefond (1.000 kr.)	2019	2020	2021	2022	2023
Stipendiefondens formue ultimo året	339	641	1.025	1.130	1.220
Uddelinger	436	149	66	345	360

Ud over ovenstående uddelinger er der i år ydet støtte for 570.500 kr. fra **M.L. Jørgensen og Gunnar Hansens Fond** som stipendier til sygeplejerskers deltagelse i kongresser og kurser i udlandet.

Resultatopgørelse for 2023

INDTÆGTER (1.000 kr.)		2023	2022
Note			
Kontingenter fra medlemmer		290.536	295.186
Kontingent, Garantifonden fra medlemmer		114.593	114.663
Kontingent, Solidaritetsfonden		823	849
Serviceydelse		2.023	1.702
AKUT-Fonden		45.636	45.340
Ejendomme			
Indtægter	22.265		
Udgifter	-16.695	5.570	8.223
Finansielle poster			
Indtægter	27.756		
Udgifter	-26.229	1.527	20.133
Andre indtægter og refusioner		4.879	3.591
Indtægter i alt		465.586	489.688

UDGIFTER (1.000 kr.)			2023	2022
Note				
Medlemsorganisering			20.095	21.652
Tillidsvalgte			22.645	18.908
Organisation			3.404	9.422
Arbejds miljø			5.487	2.123
Sygeplejerskers løn og ansættelse			20.213	17.213
Samfundspolitik			894	1.173
Sygeplejefprofession og sundhedspolitik:				
Støtte til Fonden Dansk Sygeplejehistorisk Museum	981			
Øvrig Sygeplejefprofession og sundhedspolitik	8.022		9.004	10.114
Administration:				
Drift af lejede lokaler	24.017			
Øvrig administration	8.718		32.735	33.583
Personale:				
Honorar til de politisk valgte	23.075			
Personale	200.662		223.737	225.828
IT			14.463	13.552
SLS			4.142	4.042
Lederforeningen			12.470	12.194
Udbetalt fra DSR's fonde			1.465	4.012
Afskrivninger og tab af afhændede aktiver			4.321	3.738
Skat			0	0
Udgifter i alt			375.075	377.553

RESULTAT OG FORDELING (1.000 kr.)		
	2023	2022
Note		
Indtægter i alt	465.586	489.688
Udgifter i alt	375.075	377.553
Resultat før overført til og anvendt fra fonde	90.511	112.135
Overført til og anvendt fra fonde	-111.191	-110.810
Fondenes renter og afkast m.v. efter beskatning	-3.771	-16.627
Resultat før henlæggelser	-24.451	-15.302
Kongresfastsatte henlæggelser	-823	-849
Budgetterede henlæggelser	-450	-450
Resultat efter henlæggelser	-25.723	-16.601
Regnskabsmæssigt resultat	-25.723	-16.601
Dansk Sygeplejeråd-C: Kapitalkonto	-22.540	-6.975
	-22.540	-6.975
Dansk Sygeplejeråds kredse: Kapitalkonto	-3.183	-9.626
	-3.183	-9.626
Regnskabsmæssigt resultat - fordeling i alt	-25.723	-16.601

Balance pr. 31. december 2023

AKTIVER (1.000 kr.)		
	Balance i 1.000 kr.	Balance i 1.000 kr.
	2023	2022
Note		
Anlægsaktiver		
1 Indretning af lejede lokaler	653	728
Ejendomme	396.989	396.989
2 Driftsmidler, inventar og IT-udstyr	7.787	11.731
Materielle anlægsaktiver	405.429	409.448
3 Aktie- og obligationsbesiddelser	260.168	258.267
Finansielle anlægsaktiver	260.168	258.267
Anlægsaktiver i alt	665.597	667.715
Omsætningsaktiver		
Varebeholdning	289	291
Deposita	5.202	3.627
Mellemregning med tilhørende aktiviteter	33	242
Andre tilgodehavender	13.441	21.896
Forudbetalinger	4.658	2.903
Periodiserede renter	944	679
Tilgodehavender	24.278	29.347
Værdipapirer	346.182	324.336
Likvide beholdninger	47.487	14.620
Omsætningsaktiver i alt	418.236	368.594
Aktiver i alt	1.083.834	1.036.309

