



Den 6. februar 2021

**Høringssvar til revideret udkast til bekendtgørelse om midlertidig tilladelse til sygeplejersker og sundhedsplejersker ansat i kommuner til at udøve udvalgte former for lægevirksomhed i forbindelse med håndtering af Coronavirussygdom 2019 (COVID-19)**

Endnu engang takker vi for høringen. Vi er fortsat positive over for et forbeholdt virksomhedsområde for sygeplejersker, også i forhold til udførelse af test.

**§3**

Der er fortsat flere elementer i konstruktionen, som fremstår uklare i forhold til §3. Det skal ikke mindst ses i lyset af, at den mundtlige kommunikation med både ministerium og KL giver indtryk af, at der i høj grad vil være tale om sygeplejerskers delegation til ikke-autoriserede sundhedsprofessionelle, hvilket under Dansk Sygeplejeråd. Derfor har vi nedenfor opstillet nogle forudsætninger, som for os er afgørende for at kunne bakke op om bekendtgørelsen. Vi ønsker venligst bekræftet af ministeriet, at disse forudsætninger vil være gældende.

Vi forudsætter:

- §3, stk. 1 og 2: At der er tale om en ledelsesopgave, såfremt der anvendes medhjælp i situationen beskrevet i § 3, stk. 1 og 2. Den sundhedsretlige konstruktion bliver således at sammenligne med beskrivelsen i vejledning 115 af 11/12/2009, hvor overlægen/ledelsen (ramme-)delegerer opgaver til andre faggrupper på en sygehusafdeling.
- §3, stk. 1 og 2: At sygeplejerskers delegation udelukkende sker til andre autoriserede sundhedsprofessionelle.
- §3, stk. 3: At den enkelte sygeplejerske/sundhedsplejerske kun har ansvar for sin egen udøvelse af det midlertidige forbeholdte virksomhedsområde.
- §3, stk. 3: At såfremt en sygeplejerske/sundhedsplejerske får til opgave at bidrage til instruktion, tilsyn og lignende i en situation, hvor vedkommende ikke selv har udvalgt sin medhjælp, så er der tale om et ansættelsesretligt forhold og ikke en sundhedsretlig delegation.
- §3: At såfremt der udpeges en "virksomhedsansvarlig sygeplejerske" eller en lignende funktion, vil der være tale om en ledende sygeplejerske med fuld instruktionsbeføjelse og fuld indflydelse på, hvordan opgaven tilrettelægges i kommunen.
- §3: At medhjælp frivilligt har accepteret at udføre opgaven som medhjælp. Sygeplejersker skal ikke stå i en situation, hvor de skal oplære andre ansatte, som ikke ønsker at foretage podninger.

**Dansk Sygeplejeråd**

Sankt Annæ Plads 30  
DK-1250 København K

mandag-torsdag 9.00-16.00  
fredag 9.00-15.00

Tlf: +45 33 15 15 55  
Fax: +45 33 15 24 55

www.dsr.dk  
dsr@dsr.dk

#### **§4**

Til § 4 anbefaler vi, at det præciseres, at det – i overensstemmelse med vejledning 115 af 11/12/2009, afsnit 3.3. – er medhjælpen, der har ansvaret for at dokumentere den udførte opgave.

Vi henviser i øvrigt til arbejdet med journalføringsbekendtgørelsen, hvor der - så vidt vi har forstået - er bred enighed om, at det er den, der udfører behandlingen, der har ansvaret for at journalføre den. Derfor bør § 4, stk. 2 udgå, fordi den ikke afspejler praksis på området. I stedet bør skrives, at medhjælpen skal dokumentere den udførte behandling.

#### **§5**

Vi bemærker, at bekendtgørelsen allerede udløber 1. marts. Det kan undre, fordi det betyder reelt, at der kun er tale om, at den er gældende i tre uger, hvoraf skolerne holder vinterferie den ene uge.

#### **National instruktion**

Vi anbefaler, at der udarbejdes en national instruks for udførelsen af denne opgave. Dermed er der sikkerhed for, at alle kommuner har retvisende og fyldestgørende instrukser. Denne anbefaling skal også ses i lyset af, at bekendtgørelsen skal implementeres hurtigt.

Med venlig hilsen

Grete Christensen  
Formand