PASSIVER (1.000 kr.)		
	Balance i 1.000 kr.	Balance i 1.000 kr.
	2023	2022
Note		
Egenkapital		
Dansk Sygeplejeråd-C	276.120	279.948
Garantifonden	553.409	435.487
Solidaritetsfonden	19.670	19.511
Stipendiefonden	1.220	1.130
Dansk Sygeplejeråds kredse	44.337	47.453
4 Egenkapital i alt	894.757	783.528
Hensættelse		
Hensat til fratrædelseshonorarer	10.485	12.112
Hensættelse i alt	10.485	12.112
Gæld		
Deposita og forudbetalte huslejer	1.263	1.088
Realkreditlån	116.765	119.057
Indefrosset feriemidler	778	705
Langfristet gæld i alt	118.807	120.850
Kortfristet del af langfristet gæld	2.240	2.151
Bankgæld	9.130	65.303
Leverandørgæld	10.291	17.121
Skyldig skat og afgifter	1.440	2.661
5 Anden gæld	34.713	31.607
Periodeafgrænsningsposter	1.971	976
Kortfristet gæld	59.785	119.819
Gæld i alt	178.591	240.669
Passiver i alt	1.083.834	1.036.309

Noter

1. Indretning af lejede lokaler (1.000 kr.)		
	Balance i	Balance i
	2023	2022
Anskaffelsessum		
Saldo pr. 1. januar	5.745	5.357
Tilgang	88	567
Afgang	-35	-178
Saldo pr. 31. december	5.798	5.745
Afskrivninger		
Saldo pr. 1. januar	5.017	4.999
Årets afskrivninger	163	180
Afgang	-35	-162
Saldo pr. 31. december	5.144	5.017
Bogført værdi pr. 31. december	653	728

2. Driftsmidler, inventar og IT-udstyr (1.000 kr.)		
	Balance i	Balance i
	2023	2022
Anskaffelsessum		
Saldo pr. 1. januar	31.359	24.734
Tilgang	660	7.440
Afgang	-6.584	-815
Saldo pr. 31. december	25.434	31.359
Afskrivninger		
Saldo pr. 1. januar	19.628	16.847
Årets afskrivninger	4.593	3.573
Afgang	-6.573	-793
Saldo pr. 31. december	17.647	19.628
Regnskabsmæssig værdi 31. december	7.787	11.731

3. Aktie- og obligationsbesiddelser (antal og 1.000 kr.)

Dansk Sygeplejeråd-C	Antal styk	Anskaffelsessum	Regnskabs- mæssig værdi
Aktier optaget til kursværdi			
Lån og Spar Bank A/S, primo	90.458	17.446	60.155
Lån og Spar Bank A/S, tilgang			0
	90.458	17.446	60.155
Aktier optaget til indre værdi			
Sygepl. Fritidsboliger A/S	4.050	5.292	5.132
Aktier optaget til kostpris			
LB Forsikring A/S	9.280	14.500	118.881
Hotel Koldingfjord A/S	1.000	1.000	1.000
Aktiver optaget til kostpris i alt	10.280	15.500	119.881
SNP kapital optaget til kursværdi			
Lån og Spar Bank A/S		75.000	75.000
I alt aktier pr. 31. december	104.788	113.238	260.168

4. Egenkapital (1.000 kr.)				
	Overført resultat	Opskrivninger	Henlæggelser	I alt
Dansk Sygeplejeråd-C				
Saldo pr. 1. januar	138.302	119.206	22.440	279.948
Årets bevægelser	-22.540	20.650	-1.938	-3.827
Saldo pr. 31. december	115.761	139.856	20.503	276.120
Garantifonden				
Saldo pr. 1. januar	435.487	0	0	435.487
Årets bevægelser	114.483	0	0	114.483
Renter, skat og afkast af ejendomme	3.440	0	0	3.440
Saldo pr. 31. december	553.409	0	0	553.409
Solidaritetsfonden				
Saldo pr. 1. januar	19.511	0	0	19.511
Årets bevægelser	159	0	0	159
Saldo pr. 31. december	19.670	0	0	19.670
Stipendiefonden				
Saldo pr. 1. januar	1.130	0	0	1.130
Årets bevægelser	90	0	0	90
Saldo pr. 31. december	1.220	0	0	1.220
Dansk Sygeplejeråds kredse				
Saldo pr. 1. januar	47.528	-210	136	47.453
Årets bevægelser	-3.183	67	0	-3.116
Saldo pr. 31. december	44.345	-143	136	44.337
Egenkapital i alt	734.406	139.713	20.638	894.757

5. Anden gæld (1.000 kr.)		
	Balance i	Balance i
	2023	2022
Feriepengeforpligtelse	16.148	15.711
Diverse gæld	18.566	15.896
Anden gæld i alt	34.713	31.607

6. Garantier, sikkerhedsstillelser og eventualforpligtelser

Afgivne garantier overfor andre organisationer udgør maksimalt 27.147 t.kr.

Ejendommen Kvæsthuset ligger til sikkerhed for et realkreditlån på i alt 118.136 t.kr

I forbindelse med et banklån er der stillet sikkerhed med depot og depotafkastkonto.

Der påhviler samlet leje og leasingforpligtelse på 25.174 t.kr. Forpligtelsen ligger i kredsene.

DSR har et udskudt skatteaktiv på 8.140 t.kr., beregnet ved skattesats på 22%, der ikke er indregnet i årsregnskabet. Skatteaktivet vedrører skattemæssige underskud.

Der påhviler ikke foreningen eventualforpligtelser i øvrigt.

DSR
Kvæsthuset

Anvendt regnskabspraksis

Nærværende officielle årsrapport for Dansk Sygeplejeråd omfatter Dansk Sygeplejeråds centrale enhed og Dansk Sygeplejeråds kredse.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med god regnskabsskik, herunder lov om fonde og visse foreninger og med regnskabsbestemmelserne i Dansk Sygeplejeråds love og de af Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse i 1987 vedtagne retningslinjer. Der er foretaget visse tilpasninger som følge af særlige foreningsmæssige forhold. Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Tal i rapporten er beregnet og afrundet, og dermed kan der forekomme afvigelser, hvis man regner tal sammen manuelt.

Den nedenfor anførte anvendte regnskabspraksis beskriver, hvordan regnskabsposter er opgjort, og hvad de indeholder. Beskrivelsen "Anvendt regnskabspraksis" er opbygget med tre afsnit, hvor første afsnit omhandler overordnede generelle principper med henblik på at forstå regnskabet, og hvordan poster indregnes i regnskabet. De to efterfølgende afsnit beskriver enkeltposters regnskabsmæssige behandling for poster i henholdsvis resultatopgørelsen og i balancen.

Generelt om medtagelse i årsrapport og værdiansættelse

Aktiver medtages i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde Dansk Sygeplejeråd, og aktivet kan værdiansættes pålideligt.

Forpligtelser medtages i balancen, når Dansk Sygeplejeråd som følge af en tidligere begivenhed har en retslig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå foreningen, og forpligtelsens værdi kan værdiansættes pålideligt.

Første gang værdiansættes aktiver og forpligtelser til kostpris. Derefter værdiansættes disse som beskrevet for hvert enkelt regnskabsselement nedenfor.

Ved medtagelse og værdiansættelse tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen medtages indtægter i takt med, at de indtjenes, mens omkostninger medtages med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Kursgevinster og -tab på værdipapirer medtages efter realisationsprincippet. Overførsel til og fra særskilte egenkapitalposter af tidligere disponerede beløb er i resultatopgørelsen foretaget efter opgørelsen af årets samlede indtægter og udgifter.

Principper for udarbejdelse af årsrapporten

Årsrapporten udarbejdes på grundlag af regnskaber for Dansk Sygeplejeråds centrale enhed og Dansk Sygeplejeråds kredse. Udarbejdelse af rapporten sker ved sammenlægning af regnskabslementer af ensartet karakter. Ved sammenlægningen foretages eliminering af interne indtægter og omkostninger og interne mellemregninger mellem Dansk Sygeplejeråds centrale enhed og kredsene samt kredsene imellem. De regnskaber, der anvendes til brug for sammenlægning, vil blive udarbejdet i overensstemmelse med Dansk Sygeplejeråds regnskabspraksis.

Resultatopgørelsen

Kontingenter

Kontingentindtægter omfatter årets kontingenter. Indbetalte kontingenter for det kommende år er medtaget i balancen under passiver.

Indtægter fra øvrige aktiviteter

Indtægter fra øvrige aktiviteter medtages i takt med, at de optjenes. Af øvrige aktiviteter kan bl.a. nævnes:

- Serviceydelse
- Ejendomsudlejning
- Annonceindtægter

Resultatet af disse aktiviteter udgøres af direkte henførbare indtægter og udgifter. Resultatet af den enkelte aktivitet er ikke et udtryk for et nettoresultat, idet der ikke foretages en medtagning af andel af fællesomkostninger, renter og afskrivninger.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og renteomkostninger, udbytteindtægter, realiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer og gældsforpligtelser samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen.

Realiserede kursgevinster og -tab er opgjort som forskellen mellem den oprindelige anskaffelsessum og afståelsessum.

Medlemsorganisering

Aktiviteterne under medlemsorganisering omfatter bl.a. seniorsammenslutningen, målrettede medlemsarrangementer, medlemsmøder, medlemstilbud og støtte til medlemmer fra fonde m.m. Det omfatter endvidere web og kommunikation fx i form af bladet Sygeplejersken.

Tillidsvalgte

Tillidsvalgte omfatter bl.a. omkostninger afholdt til uddannelse af tillidsrepræsentanter og kredsbestyrelsesmedlemmer samt øvrige organisatoriske kurser for foreningens valgte repræsentanter.

Organisation

Det omhandler møder i hovedbestyrelsen, kongres, valg og organisationsstrategiske indsatser inden for vision og holdningspapirer.

Arbejds miljø

Aktiviteterne inden for arbejdsmiljø vedrører primært aktiviteter omkring AMIR, arbejdsmiljø, arbejdsskadesager og arbejdsmiljørelaterede medlemsarrangementer.

Sygeplejerskers løn og ansættelse

Det område omhandler løbende forhandlinger omkring sygeplejerskers løn og ansættelsesvilkår, medlemsarrangementer omkring løn- og ansættelsesvilkår samt overenskomstforhandlinger. Endvidere medlemskaber af FH, CO10, Sundhedskartellet og Forhandlingsfællesskabet.

Samfundspolitik

Omhandler deltagelse i diverse konferencer og samfundspolitiske møder og i events som fx Kvindernes kampdag. Endvidere deltagelse i valgmøder i forbindelse med folketingsvalg, regionsrådsvalg, Folkemøde, repræsentationer i udvalg mv.

Sygeplejefprofession og sundhedspolitik

Indeholder deltagelse i konferencer og professions-/sundhedspolitiske møder, støttebeløb, Faglige Selskaber, internationalt samarbejde som ICN, SSN mfl. samt medlemsrettede aktiviteter indenfor profession og sundhedspolitik, fx støtte til Dansk Sygeplejehistorisk Museum. Endvidere politik og politiske indsatser inden for professions- og sundhedspolitik.

Administrationsomkostninger

Administrationsomkostninger omfatter omkostninger, der afholdes til administration af foreningen, herunder husleje, møde- og rejseomkostninger for det administrative personale, forsikring, ejendomsdrift samt kontorholdsomkostninger.

Personale og honorarer til politisk valgte

Personaleudgifter omfatter løn og honorarer, sociale omkostninger, pensioner mv. til foreningens personale, inkl. lønsumsafgift. Omfatter også honorarer til politisk valgte samt tilhørende lønsumsafgift. Ydermere indgår omkostninger til personale- og lederuddannelse. Lønudgifter, der er direkte henførbare til øvrige aktiviteter, er medtaget under den pågældende aktivitet.

IT

IT-udgifter omfatter licenser, anskaffelse af mindre it-udstyr, afskrivninger på større anskaffelser samt øvrige drifts- og udviklingsomkostninger forbundet med it.

Ekstraordinære poster

Ekstraordinære poster omfatter indtægter og omkostninger, der hidrører fra begivenheder, som ikke hører under foreningens almindelige drift, og som derfor ikke forventes at være tilbagevendende.

Skat

Årets skat omfatter skat af årets forventede skattepligtige indkomst omfattende det skattepligtige resultat af erhvervsmæssig virksomhed, renter, udbytter samt kursgevinster og -tab.

Ved overskudsdisponeringen vil den beregnede skat belaste de særskilte egenkapitalposter, som den kan henføres til.

Aktuelle skatteforpligtelser, henholdsvis tilgodehavende aktuel skat, medtages i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for betalt acontoskat.

Udskudt skat medtages ikke i resultatopgørelse og balance, men oplyses alene i noten om eventualforpligtelser. Udskudt skat er den skat som udløses ved salg af foreningens aktiver til den regnskabsmæssige værdi. Udskudt skat værdiansættes efter den balanceorienterede gælds metode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser. Den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Henlæggelser og forbrug heraf

Sidst i resultatopgørelsen tilbageføres kongresfastsatte og budgetterede henlæggelser og overføres dermed til de særlige fonde. Afkastet af disse fondes formuer og afholdte udgifter, som skal dækkes af disse, tilbageføres ligeledes.

Endvidere tilbageføres afholdte udgifter, som dækkes af tidligere års henlæggelser til øremærkede formål.

Balancen

Ejendom

Ejendommen værdiansættes til kostprisen med tillæg af til- og ombygningsudgifter. Ejendomme nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Der foretages ikke driftsmæssige afskrivninger på bygningen og særlige installationer, idet den gennem løbende vedligeholdelse og renovering opretholder brugsværdien. Udgifter til vedligeholdelse og renovering medtages som udgangspunkt i resultatopgørelsen. Væsentlige udgifter til ombygninger, istandsættelser mv. medtages i balancen i anskaffelsesåret.

Driftsmateriel, inventar og IT- udstyr

Driftsmateriel, inventar og IT- udstyr værdiansættes til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen samt omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

IT- udstyr	3 år
Driftsmateriel og inventar	3 år
Kunstgenstande	Ingen

Aktiver med en kostpris under 32.000 kr. pr. enhed medtages som omkostninger i resultatopgørelsen på anskaffelsestidspunktet. Større it-investeringer såsom udskiftning af pc'er m.v. anses som et samlet aktiv og afskrives over samme periode som IT-udstyr.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgskostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab medtages i resultatopgørelsen sammen med af- og nedskrivninger.

Finansielle anlægsaktiver

Værdipapirer medtaget under anlægsaktiver omfatter såvel børsnoterede som unoterede aktier.

Værdipapirerne medtages og værdiansættes til dagsværdi (børskurs) på balancedagen. Såfremt der ikke eksisterer en officiel kurs, værdiansættes aktier til den bogførte indre værdi.

Porteføljeaktier er værdiansat til kostpris.

Urealiserede kursgevinster og -tab henlægges direkte til en kursreguleringsfond under egenkapitalen fordelt på de respektive kapitalkonti og fonde. Kursreguleringsfonden opløses i takt med realisation af værdipapirerne via medtagelse i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og udgifter.

Varebeholdninger

Varebeholdninger værdiansættes til kostpris efter fradrag for ukurans og nedskrivning som følge af langsom omsættelighed.

Tilgodehavende

Tilgodehavender værdiansættes til amortiseret kostpris, hvorved forstås nutidsværdien af fremtidige forventede indbetalinger. Det svarer sædvanligvis til nominal værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Værdipapirer

Værdipapirer medtaget under omsætningsaktiver omfatter børsnoterede obligationer, investeringsbeviser og aktier, som værdiansættes til dagsværdi (børskurs) på balancedagen

Urealiserede kursgevinster og -tab henlægges direkte til en kursreguleringsfond under egenkapitalen fordelt på de respektive kapitalkonti og fonde. Kursreguleringsfonden opløses i takt med realisation af værdipapirerne via indregning i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og udgifter.

Egenkapital

Egenkapitalen er opdelt i henhold til Dansk Sygeplejeråds loves forskrifter for fonde under egenkapitalen.

Årets henlæggelser består af kongresfastsatte og budgetterede henlæggelser. Endvidere overføres renter og afkast efter beskatning til den enkelte fond, hvor renter og afkast er optjent. Et eventuelt yderligere overskud disponeres frit.

Realkreditlån

Realkreditlån måles på tidspunktet for låneoptagelse til kostpris svarende til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles lånet til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiell omkostning ved anvendelse af den effektive rentes metode.

Forudmodtagne indtægter og forudbetalte udgifter

Forudmodtagne indtægter medtaget under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Forudbetalte udgifter medtages under forudbetalinger, og periodiseres til udgiftsføring i efterfølgende regnskabsår.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser er målt til amortiseret kostpris svarende til nominal værdi.